

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan analisis data melalui pembuktian terhadap hipotesis dari permasalahan yang diangkat mengenai analisis apakah terdapat pengaruh locus of control dan etos kerja islam terhadap kinerja karyawan PT.BNI Syariah KC Palembang ( BSI ) yang telah dijelaskan pada BAB IV. Maka dapat di ambil kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

- a. Dari hasil analisis persamaan regresi linear berganda bahwa Koefisiensi yang bernilai positif artinya terjadi pengaruh positif antara locus of control dengan kinerja, semakin baik faktor locus of control maka semakin meningkat pula kinerja. Dan Koefisiensi yang bernilai positif artinya terjadi pengaruh positif antara etos kerja islam dengan tingkat kinerja, semakin baik faktor etos kerja islam maka semakin meningkat pulakinerja.
- b. Uji hipotesis Berdasarkan hasil analisis regresi secara parsial di dapat nilai locus of control  $T$  hitung sebesar 0,502 lebih kecil dari  $t$  tabel yaitu 2,00172 maka tidak berpengaruh dan memiliki hubungan positif terhadap kinerja, dan nilai signifikan modal usaha sebesar 0,617 lebih besar dari  $\alpha$  0,05 maka tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Syariah KCPalembang

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini maka diajukan saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut:

### **1. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Diharapkan dapat memasukan variable-variabel lain diluar variable yang telah diteliti ini agar memperoleh hasil lebih bervariasi yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

### **2. Bagi Perusahaan**

Diharapkan untuk PT.BNI Syariah KC Palembang untuk lebih di tekankan lagi etos kerja islam nya dalam kinerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Thamrin Abdullah, 2014. *Lembaga Keuangan*. PKOP4318: Modul 1, hal 1.
- Saputra Rian, 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan*. Palembang : PT BNI Syariah KC Palembang
- Rifai Amalia Hanif, 2010. “ *Identifikasi Faktor Penentu Keputusan Konsumen dalam Memilih Jasa Perbankan: Bank Syariah Vs Bank Konvensional*” Vol. 1 No. 1. Hal 10: Jurnal Kerjasama Bank Indonesia dan Center For Banking Research
- Syifa-asy, 2011. “*Al-Qur’an dan Terjemahnya hal 47*” Surabaya: Raja Publishing.
- Salam Burhanudin, *Etika Sosial, Asas Moaral Dalam Kehidupan Manusi 199*, Rineka Cipta: edisi pertama
- Roten Julian, 1996 *pengertian Locus Of Control*
- A Nur Rizkiana, 2017. *Pengaruh locus of control terhadap kinerja karyawan dan etika kerja islam sebagai variabel moderasi*. hal 4, Yogyakarta : Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis universitas Muhammadiyah.
- Asifudin, Janan, Ahmad. 2004. “*Etos Kerja Islam hal 234*”, Surakarta: muhammadiyah universitas press.
- Ridwan, 2013. *Peranan Etika Kerja Islam Terhadap Hubungan Locus Of Control Dengan Kinerja Karyawan*. Jurnal Trikonomika. Universitas Tadulako. Vol 12 No 1. hal 73-75.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: kencana.
- Dale, Futwengler. 2002 “*Penilaian Kinerja hlm 74*” Yogyakarta
- Supriyanto, Maharani. “*Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Kuesioner dan Analisis Data*” hal 23, Malang: UIN Maliki PRESS.
- Ghozali, imam. 2009. *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : B-P UNDIP
- Priyanto, dwi. 2010. *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta : mediakom.