

ABSTRACT

*Name : Wanda Agustin
Study Program : Islamic Psychology
Tittle : The Relationship between Organizational Climate
and Work Loyalty in Nurses at Special Eye
Hospital South Sumatra Province Palembang City*

This study aims to determine the relationship between organizational climate and work loyalty at the Eye Specialist Hospital Nurse, South Sumatra Province, Palembang City. The type of research used is quantitative. The sample in this study amounted to 59 people consisting of 11 men and 48 women with the selection of samples using total sampling technique. The research instrument used was the Organizational Climate and Work Loyalty Scale with the help of SPSS version 25 for windows. The results of the hypothesis test showed a significance value of $0.000 p < 0.05$. So it can be concluded that there is a relationship between Organizational Climate and Work Loyalty in Nurses at the Special Eye Hospital, South Sumatra Province Palembang City. So that the hypothesis proposed in this study can be accepted.

Keywords : *Organizational Climate, Work Loyalty*

INTISARI

Nama : Wanda Agustin
Program Studi : Psikologi Islam
Judul : "Hubungan Iklim Organisasi dengan Loyalitas Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Khusus Mata Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang".

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan antara iklim organisasi dengan loyalitas kerja pada Perawat Rumah Sakit Khusus Mata Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 59 orang yang terdiri dari 11 orang laki-laki dan 48 orang perempuan dengan pemilihan sampel menggunakan teknik sampling total. Instrumen penelitian yang digunakan adalah skala Iklim Organisasi dan Skala Loyalitas Kerja dengan bantuan program SPSS versi 25 for windows. Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai signifikansi $0,000 < p < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa ada Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Loyalitas Kerja pada Perawat Rumah Sakit Khusus Mata Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang. Sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Loyalitas Kerja