

ABSTRAK

Secara garis besar maksud dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan terhadap Promosi Jabatan pada BSI KC Demang. Dalam penelitian ini metode yang dipergunakan yaitu metode kuantitatif menggunakan SEM-PLS dengan bantuan program Smart-PLS 3.0. Pengumpulan data menggunakan data primer melalui penyebaran kuisisioner yang disebar untuk 35 responden pada karyawan BSI KC Demang, yang kemudian dilakukan analisis dengan data yang ada menggunakan “Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Model Pengukuran (*Outer Model*), Validitas Konvergen, Validitas Diskriminan, Model Struktural (*Inner Model*), *R-Square*, *F-Square*, *Q-Square* dan Pengujian Hipotesis”.

Hasil pada analisis ini menyatakan hasil “variabel Kompetensi, Pengalaman dan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan pada BSI KC Demang”. Hasil Persamaan yang diperoleh yaitu $Y = 0,185X_1 + 0,719X_2 + 0,120X_3$ Variabel Kompetensi berpengaruh dan signifikan terhadap Promosi Jabatan, Variabel Pengalaman Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Promosi Jabatan, dan Variabel Prestasi Kerja berpengaruh namun tidak signifikan terhadap Promosi Jabatan pada BSI KC Demang.

Kata Kunci: Kompetensi, Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Promosi Jabatan.