

DAFTAR PUSTAKA

- Alam Nur Indah (2020), "*Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XL Axiata TBK Cabang Makassar*", Jurnal Inspirai Ekonomi, vol.2, No.4, , Hlm:15
- Arifin Johar (2017), *SPSS24 Untuk Penelitian dan Skripsi*, Jakarta: Penerbit PT Elex Media Komputindo, Hlm: 7
- Arifin, & Alvin (2014), "*Pengaruh Pemberdayaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*", Jurnal Administras Bisnis (JAB), Vol.8, No.2, Hlm: 125-132
- Ariyati Yanik dan Lelys (2018), "*Pengaruh Efikasi Diri, Pengembangan Karir dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola SP Plaz Batam*", Jurnal Equilibiria, Vol.5, hlm: 2
- Bungin Burhan (2017), *Metode Penelitian Kuantitatif Komunikasi, Ekonomi dan Kebijakan Politik Serta Ilmu-ilmu Soaial Lainnya*, Jakarta: Penerbit Kencana, Hlm: 132
- Bustomi Ahmad, Irfan Sanusi, Herman (2020), "*Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Pegawai*, Jurnal Manajemen Dakwah, Vol.5, No.1, Tahun, Hlm:5
- Cahyono Dwi dan Ismail Suardi Wekke (2018), Tesis, "*Teknik Penyusunan dan Penulisan Tesis*", Sleman: Penerbit, Deepublish, Hlm: 5
- Chasanah Luluk Nur (2018), Skripsi "*Pengaruh Self Esteem, Self Efficasy dan Locus Of Control erhadap Kinerja kAryawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*", Malang, UIN Maulana Malik Ibrahim, Hlm: 41-42
- Diana Ilfi Nur (2012), "*Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Islam*", Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial, Vol. 1, No. 2, Hlm: 141
- Dr. Sudaryono (2021), *Statistik I Statistik Deskriptif Untuk Penelitian*, Yogyakarta: Penerbit ANDI, Hlm: 231
- Duli Nicolaus (2019), *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisi Data Dengan SPSS*, Yogyakarta: Penerbit Deepublish, Hlm: 120
- Enterpise Jubilee (2018), *Lancar Menggunakan SPSS Untuk Pemula*, Jakarta: Penertbit PT Elex Media Komputindo, Hlm: 49
- F Fatchan Maulana (2020), Skripsi "*Pengaruh Kepemimpinan Transformasioan Terhadap Kinerja kAryawan Melalui Motivasi Kerja dan Pemberdayaan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Daerah Air Minum Lawu Tirta Kabupaten Magetan*", Malang, UIN Maulana Malik Ibrahim, Hlm: 41
- Fahmi Irfan (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*, Bandung : Alfabeta, hlm. 176

Fitriastuti Triana (2013), "*Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitemn Organizational dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan*", Jurnal Dinamika Manajemen (JDm), Vol 4, No, 2, Hlm:106

Gayatri Galuh Dea dan Onsardi (2020). "*Pengaruh Pemberdayaan Kayrawan dan Sel Efficasy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran PT Mayora Kota Bengkulu*". Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains. Vol.1 No, 1, Hlm:1

Ghozali Imam (2012), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*, Yogyakarta: Percetakan Universitas Diponegoro

Gunawan Ce (2020), *Mahir Menguasai Spss Panduan Praktis Mengolah Data Penelitian*, Yogyakarta: Penerbit Deepublish, Hlm: 88

Halim Ayu Nathaniah, Maria Brigitta Dewi (2019), "*Analisa Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bintang 3 di Surabaya*", Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa, Vo.6,No.2, Hlm: 183

Herlina Vivi (2019), *Panduan Praktis Mengolah Data Kuisisioner Menggunakan SPSS*, Jakarta: Penerbit PT Elex Media Komputind, Hlm: 2

Hidayat A.Aziz Alimul (2015), *Metode Penelitian Kehatan Paradigma Kuantitatif*, Surabaya: Penerbit Health Books Publishing, Hlm:80

Hidayat Aziz Alimul (2021), *Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas Reabilitas*, Surabaya: Penerbit, Health Book Publishing, Hlm:12

Hikmah Nurul, Hari Susanto (2018), "*Pengaruh Komitmen Organisasi, Self Efficasy dan Organizationnal Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan*", Journal Of Social and Politic, Hlm. 1-8

<https://www.bansumselbabel.com/syariah/> (diakses, 23 Agustus 2021).

