

**PENGARUH PENDIDIKAN, PRESTASI KERJA DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA
PT. BANK SYARIAH INDONESIA KC PALEMBANG SMB II**



Oleh:

Muhammad Rizky Wira Kusuma

NIM: 1730603253

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi (S.E)**



UIN
RADEN FATAH
PALEMBANG

**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126





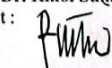

Formulir E.4

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH**

Judul Skripsi : Muhammad Rizky Wira Kusuma
Nim/Program Studi : 1730603253 / S1 Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan, Prestasi kerja, dan Pengalaman Kerja
Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Bank Syariah
Indonesia KC Palembang SMB II

Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal 7/3 - 2022	Pembimbing Utama	: Dr. M. Rusydi, M.Ag t.t: 
Tanggal 13/3 - 2022	Pembimbing Kedua	: Mail Hilian Batin, M.E t.t: 
Tanggal 18/3 - 2022	Penguji Utama	: Juwita Anggraini, M.H.I t.t: 
Tanggal 14/3 - 2022	Penguji Kedua	: Bunga Mar'atush Shalihah, M.A. t.t: 
Tanggal 17/3 - 2022	Ketua	: Dr. Rinol Sugmantri, M.E.I t.t: 
Tanggal 18/3 - 2022	Sekretaris	: Muhammad Rusdi, Se, M.Sc. t.t: 



**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**
Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Muhammad Rizky Wira Kusuma
Nim/Jurusan : 1730603253 / S1 Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan, Prestasi kerja, dan Pengalaman Kerja
Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Bank Syariah
Indonesia KC Palembang SMB II

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, 10 Maret 2022

Penguji Utama

Penguji Kedua

Juwita Angraini, M.H.I
NIP. 198405192011012006

Bunga Mar'atush Shalihah, M.A.
NIP. 199010282019032022

Mengetahui
Wakil Dekan I



Dr. Rika Lidvah, SE, M.Si, Ak.CA
NIP. 197504082003122001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Rizky Wira Kusuma
NIM : 1730603253
Program Studi : S1 Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan, Prestasi kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Bank Syariah Indonesia KC Palembang SMB II

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Apabila ternyata dikemudian hari penelitian skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya siap mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di UIN Raden Fatah Palembang.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak dipaksa oleh pihak manapun.

Palembang, Februari 2022

Saya yang menyatakan



Muhammad Rizky Wira Kusuma

1730603253

Dipindai dengan CamScanner



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jln. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon: (0711) 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan, Prestasi kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Bank Syariah Indonesia KC Palembang SMB II
Ditulis oleh : Muhammad Rizky Wira Kusuma
NIM : 1730603253

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi (S.E)

Palembang, Februari 2022

Dekan,





**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**
Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan Bimbingan, Arahan dan koreksi terhadap naskah Skripsi yang berjudul :

Pengaruh Pendidikan, Prestasi kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Bank Syariah Indonesia KC Palembang SMB II

Yang ditulis Oleh :

Nama : Muhammad Rizky Wira Kusuma
NIM : 1730603253
Program : S1 Perbankan Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqasyah* ujian skripsi.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb

Palembang, 22 Desember 2021

Pembimbing Utama

Pembimbing Kedua

Dr. M. Rusydi, M.Ag
NIP. 196901241998031006

Mail Hillian Batin, S.E.I., M.E
NIP. 19930615201931013

Dipindai dengan CamScanner

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Sesungguhnya tidak ada yang namanya rahasia kesuksesan. Sukses merupakan buah dari persiapan matang, dibarengi kerja keras, kesiapan menghadapi kegagalan, serta kesediaan untuk terus bangkit dan belajar”

(Muhammad Rizky Wira Kusuma)

