

DAFTAR PUSTAKA

- Alhamdu. (2017). *Konstruksi Tes Teori dan Aplikasi*. Palembang: Noerfikri.
- Andriani, Rian., Disman., Eeng A., & Budi S. (2021). *Conditional Process Pada Manajemen SDM : Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention*. Ponorogo: Gracias Logis Kreatif.
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bambang, Paulus. (2014). *Built to Bless Company: Membangun Perusahaan yang Amanah*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Budiman., Fatimah Wati H., & Mohd Nasir S. (2020). The Organisational Climate and Counterproductive Work Behaviour in Indonesian Occupational Hospitals: The Capacity of Leader-Member Exchange Quality as a Mediator. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(3), 2051-2076.
- Chaerudin, Ali., Inta Hartaningtyas Rani., & Velma Alicia. (2020). *Sumber Daya Manusia : Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Jawa Barat: CV Jejak, Anggota IKAPI.
- Chairina, Raden Roro Lia.(2019). *Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Jawara.

- Ding, Donghong., Haiyan Lu., Yi song., & Qing Lu. (2012). Relationship of Servant Leadership and Employee Loyalty: The Mediating Role of Employee Satisfaction. *Scientific Research*, 4, 208-215.
- Fauzi, H., Muntholib., & Kasful A. (2021). *Perilaku Kepemimpinan Partisipatif (Keagamaan Islam)*. Jawa Tengah: Lakeisha.
- Febry, T & Teofilus. (2020). *SPSS Aplikasi Pada Penelitian Manajemen Bisnis*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Hasim, Djamil. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biank Numfo*. Yogyakarta: Qiara Media.
- Idulfilastri, Rita Markus. (2018). *Keterikatakan Kerja dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Iskandar., & Yuhansyah. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Ketidaknyamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Jun, Minjoon., Shaohan Cai.,& Hojung Shin. (2006). TQM Praticce in Maquiladora: Antecedents of Employee Satisfaction and Loyalty. *Journal of Operations Management*, 24(6), 791-812.
- Khuong, Mai Ngoc., & Bui Diem Tien. (2013). Factors Influencing Employee Loyalty and Indirectly Through Job Satisfaction – A Study of Banking Sector in Ho Chi Minh

City. *International Journal of Current Research and Academic Review*, 1(4), 81-95.

Kusumaputri, Erika Setyanti. (2018). *Komitmen Pada Perubahan Organisasi: Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi*. Yogyakarta: Deepublish.

Leape, L.L, & Fromson J.A. (2006). "Problem doctors: Is there a system-level solution?". *Ann Intern Med.*, 44(2),107-115.

Murfat, Moh Z., & Munawir Nasir. (2021). *Strategi Membangun Kinerja*. Jawa Barat : Media Sains Indonesia.

Octavia, Shilphy A. (2019). *Sikap dan Kinerja Guru Profesional*. Yogyakarta: Deepublish.

Oei, Istijanto. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia: Cara Praktis Mengukur Stres, Kepuasan Kerja, Komitmen, Loyalitas, Motivasi Kerja & Aspek-Aspek Kerja Karyawan Lainnya*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Purnamasari, Ni Putu Dian., & Desak Ketut S. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Journal Manajemen*, 8(9), 5762-5782.

Prihantoro, Agung. (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.

Putri, Maria Mereedez Permata. (2018). Peran Loyalitas Crew Terhadap kerja Crew *Event Organizer Celtic Creative*

Surabaya. *Jurnal Ilimiah Bisnis dan Ekonomika*. 7(1), 350-363.

Rivai, Z.V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.

Rusmana, Agus dkk. (2019). *The Future of Organizational Communication In The Industrial Era 4.0*. Bandung: Media Akselerasi.

Sagala, Syaiful. (2016). *Memahami Organisasi Pendidikan: Budaya dan Reinventing, Organisasi Pendidikan*. Jakarta: Kencana.

Sahir, Syafrida Hafni, dkk. (2020). *Keterampilan Manajerial Efektif*. Yogyakarta: Yayasan Kita Menulis.

Setiawan, Kiki Cahaya. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Psikis-Jurnal Psikologi Islami*, 1(1), 23-32.

Shihab, M.Q. (2012). *Tafsir al-misbah: pesan, kesan dan keserasian al- qur'an (III, vols. 2, 11, 12, 13 & 14)*. Jakarta: Lentera Hati.

Silitonga, Eddy Sanusi. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.

Silviani, Irene. (2020). *Komunikasi Organisasi*. Surabaya: PT. Scopindo Media Pustaka.

Sugianingrat, Ida Ayu P.W., Ni Nyoman K.Y., & Desak Ketut S. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: Media Sains Indonesia.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.

Tasnim, Tasnim., Sunu Wahyudhi., & Marto Silalahi. (2020). *Pengantar Komunikasi Organisasi*. Yogyakarta: Yayasan Kita Menulis.

Trihastuti, Aselina Endang. (2019). *Komunikasi Internal Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.

Umar, Husein. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan: Langkah Cepat dan Tepat Menyusun Tesis dan Disertasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Yosep, Musa., & Dewi Indriasih. (2020). *Kualitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Pada Entitas Sektor Publik*. Surabaya: Scopindo.

Yulianto, A., & Devi Martina. (2018). Hubungan Iklim Organisasi dan Loyalitas Karyawan Pada Sebuah Perusahaan E-Commerce Di Jakarta. *Jurnal Psikologi*, 16(1), 29-36.

Zamzam, Fakhry., Tien Yustini., & Havis A. (2021). *Iklim Organisasi Era Digital (Konseptual & Operasionalisasi)*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.