

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pembahasan yang telah penulis lakukan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil *output path coefficient* pada budaya organisasi dengan t-hitung 3,108 > t-tabel 1,673 yang artinya budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu hipotesis H₁ dalam penelitian ini diterima.
2. Hasil *output path coefficient* pada motivasi kerja dengan t-hitung 6,338 > t-tabel 1,673 yang artinya motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu hipotesis H₂ pada penelitian ini diterima.

B. Saran

Berdasarkan penelitian dan pembahasan maka ada beberapa saran yang dapat penulis kemukakan dalam penelitian ini yaitu:

1. Bagi pihak PT. Tania Selatan Palembang diharapkan dapat lebih memperhatikan lagi budaya organisasi dan motivasi kerja karena berdampak terhadap kinerja karyawan.

2. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan periode pengamatan yang lebih lama sehingga akan memberikan kemungkinan yang lebih besar untuk memperoleh kondisi yang sebenarnya serta menambah jumlah sampel dan diharapkan dapat menambahkan atau menggunakan variabel lain yang ikut mempengaruhi kinerja karyawan seperti disiplin kerja, kepuasan kerja, lingkungan kerja dan lainnya.