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- Kedua orang tua penulis, Ibu Candra Kirana dan Bapak Akmal Fauzi yang selalu memberikan doa, dukungan selama penulis menempuh pendidikan di perguruan tinggi.
- Saudaraku (Rahma Albashita Wulandari) yang selalu menemani dan mensupport dalam penyusunan skripsi.
- Sahabat SPS 6 dan teman-teman seperjuangan.
- Almamater tercinta.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pendidikan, prestasi kerja, dan pengalaman kerja terhadap pengembangan karir karyawan pada PT. Bank Syariah Indonesia KC Palembang SMB II. Penelitian ini ialah penelitian kuantitatif dengan analisis data menggunakan skala Likert, analisis regresi, dan uji hipotesis.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuisioner kepada responden yaitu karyawan pada PT. Bank Syariah Indonesia KC Palembang SMB II, yang berjumlah 30 responden yang diambil berdasarkan teknik teknik *probability random sampling* dengan metode yang digunakan adalah *simple random sampling* yaitu dengan mengambil secara acak 30 orang responden dari 30 dengan alokasi proporsional.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pendidikan, prestasi kerja, dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir melalui uji f dan uji t, dan nilai R^2 atau Adjusted R_{Square} secara simultan menunjukkan sebesar 0,816 atau 81.6% sedangkan sisanya sebesar 0,184 atau 18,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian

Kata kunci : Pendidikan, Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Pengembangan Karir

TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

A. Huruf Konsonan

ARAB		LATIN	
Kons.	Nama	Kons.	Nama
ا	Alif		Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Tsa	ṡ	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Cha	ḥ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Dzal	Dh	De dan ha
ر	Ra	R	Er
ز	Za	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sh	Es dan ha
ص	Shad	Ṣ	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dlat	Dh	De (dengan titik di bawah)
ط	Tha	ṭ	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Dha	ẓ	Zet (dengan titik di bawah)
ع	‘Ain	‘	Koma terbalik di atas
غ	Ghain	Gh	Ge dan ha

ف	Fa	f	Ef
ق	Qaf	q	Qi
ك	Kaf	k	Ka
ل	Lam	l	El
م	Mim	m	Em
ن	Nun	n	En
و	Wawu	w	We
هـ	Ha	h	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya	y	Ye

B. Huruf Vokal

1. Vokal rangkp atau diftong bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan atara harakat dengan huruf, transliterasinya dalam tulisan Latin dilabangkan dengan gabungan huruf sebagai berikut:
 - a. Voal rangkap (أُوْ) dilabangkan dengan gabungan huruf *aw*, mialnya: *al-yawm*.
 - b. Vkal rangkap (أَيْ) dilabangkan dengan gabungan huruf *ay*, isalnya: *al-bayt*.
2. Voka panjang atau maddah bahasa Arab yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya dalam tulisan Latin dilabangkan denan huruf dan tanda *macron* (coretan horisontal) di atasnya, mialnya (الْفَاتِحَةُ = *al-fātihah*), (الْعُلُومُ = *al-'ulūm*) dan (قِيَمَةٌ = *qīmah*).
3. Syaddah atau tasydid yang dilabangkan dengan tanda syaddah atau tasydid, tranrsliterasinya dalam tulisan Latin dilabangkan dengan

4. huruf yang sama dengan huruf yang bertanda syaddah itu, misalnya (حُدٌّ = *haddun*), (سَدٌّ = *saddun*), (طَيِّبٌ = *tayyib*)
5. Kata sandang dalam bahasa Arab yang dilambangkan dengan huruf alif-lam, transliterasinya dalam tulisan Latin dilambangkan dengan huruf “al”, terpisah dari kata yang mengikutidan diberi tanda hubung, misalnya (الْبَيْتُ = *al-bayt*), (السَّمَاءُ = *al-samā'*).
6. *Tā' marbūtah* mati atau yang dibaca seperti ber-*harakat sukun*, transliterasinya dalam tulisan Latin dilambangkan dengan huruf “h”, sedangkan *tā' marbūtah* yang hidup dilambangkan dengan huruf “t”, misalnya (رُوَيْتُهُ الْهَيْلَالُ = *ru'yah al-hiāl* atau *ru'yatul hiāl*).
7. Tanda apostrof (') sebagai transliterasi huruf hamzah hanya berlaku untuk yang terletak di tengah atau di akhir kata, misalnya (رُوَيْتُهُ = *ru'yah*), (فُقَهَاءُ = *fuqahā'*).