Jaya I Made Laut Martha (2020), *Metode Penelitan Kuantitatif dan Kualitatif*, Yogyakarta: Penerbit Anak Hebat Indonesia, Hlm:12

Kadirun (2013), Skripsi "*Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Rakyat Indonesia Tbk*", Bandung, Universitas Komputer Indonesia, Hlm:18-19

Kasegar, Regina Gledy (2013). "*Pengembangan Karir dan Self Efficasy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Depsrtemen Strore Manado Town Square*". Jurnal Emba. Vol.1, No.4, Hlm:907

Kaseger Regina G. (2013), "*Pengembangan Karir dan SRlf Efficasy Trerhadap Kinerja Karyawan Pada PT Matahari Departemen Store Manado Town Square*", Jurnal Emba, Vol.1, No, 4, , Hlm: 908

Kharismasyah Alfato Yusnar, Ericka Esthining Tias Nami Tata dan Taufan Aldiansyah (2021), "*Pengaruh Kecerdasan Emosional, Organizational Citizenship Behavior,*

Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai RSUD Majenang”, Jurnal Manajemen, Vol.15, No. 1, Hlm: 143

Leksono Luhur Agung Bowo (2018), Skripsi “*Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Quality of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja Karyawan*”, (Jakarta, UIN Syarif Hidayatullah, Hlm:31

Leovani Ega (2016), “*Implementasi Model Pemberdayaan Karyawan di PT FIF Group Tbk Cabang Palembang*”, Jurnal Manajemen, Vol.XX, No.02, Hlm: 246

Lestari Endah Rahayu, Nur Kholifatul Fitriyah Ghaby (2018), “*Pengaruh Organizational Citizendhip Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*”, Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri, Vol, 7. No, 2, Hlm: 117

Luthans Fred (2004) *Positive Psycological Capital: Beyond Humn and Social Capital*. Business Horizons 47/1 January-February(45-50), hlm. 47

Marzuki Agustina, Crystha Armereo, Pipit Fitri Rahayu (2020), *Praktikum Statistika*, Malang: Penerbit Ahlimedia Press, Hlm: 106

Nugroho Eko (2018), *Prinsip-Prinsip Menyusun Kuisisioner*, Malang: Percetakan UB Press, Hlm: 17

Nur Ghufron M dan S Risnawita Rini (2012), *Teori-teori Psikologi*, Jogjakarta: Ar-Ruzz Media, hlm:80

Nurbiyanti Tri (2019), Skripsi “*Pengaruh Motivasi, kepemimpinan dan Kepuasan Kerja dan Sel Efficasy Terhadap Kinerja Karyawan Pada BRI Syariah Kantor Cabang Semarang*”, Salatiga, IAIN Salatiga, Hlm: 51-52

Nursalam (2008), *Konsep dan Penerapan metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*, Jakarta; Penerbit, Salemba Medika, Hlm:101

Nurusyifa Niska Unissa (2018), Skripsi “*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabe Intervening*”, Salatiga. IAIN Salatiga, hlm: 38

P I Made Putra, Ika Cahyaningrum (2019), *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian*, Yoyakarta: Penerbit Deepublish, Hlm: 3

Pangestu Uda Aprilia Dwi (2015), Skripsi, “*Pengertian Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dimediasi Variabel Etos Kerja Terhadap Kinerja Karywan Pada PT Bank Syariah Mandiri Cabang Jember*”, Jember, Universitas Jember, Hlm: 15

Prabandari Dessi Primawestri Indah, Suyatmin Waskito Adi (2021), ”*Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB), Empeworment, Total Quality Managemen (TQM) dan Self Efficasy Terhadap Kinerja Karyawan*”, Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik, Vol.6, No.2, Hlm:517

