

DAFTAR PUSTAKA

- Amstad, fabienne T., & Dkk. (2011). *A Meta Analysis of Work-Family Conflict and Various Outcomes with a Special Emphasis on Cross-Domain Versus Matching-Domain Relations. Journal of Occupational Health Psychology, Vol 16, No.2, 151-169.*
- Anoraga. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astianto, A. (2014). *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen, Vol 3, No.7, 1-17.*
- Busro. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Dessler, Garry. (2013). *Human Resource Management – Thirteenth Edition*. London: Pearson.
- Dhania, D. (2010). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus, VoL 1, No.1, 15-23.*
- Duwi Priyatno. (2014). *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Fitriantini, R. Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram. Jurnal Distribusi. Vol 8. No.1, 23-38.*
- Greenhaus & Beutell. (1985). *Sources of conflict between work and family roles. The Academy Of Management Review, Vol 10, No.1, 76-88.*
- Handoko. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPEE, edisi kedua.

- Hardi, B. Suriono, H, & Manurung, H. (2019). *Pengaruh Konflik, Stress Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada CV Honda Karya Utama Kisaran. Jurnal Manajemen, Ekonomi Sains. Vol 1. No.1*, 39-48.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (2nd ed.). Jakarta: PT.Prehallindo.
- Hasan. (2008). *Pengantar Psikologi Kesehatan Islami*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Hasanah, S. F., & Ni'matuzahroh. (2017). *Work Family Conflict pada Single Parent. Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni, Vol 1, No.2*, 381- 398.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, edisi revisi.
- Ihsan, A. Ariffin, Z, & Dewi, M. (2018). *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. Bank Syariah Mandiri, Cabang Banjarmasin). Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia. Vol 1. No.2*, 152-166.
- Jusuf Soewadji. (2012). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Kemendagri, *Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008*. Diunduh pada tanggal 17 januari 2018. dalam kinerja.bandaacehkota.go.id.
- Kumar, Ramendran, & Yacob. (2012). *A Study on Turnover Intention in Fast Food Industry: Employees' Fit to the Organizational Culture and the Important of their Commitment. Internasional Journal of*

- Academic Research in Business and Social Sciences, Vol 2. No.5, 9-42.*
- Lestari, E. & Ratnasari, S. (2018). *Pengaruh Konflik Interpersonal, Beban Kerja, dan Komunikasi Terhadap Stres Kerja Karyawan PT. Viking Engineering Batam. Jurnal Trias Politika. Vol 2. No.2, 163-177.*
- Manullang, M dan Marihot Manullang. (2008). *Manajemen Personalial Edisi Ke-3.* Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Mobley, Horner, & Hollingsworth. (1978). *The relationship between human resource practices and Employee retention in public organisations: an exploratory Study conducted in the united arab emirates. Arab: International Journal of Business and Social Science.*
- Munandar. (2001). *Budgeting: Perencanaan Kerja, Pengkoordinasian Kerja, Pengawasan Kerja, Edisi Pertama.* Yogyakarta: Bpfe Universitas Gajah Mada.
- Netemeyer, dkk. (1996). *Development and validation of work-family conflict and family work conflict scales. Journal Of Applied Psychology, Vol 81, No.4, 400-410.*
- Prawitasari, A. (2016). *Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, Vol 4, No.2, 177-186.*
- Putra, A. S. (2012). *Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok.* Skripsi. Bogor: Jurusan Alih Jenis manajemen Departemen Fakultas ekonomi dan manajemen IPB.

- Rivai, Vethzal dan Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizky, K. Saroh, S, & Zunaida, D. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT. FIF Group Cabang Batu)*. *Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis*. Vol 10. No.1, 110-118.
- Robbins dan Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, edisi 16.
- Robbins, S.P dan Judge. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. and Judge, Timothy A. (2011). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Roboth, J. (2015). *Analisis Work Family Conflict, Stress Kerja dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia*. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol 3, No.1, 33-46.
- Romadhoni, L. C, Asnomy T., & Suryati, M. (2015). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Burnout Pustakawan di Kota Mataram*. *Jurnal Ilmu Perpustakaan, Informasi, dan Kearsipan Khizanah Al-Hikmah*, Vol 3, No.2, 125-145.
- Saraswati, V. & Subudi, M. (2017). *Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol 6. No.6, 2995-3021.
- Sejarah*, Bank Sumsel Babel Syariah. Diakses pada 02 Agustus 2021, pukul 23.30, dari <https://www.banksumselbabel.com/syariah/TentangKami?ID=1>

- Siagian. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan 15*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sondang P, Siagian. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto. (2010). *Analisis Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Pengusaha Wanita di Kota Semarang*. *Jurnal Ilmu Ekonomi ASET, Vol 12, No.1, 75-85*.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan dan Aplikasi Di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Toly, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Muri Kencana.
- Utama, D & Sintaasih, D. (2015). *Pengaruh Work Family Conflict dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol 4, No.11, 3703-3737*.
- Visi Misi, Bank Sumsel Babel Syariah. Diakses pada 02 Agustus 2021, pukul 23.35, dari <https://www.banksumselbabel.com/syariah/TentangKami?ID=2>
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Yani, N. Sudibya, I, & Rahyuda, A. (2016). *Pengaruh Work-Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Wanita. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Vol 5. No.3, 629-658.*