

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara variabel iklim organisasi dengan loyalitas kerja pada perawat Rumah Sakit Khusus Mata Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 59 orang yang terdiri dari 11 orang laki laki dan 48 orang perempuan dengan pemilihan sampel menggunakan teknik sampling total. Instrument penelitian yang digunakan adalah skala iklim organisasi dengan skala loyalitas kerja yang dianalisis dengan bantuan pogram SPSS versi 25 *for windows*. Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai signifikansi 0,000  $p < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa ada Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Loyalitas Kerja Pada Perawat Rumah sakit Khusus Mata Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin tinggi atau baik iklim organisasi disuatu instansi maka semakin besar loyalitas kerja, sebaliknya jika semakin rendah atau buruk iklim organisasi disuatu instansi maka semakin rendah pula loyalitas karyawan. Sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dan kesimpulan penelitian, terdapat beberapa saran untuk pihak-pihak yang berkaitan dengan penelitian ini antara lain:

##### **5.2.1 Kepada Perawat**

- a. Bagi perawat hendaknya untuk tetap mempertahankan loyalitas di dalam bekerja demi tercapainya tujuan rumah sakit.
- b. Perawat hendaknya dapat menjaga hubungan baik sesama rekan kerja maupun atasan.
- c. Perawat hendaknya saling bekerja sama untuk tetap mempertahankan lingkungan kerja yang baik di tempat kerja.

##### **5.2.2 Kepada Rumah Sakit Khusus Mata**

- a. Mampu membuat program yang dapat meningkatkan loyalitas kerja salah satunya program insentif sebuah penghargaan bentuk apresiasi kepada suatu prestasi tertentu baik oleh perorangan ataupun pihak perusahaan/lembaga.

- b. Mampu menciptakan sekaligus mempertahankan lingkungan kerja yang baik untuk karyawan ditempat kerja.

### **5.2.3 Kepada Peneliti Selanjutnya**

1. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti tentang iklim organisasi dan loyalitas kerja, diharapkan untuk mencari tempat penelitian dengan populasi yang lebih besar agar generalisasi hasil penelitian lebih luas.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan penelitian secara langsung atau tidak secara online melalui google form, agar dapat mengobservasi secara langsung perilaku subjek pada saat mengisi skala sehingga dapat memperkaya data hasil penelitian yang didapatkan.
3. Berdasarkan segi analisis data, disarankan agar lebih berkembang lagi.
4. Sebaiknya agar lebih banyak menggunakan referensi buku terbaru dan jurnal bereputasi.

