

BAB V

SIMPULAN

A. Simpulan

Simpulan dari hasil penelitian ini yang berjudul Pengaruh sistem *reward* terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel moderasi pada Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang adalah sebagai berikut:

1. Sistem *reward* berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil penelitian menunjukkan hasil t_{hitung} sistem *reward* = 4.425 > dari t_{tabel} 1.69913 dengan nilai signifikan $0,000 < 0.05$. Hal ini menunjukkan bahwa hubungan antara sistem *reward* terhadap kinerja karyawan dengan hasil positif dan signifikan. Artinya adanya pengaruh dan signifikan antara sistem *reward* terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang. Dengan demikian H_1 diterima. Artinya sistem *reward* yang telah dibuat sudah mampu memberi karyawan stimulus dan ini dapat memotivasi karyawan untuk lebih giat bekerja. Semakin baik reward yang diterima maka kinerja karyawan akan ikut meningkat, sehingga dapat memberikan dampak yang baik bagi perusahaan.
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil penelitian menunjukkan hasil t_{hitung} disiplin kerja = 6.603 > dari t_{tabel} 1.69913 dengan nilai signifikan $0.000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, Artinya ada pengaruh dan signifikan antara disiplin

kerja terhadap kinerja karyawan dengan demikian H_2 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang menerapkan kedisiplinan dengan baik ,semakin karyawan disiplin maka kinerja karyawan semakin baik sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan yang disiplin menunjukkan sikap hormat dan patuh memiliki disiplin kerja yang tinggi.

3. Disiplin kerja tidak memoderasi pengaruh sistem *reward* terhadap kinerja karyawan dengan hasil penelitian menunjukkan variabel interaksi memiliki nilai koefisien regresi sebesar -0.788 dan $t_{hitung} -1.600 <$ dari $t_{tabel} 1.69552$ dengan nilai signifikan sebesar $0.120 > 0.05$, dengan demikian H_3 ditolak. Sikap disiplin yang dijalankan dengan baik oleh karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Akan tetapi dalam penelitian ini disiplin kerja tidak memperkuat pengaruh sistem *reward* terhadap kinerja karyawan Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang. Artinya disiplin kerja yang karyawan terapkan dengan baik yaitu, mematuhi peraturan perusahaan, belum tentu mempengaruhi sistem *reward* terhadap kinerja karyawan, karena sikap disiplin merupakan suatu hal yang wajib dijalankan dan diterapkan oleh karyawan ditempat karyawan tersebut bekerja.

B. Saran

Beberapa saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dari sisi Akademis

Untuk peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi dan acuan dalam penelitian selanjutnya. Untuk peneliti yang akan datang diharapkan dapat mengembangkan dan memperluas penelitian dengan menambah variabel-variabel lain yang berkaitan dengan kinerja karyawan.

2. Dari sisi perusahaan (Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang)

Sistem *reward* yang telah ada pada Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang sudah baik, namun guna lebih meningkatkan kinerja para pegawainya hendaknya perusahaan memberikan alternatif *reward*, seperti penambahan fasilitas-fasilitas, promosi kenaikan jabatan yang dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan. Dan diharapkan karyawan Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang tetap menjaga kedisiplinannya karena sikap disiplin dapat menjaga konsistensi kerja.