

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah di uji mengenai Konflik Peran Ganda, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perempuan pada PT. Semen Baturaja Tbk Palembang, kesimpulannya sebagai berikut:

- a. Hasil penelitian pada variabel Konflik Peran Ganda (X1) tidak berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perempuan pada PT. Semen Baturaja Tbk Palembang. Artinya masalah – masalah yang terjadi pada kehidupan rumah tangga karyawan tidak berpengaruh atau mengganggu pekerjaan karyawan di kantor.
- b. Hasil penelitian pada variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perempuan pada PT. Semen Baturaja Tbk

- c. Palembang. Artinya peraturan yang ditetapkan pada perusahaan mampu membuat karyawan menjadi disiplin, karyawan memiliki rasa tanggung jawabnya pada pekerjaan karena inilah kinerja karyawan dapat meningkat.
- d. Hasil penelitian pada variabel Motivasi Kerja (X3) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perempuan pada PT. Semen Baturaja Tbk Palembang. Artinya karyawan memiliki kesadaran tersendiri terhadap tugasnya, kemungkinan perusahaan juga telah memberikan gaji dan kompensasi yang sesuai dengan pekerjaan yang diberikan, sehingga saat ini karyawan belum memerlukan motivasi yang khusus untuk meningkatkan kinerjanya.
- e. Hasil penelitian pada variabel Konflik Peran Ganda, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perempuan pada PT. Semen Baturaja Tbk Palembang.

B. Saran

- a. Perusahaan disarankan menunjukkan keseriusannya dalam menangani masalah konflik peran ganda terhadap karyawan yang memiliki masalah tersebut, hal ini agar kinerja karyawan tidak menurun yang akan berdampak buruk terhadap kinerja perusahaan
- b. Perusahaan disarankan agar tidak segan-segan memberikan hukuman/punishment kepada karyawan yang melanggar aturan yang telah ditetapkan perusahaan.
- c. Perusahaan disarankan agar memberikan kesempatan pada karyawan untuk melakukan kreativitas dalam bekerja dan memberikan kesempatan untuk mengembangkan ketrampilan dan kemampuan dalam bekerja serta memberikan penghargaan/*reward* pada karyawan yang memiliki prestasi dalam pekerjaannya.