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena rahmat dan karunia-Nya jualah penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Sholawat serta salam semoga senantiasa terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, tabi'in dan tabi'at serta umat beliau yang senantiasa istiqomah untuk menegakkan kalimatullah di muka bumi ini. Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pendidikan, Prestasi Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Bank Syariah Indonesia KC Palembang SMB II** diajukan guna untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi Lulusan S1 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari banyak menemukan kesulitan-kesulitan. Namun dengan pertolongan Allah SWT, serta usaha, kesabaran, ketekunan, bantuan, bimbingan, petunjuk dan dorongan dari berbagai pihak sehingga skripsi dapat terselesaikan maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khodijah, S.Ag., M.Si selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang.
2. Bapak DR. Heri Junaidi, MA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.

3. Bapak Dr. Chandra Zaky Maulana, M.M selaku Ketua Program Studi S1 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
4. Bapak Dr. M. Rusydi, M.Ag dan Bapak Mail Hilian Batin, S.E.I., M.E selaku Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dengan penuh kesabaran dan keikhlasan dalam memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini
5. Bapak Abdullah Sahroni M.S.I selaku Penasehat Akademik yang selalu mendidik, membantu dan membimbing penulis dengan sabar dan ikhlas.
6. Seluruh Dosen, Staff Administrasi dan Pengurus Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberikan layanan dan kemudahan dalam kelancaran penulisan skripsi ini.
7. Kepada kedua orang tua yang sangat penulis sayangi, atas jasa – jasa yang selama ini yang tidak dapat dihitung dengan apapun yang telah mensupport dan membantu penulis dalam bentuk moril maupun materi.
8. Penulis mengucapkan kasih dan sayang dan terima kasih kepada saudaraku Kak Ulan yang telah memberikan motivasi dalam penyelesaian studi penulis.
9. Seluruh Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia KC Palembang SMB II yang telah memberikan izin dan membantu kelancaran dalam penelitian.
10. Sahabat terbaik Aceng, Ucok, Aak, Ales, Kak Aldo terima kasih atas doa dan dukungan serta ketulusan yang tak kenal lelah untuk selalu mendampingi penulis selama ini.
11. Serta Hafisya yang setia dan tulus menyupport penulis sampai saat ini.
12. Teman-teman seperjuangan khususnya keluarga besar SPS 6 Angkatan 2017 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
13. Terima kasih untuk Almamaterku

Penulis menyadari bahwa laporan Skripsi ini masih banyak kekurangannya, untuk itu segala saran dan kritik yang dapat membangun akan penulis terima dengan kerendahan hati.

Akhir kata, penulis berharap semoga laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa saja yang membacanya, atas segala keterbatasan penulis menyampaikan permohonan maaf sebesar-besarnya dan terima kasih

Wassalamualaikum Wr. Wb

Palembang, 09 Maret 2022

Penulis



Muhammad Rizky Wira Kusuma
NIM. 1730603253

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN IZIN PENJILIDAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
NOTA DINAS.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI	ix
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Kegunaan Penelitian	11
E. Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Teori Sumber Daya Manusia.....	13
B. Pengembangan Karir	16
1. Pengertian Pengembangan Karir	16
2. Faktor-faktor penentu pengembangan karier	17
3. Fungsi Pengembangan Karir.....	19
4. Dimensi Pengembangan Karir	21
5. Indikator-Indikator Pengembangan Karir	23
C. Pendidikan	23
1. Pengertian Pendidikan	23
2. Tujuan Pendidikan	26
3. Karakteristik Pendidikan.....	27
4. Fungsi Pendidikan.....	27
5. Dimensi Pendidikan	28
6. Indikator Pendidikan.....	29
D. Prestasi Kerja	30
1. Pengertian Prestasi Kerja	30
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja	32
3. Karakteristik Prestasi Kerja	34
4. Fungsi Prestasi Kerja	35
5. Dimensi Prestasi Kerja.....	37

