

## ABSTRAK

Budaya organisasi yang baik dan kondusif serta motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai akan menciptakan kepuasan kerja dan meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Palembang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif jenis pendekatan ini penelitian kuantitatif yang dianalisis menggunakan bantuan program SEM-PLS. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tania Selatan Palembang yang berjumlah 54 orang. Metode yang digunakan untuk menentukan jumlah sampel pada penelitian ini adalah dengan menggunakan sampel jenuh. Metode analisis data yang akan digunakan di penelitian ini adalah dengan menggunakan model persamaan struktural (*Structural Equation Modeling*).

Hasil analisis menunjukkan bahwa: Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

**Kata kunci:** Budaya organisasi, motivasi kerja, kinerja karyawan.