- Pramana Susatya, Dr. Fitri Lukiastruti, Rudi Suryo Kristanto dan Yanuar Rachmansyah (2013), "*Pengaruh Kompetensi, Motiivasi dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Karyawan*", Semnas Fekon: Optimisme Ekonomi Indonesia, Hlm: 569
- Pratama Ida Bagus Winastaya, Anak Agung Ayu Sriathi (2015), "*Pengaruh Stres Kerja dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Prama Hotel*", Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No.11, Hlm: 3576-3577
- Puti Putu Eka Viska & I made Artha Wibawa (2016), "*Pengaruh Self Efficasy dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung*". E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.5, No. 11, hlm: 7342
- Putra Ramadhan Fairico, dkk (2018). "*Pengaruh Organizationnal Citizenship Behavior dan Good Corporate Governmance (GCG) Terhadap Kinerja Karyawan*". Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 55, No. 2, Universitas Brawijaya, hlm: 161
- Putri Yumna Dahlian dan Hamidah Nayati Utami (2017), *Pengaruh OCB Terhadap Kinerja*, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 46, No. 1, Hlm. 29.
- Putu Sudibadnyana dan Desak Ketut Sinta asih (2018), "*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*", Jurnal Manajemen Unud, Vol.7, No. 1, Hlm 63
- Ramadhan Fairico Putra, Heru Susilo dan Edlyn Khurotul Aini (2018), "*Pengaruh Organizational Citizenship Behavior(OCB) dan Good Corporate Governmance (GCG) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Taspem (Persero) Kantor Cabang Malang*", Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 55, No.2, Hlm: 162
- Ridwan (2013), "*Peranan Etika Kerja Islam Terhadap Hubungan Locus Of Countrol Dengan Kinerja Karyawan*". Jurnal Trikonomika, Vol.12, No.1, Hlm: 76
- Ririn (2020), Skripsi "*Pengaruh Pelatihan, Efikasi diri, dan keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Palembang*", Palembang, Uin Raden Fatah , Hlm:44
- Rujakat Ajat (2018), *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*, Sleman: Penerbit Depublish, Hlm: 76
- Saputra Juliadi & Riche Fermayani (2019), "*Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Laboratorium Klinik Peamita Padang*", Menara Ekonomi, Volume V No.1, Hlm: 30
- Sawitri Dyah, Nurmala Cahyandari, Umi Muawanah (2018), "*Hunbungan Self Leadership, Self Efficasy dan Kecerdasan Intelektual Terhadap kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Mojokerto*", Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia, Vol. 6, No.1, Hlm: 86
- Setyawan Suprihono (2017), "*Pengaruh Self Eficasy dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional*", Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol.12, No. 24, Hlm: 104

- Sihite Mislan, Dkk (2016), “*Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Runding Putra Persasa*”, Jurnal Ekonomi Saintek, Vol.5, Hlm: 63
- Subagio Mochammad (2015), “*Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ithican Sourches Jakarta*”, Jurnal Esensi, Vol. 15, No.1, Hlm: 72
- Sufren, Yonathan Natanael (2014), *Belajar Otodidak Spss Pasti Bisa*, Jakarta: Penerbit PT Elex Media Komputindo, Hlm: 53
- Sugiyono (2012), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Penerbit Alfabeta,
- Surono dan Hasan Abdul Rozak (2017), “*Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Kepuasan Kerja*”, Telaah Manajemen, Vol. 14, Edisi 1, Hal: 129
- Suryadewi Putu Chori, I Ketut Dunia, Naswan Suharsono (2014), “*Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bali Segera Nusantara*”, Journal Employee Empeworment, Hlm: 2
- Tarjo (2019), *Metode Penelitian*, Yogyakarta: Penerbit Deepublish, Hlm: 57
- Tersiana Andra (2018), *Metode Penelitian*, (UGM: Penerbit Anak Hebat Indonesia, Hlm: 77
- Utomo Fahri Nur Adiat (2019), Skripsi “*Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*”, Lampung, Universitas Lampung, Hlm: 35
- Wahyudin Mukhmad, Prihartini Budi Astuti (2020), “*Pengaruh Kepemimpinan, Efikasi Diri dan Lingkungan Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Bumi Artha Sampang Kebumen*”, Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, Vol. 2, No. 3, Hlm: 316
- Wati Yulia Rahma, Ery Baskoro (2021), “*Pengaruh Pelatihan Kerja. Pmeberdayaan Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*”, Jurnal Manajemen Diversivikasi, Vol.1, No. 2, Hlm: 206
- Wibowo Joko, Taofik Hidajat (2020), “*Pengaruh Efikasi Diri, Motovasi Kerja Dengan Dimediasi KepuasanKerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Pekalongan*”, Jurnal Manajemen, Vol.8, No. 2, Hlm: 12
- Widyastuti, Noni dan Palupiningdyah (2015), *.Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening Universitas Negeri Semarang*, Manajemen Analysis Journal, Vol.4, No.1, hlm: 3

- Yasothai, N, dan Fatyandari, A.N (2017) “*Analisis Pengaruh Pengembangan Kepemimpinan, Pembinaan, Pelatihan dan Pengembangan, Pemberdayaann, Partisipan Terhadap Kinerja Karyawan*”, Jurnal of Accounting and Manajemen Innovation, Vol.1, No.2,
- Yulia Puput (2019), Skripsi “*Pengarug Motivasi, Self Efficasy dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Study (Kasus Pada Bank BRI Syariah KC Semarang)*”, Salatiga, IAIN Salatiga, Hlm: 90
- Yuwanda Tonny, Nila Pratiwi (2020), “*Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karywan*”, Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol.8, No.1, Hlm: 59
- Zulfikar, I Nyoman Budiantara (2014), *Manajemen Riset Dengan Pendekatan Komputasi Statistika*, Yogyakarta: Penerbit Deepublish, Hlm: 146