6. Indikator-indikator Prestasi Kerja.....	37
E. Pengalaman Kerja.....	38
1. Pengertian Pengalaman Kerja.....	38
2. Cara Memperoleh Pengalaman kerja.....	41
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	42
4. Fungsi Pengalaman Kerja.....	43
5. Indikator-indikator Pengalaman Kerja.....	44
F. Penelitian Terdahulu.....	44
G. Kerangka Teori.....	61
H. Hipotesis.....	61
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	63
A. Lokasi Penelitian.....	63
B. Desain Penelitian.....	63
C. Jenis dan Sumber Data.....	63
1. Jenis Data.....	63
2. Sumber Data.....	63
D. Populasi dan Sampel.....	64
1. Populasi.....	64
2. Sampel Jenuh.....	64
E. Tehnik Pengumpulan Data.....	65
1. Kuesioner (Angket).....	65
F. Variabel – Variabel Penelitian.....	66
G. Definisi Operasional Variabel.....	67
H. Instrumen Penelitian.....	71
1. Uji Validitas.....	71
2. Uji Reliabilitas.....	71
I. Teknik Analisis Data.....	72
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
2. Uji Asumsi Klasik.....	73
a. Uji Normalitas.....	73
b. Uji Heteroskedastisitas.....	73
c. Uji Linieritas.....	73
d. Uji Multikolinieritas.....	73
3. Pengujian Hipotesis.....	74
a. Uji T.....	74
b. Uji F.....	74
c. Koefisien Determinan (R^2).....	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	75
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	75
1. Sejarah Singkat PT. Bank Syariah Indonesia.....	75
2. Visi dan Misi PT. Bank Syariah Indonesia.....	76
B. Karakteristik Responden.....	76
1. Jenis Kelamin Responden.....	77
2. Usia Responden.....	77

3. Lama Berkerja Responden.....	78
C. Uji Instrumen Penelitian.....	79
1. Uji Validitas.....	79
2. Uji Reliabilitas.....	82
D. Uji Asumsi Klasik.....	83
1. Uji Normalitas.....	83
2. Uji Heteroskedastisitas.....	84
3. Uji Linearitas.....	85
4. Uji Multikolinearitas.....	88
E. Analisis Regresi Linear Berganda.....	90
F. Uji Hipotesis.....	91
1. Uji T (Parsial).....	91
2. Uji F (Simultan).....	94
3. Uji Koefisien Determinasi R Square (R^2).....	96
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	96
1. Pengaruh Pendidikan terhadap Pengembangan Karir.....	96
2. Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan.....	97
3. Pengaruh Pengalaman kerja terhadap Pengembangan karir.....	98
4. Pengaruh Pendidikan, Prestasi Kerja, dan Pengalaman Kerja secara simultan terhadap Pengembangan Karir Karyawan.....	99
BAB V PENUTUP.....	101
A. Simpulan.....	101
B. Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA.....	104
LAMPIRAN.....	107

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: <i>Research</i> gap Pendidikan terhadap Pengembangan Karir	7
Tabel 1.2	: <i>Research</i> gap Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karir	8
Tabel 1.3	: <i>Research</i> gap Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir	9
Tabel 2.1	: Ringkasan Penelitian Terdahulu	47
Tabel 3.1	: Skala Likert.....	66
Tabel 3.2	: Definisi Operasional Variabel	67
Tabel 4.1	: Responden berdasarkan Jenis kelamin	77
Tabel 4.2	: Responden berdasarkan Usia	78
Tabel 4.3	: Responden berdasarkan Lama Bekerja	78
Tabel 4.4	: Hasil Uji Validitas terhadap Pendidikan(X1)	79
Tabel 4.5	: Hasil Uji Validitas terhadap Prestasi Kerja(X2).....	80
Tabel 4.6	: Hasil Uji Validitas terhadap Pengalaman Kerja(X3)	81
Tabel 4.7	: Hasil Uji Validitas terhadap Pengembangan Karir(Y)	81
Tabel 4.8	: Hasil Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 4.9	: Hasil Uji Normalitas	84
Tabel 4.10	: Uji Linearitas Pendidikan dan Pengembangan Karir.....	86
Tabel 4.11	: Uji Linearitas Prestasi Kerja dan Pengembangan Karir	87
Tabel 4.12	: Uji Linearitas Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir	88
Tabel 4.13	: Hasil Uji Multikolinearitas	89
Tabel 4.14	: Hasil Analisis Regresi Berganda	90
Tabel 4.15	: Hasil Uji T	92
Tabel 4.16	: Hasil Uji F	95
Tabel 4.17	: Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 : Grafik Perkembangan Karyawan.....	4
Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual.....	61
Gambar 4.2 : Uji Heteroskedastisitas Scatterplots	85