

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Menurut rumusan masalah yang telah ditentukan serta analisis data yang sudah diolah serta dengan hasil pembahasan yang sudah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat diperoleh beberapa kesimpulan dari penelitian ini yaitu:

1. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. KC Syariah Palembang hal ini dikarenakan tingginya rasa tanggungjawab tiap pegawai pada tugas yang mereka miliki, sesuai dengan pernyataan yang memperoleh poin sangat setuju yang tinggi total 276 yang berbunyi “saya berusaha menyelesaikan pekerjaan saya sendiri” yang artinya kepemimpinan bukanlah faktor penentu kinerja karyawan secara langsung di PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk KC Syariah Palembang. Hal ini juga dibuktikan dengan $t_{hitung} 0,820 < t_{tabel} 1,672$ dengan nilai signifikan sebesar $0,415 > 0,05$.
2. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. KC Syariah Palembang dapat dilihat dari pernyataan yang mendapatkan skor yang tinggi berjumlah 276 yang berbunyi “Saya menyampaikan apirasi mengenai hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaann”. Hal

ini menunjukkan kalau komunikasi di bank tersebut berjalan dengan bagus dan dibuktikan dengan $t_{hitung} 2,979 < t_{tabel} 1,672$ dengan nilai signifikan sebesar $0,004 < 0,05$.

3. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. KC Syariah Palembang dapat dilihat dari pernyataan skor tertinggi dengan jumlah 284 yang berbunyi “Saya berusaha datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang telah ditentukan”. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja di bank tersebut sangat tinggi. di Hal ini dibuktikan juga dengan $t_{hitung} 2,070 < t_{tabel} 1,672$ dengan nilai signifikan sebesar $0,043 < 0,05$.

B. Saran

Menurut kesimpulan serta faktor yang berkaitan dengan penelitian ini maka penulis dapat memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Kepemimpinan di PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk KC Syariah Palembang agar berupaya memaksimal kinerja karyawan dengan memotivasi serta bisa membuat nyaman para pegawai dan pihak bank lebih mengembangkan demi kelangsungan usaha selanjutnya.
2. Komunikasi di PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk KC Syariah Palembang untuk lebih memaksimalkan kerjasama dengan sesama pegawai dalam menyelesaikan tugas.
3. Disiplin Kerja di PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk KC Syariah Palembang untuk selalu taat dengan peraturan serta kebijakan yang ada pada bank tersebut.