

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. SIMPULAN**

simpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Pengaruh pendidikan terhadap pengembangan karir karyawan dapat disimpulkan bahwa variabel pendidikan berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir karyawan. Maksudnya dengan adanya pendidikan tentunya akan menambah ilmu wawasan sehingga dapat meningkatkan pengembangan karir karyawan.
2. Pengaruh prestasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan, dapat disimpulkan bahwa variabel prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir karyawan. Maksudnya dengan adanya prestasi kerja atau hasil kerja karyawan yang meningkat, dapat menguntungkan suatu perusahaan akan mempermudah karyawan dalam mengembangkan karirnya.
3. Pengaruh pengalaman kerja terhadap pengembangan karir karyawan. Dapat disimpulkan bahwa variabel pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir karyawan. Maksudnya dengan adanya pengalaman kerja karyawan diharapkan mampu menguasai dan mengatasi suatu pekerjaan dengan efisien sehingga dapat meningkatkan pengembangan karir karyawan pada suatu perusahaan.
4. Berdasarkan hasil pengolahan data secara simultan dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan positif dari variabel pendidikan,

prestasi kerja, dan pengalaman kerja terhadap variabel pengembangan karir karyawan pada PT. Bank Syariah Indonesia KC Palembang SMB II.

## **B. SARAN**

Beberapa saran dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pendidikan yang direkomendasikan oleh PT. Bank Syariah Indonesia KC Palembang SMB II sudah cukup baik dan efisien. PT. Bank Syariah Indonesia KC Palembang SMB II harus tetap mempertahankan sistem wajib pendidikan yang diberikan untuk setiap karyawan yang ingin bersungguh-sungguh dalam meningkatkan dan mengembangkan karirnya dalam suatu perusahaan, sehingga tujuan perusahaan dapat mencapai maksimal dengan mempunyai karyawan yang berpendidikan dan berwawasan luas.
2. Untuk menghindari adanya kesenjangan sosial antar karyawan dalam meningkatkan prestasi kerja perusahaan perlu melakukan promosi jabatan secara netral agar mudah dapat meningkatkan pengembangan karir karyawan dalam bekerja untuk perusahaan.
3. Untuk menjaga citra nama perusahaan diharapkan karyawan untuk selalu disiplin serta menghasilkan kinerja yang baik serta meningkatkan kreativitas dan memasukkan ide-ide untuk kemajuan suatu perusahaan, sehingga perusahaan mampu bersaing pada masa globalisasi saat ini.

4. Diharapkan agar penelitian ini dapat dikembangkan dengan cara mengkaji, atau menambah jumlah data peneliti yang lebih banyak agar dapat menghasilkan data yang lebih baik.