

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Menurut rumusan masalah yang sudah ditentukan dan analisis data yang telah diolah serta hasil pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka diperoleh beberapa kesimpulan dari penelitian ini yaitu:

1. Dari hasil pengujian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan. Dilihat dari nilai *path coefficient* sebesar 0,185 signifikan pada *t-statistik* 2,278 > *t-tabel* 1,96 dan pada nilai *p-value* 0,007 < tingkat signifikansi 0,05.
2. Dari hasil pengujian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan. Dilihat dari nilai *path coefficient* sebesar 0,719 signifikan pada *t-statistik* 8,463 > *t-tabel* 1,96 dan pada nilai *p-value* 0,000 < tingkat signifikansi 0,05.
3. Dari hasil pengujian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa Prestasi Kerja berpengaruh positif namun tidak berpengaruh signifikan terhadap Promosi Jabatan. Dilihat dari nilai *path coefficient* sebesar 0,120 tidak signifikan pada *t-statistik* 1,677 > *t-tabel* 1,96 dan pada nilai *p-value* 0,094 > tingkat signifikansi 0,05.

B. Saran

Menurut kesimpulan serta faktor lain yang berkaitan dengan penelitian ini, maka penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih terdapat keterbatasan yang muncul dalam pelaksanaannya, oleh karena itu hasil penelitian ini belum dikatakan sempurna, namun dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat untuk penelitian selanjutnya. Berikut beberapa saran dari penulis yaitu sebagai berikut:

1. Saran Akademis

Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan mahasiswa dalam melaksanakan penelitian, lebih banyak menggunakan variabel-variabel lain. Serta perlu melaksanakan penelitian lebih lanjut dan lebih baik lagi dari penelitian ini, guna memperoleh data dan hasil yang sempurna serta relevan, sehingga penelitian nantinya dapat menjadi acuan untuk pengembangan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang.

2. Saran Operasional

a. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan untuk variabel Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan terhadap Promosi Jabatan, variabel yang paling berpengaruh adalah Kompetensi dan Pengalaman Kerja. Oleh karena itu, perusahaan hendaknya mempertahankan apa yang telah terbentuk agar karyawan tetap merasa nyaman dalam bekerja dan memberikan dedikasi, kontribusi serta loyalitas yang tinggi, sehingga karyawan

akan selalu berusaha menyelesaikan pekerjaannya dengan optimal dan memberikan yang terbaik untuk kemajuan serta keberhasilan perusahaan.

- b. Perusahaan diharapkan dapat melakukan upaya dalam mempertahankan kualitas karyawan pada saat melakukan promosi jabatan dengan membangun kompetensi yang sesuai dengan kemampuan karyawan, pengalaman dalam bekerja dan mempertahankan prestasi kerja yang mendukung kepentingan karyawan dan perusahaan. Perusahaan juga dapat memberikan penghargaan baik berupa materil maupun non materil kepada karyawan sebagai apresiasi dalam mentaati aturan dan pencapaian target kerja dengan baik. Dengan begitu, karyawan akan merasa dihargai, sehingga akan lebih mudah dalam meningkatkan keefektifan promosi jabatan sesuai dengan kualitas pada karyawan yang dinilai dari kompetensi, pengalaman kerja dan prestasi kerja. Sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan maksimal.

3. Saran Pengembangan Ilmu Pengetahuan

- a. Penelitian ini belum mengungkapkan seluruh variabel yang dapat mempengaruhi promosi jabatan, maka diharapkan agar penelitian selanjutnya memasukkan variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti etika profesi, profesionalisme dan lain sebagainya.

- b. Saran bagi peneliti lain untuk melakukan penelitian kembali berdasarkan hasil penelitian ini dengan menggunakan metode penelitian yang sama, pada unit analisis dan sampel yang berbeda seperti Bank Syariah yang lain, Kantor Akuntan Publik, BPK, dan sebagainya dengan harapan dapat menunjukkan hasil yang sama sehingga akan menambah keyakinan terhadap penelitian yang telah dilakukan dan kegunaan penelitian dapat diterima dengan luas.
- c. Hasil pengujian hipotesis pada penelitian ini diharapkan dapat menambah, memperluas dan memperdalam ilmu pengetahuan, menemukan kebenaran yang bersifat umum yang dapat diperoleh melalui jawaban hipotesis untuk mencari pembenaran pengaruh kompetensi, pengalaman kerja dan prestasi kerja terhadap promosi jabatan.