

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Asal yang akan terjadi penelitian bisa disimpulkan bahwa:

- 1) Strategi pengembangan sumber daya manusia dalam Pengelolaan Zakat di lembaga Amil Zakat Nasional Provinsi Sumatera Selatan. Meliputi kegiatan yang terdiri dari pembagian kerja, Peningkatan disiplin kerja, Pemberian target zakat, Sistem pengelolaan zakat. Semua pengelolaan kegiatan sudah dijalani dengan semestinya.
- 2) Sumber daya manusia pada lembaga amil zakat nasional (BAZNAS) provinsi sumatera selatan. Guna mengoptimalkan meningkatkan Sumber daya manusia telah terealisasi relatif baik, dan dilihat dari pengelolaan zakat yang dilakukan oleh karyawan BAZNAS, dengan daya tanggap yang cepat, serta informasi yang akurat.

Adapun beberapa faktor yang menghiptonis strategi pengembangan asal daya insan dalam pengelolaan zakat pada lembaga amil zakat nasional provinsi sumatera selatan yaitu:

- a. Faktor pendukung
  - 1) Wahana atau prasarana yang memadai.
  - 2) Suasana kerja yang nyaman.
  - 3) Gaji atau tunjangan yang mencukupi kebutuhan karyawan.
  - 4) Karyawan mempunyai kesempatan untuk mengembangkan karir atau skill yang di miliki

b. Faktor penghambat

- 1) Tidak adanya jenjang karir
- 2) Tidak adanya pelatihan khusus
- 3) Karyawan yang masih sedikit sedangkan beban kerja banyak
- 4) Tidak adanya perekrutan secara khusus.
- 5) Orang yang tidak bertanggung jawab

**B. Saran**

Adapun saranan dapat di teliti sampaikan kepada berdasarkan hasil penelitian bahwa:

- 1) Pada pihak badan amil zakat nasional (BAZNAS) provinsi sumatera selatan diharapkan ada jenjang karir atau pelatihan khusus karyawannya untuk meningkatkan kualitas pelayanan dalam pengelolaan zakat.
- 2) Bagi ketua BAZNAS Provinsi Sumatera Selatan, diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan.
- 3) Lembaga amil zakat nasional provinsi sumatera Selatan dapat mengembangkan penataan zakat yang lebih bagus cukup masa akan depan.
- 4) Penelitian diharapkan bisa menjadi rujukan serta referensi untuk penelitia selanjutnya berkaitan dalam strategi sumber daya manusia.