

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara,2007.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Arrizal.1999.“*Motivasi Kerja Dapat Dibangkitkan Dengan Pemberian Tunjangan Pegawai.*” *Kajian Bisnis*, No. 17, pp.23-27.
- Aldo Herlambang, Mochamad Ali, Gunawan Eko,2017. *Pengaruh Motiivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan.* *Jurnal Afministrasi Bisnis*. Vol. 13 No. 1 Agustus.
- Al-Quran Al Karim tafsir dan terjemahannya*, Semarang : PT. TohaPutra.
- Anhar Yani, Paulus Leonu, Abdurrahman, 2017. *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur Paten Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening di Kecamatan Dusun Tengah Kabupaten Barito Timur*, Administraus – *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen* Vol 1 No. 1 – September.
- Arikunto, 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2012, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Aziz Sefullah, Sri Ekowati, 2021. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Usaha Konveksi Adiguna Kota Bengkulu*, Vol 2 No 1 Januari.
- Baron, R. M and Kenny, D. A. “*The Moderator-Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual Strategic and Statistical Considerations.*” *Journal of Personality and Social Psychologi*. Vol. 51, No. 6, 1173-1182. Americal Pshcological Association, Inc. 1986
- Creswell, J. W. 2014, *Research Design: Qualitative, Quantitative and Mixed Methods Approaches*, 4 Edition. London: Sage. 55
- David Roge Yunior, 2016, *Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Balai Besar Pendidikan Dan Pelatihan Kesejahteraan*

*Sosial Regional V Sulawesi Di Kota Makassar*, Fakultas Ekonomi,  
Universitas Negeri Makassar

Dessler, Garry. 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Salemba Empat.

Dewi Putri Utami, Rodhiyah, Sendhang Nurseto, 2016, “*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Cynthia Box Kudus*”, *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*.

Diansyah, Tatang Saepul.2017. *pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada Mikro Laju Cluster Jakarta 2 PT Bank CIMB Niaga TBK*. ISSN 2502-660

Dina Sarah Syahreza, Aulia Ridha Siregar, 2015. *Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Pegadaian ( Persero) Kanwil 1 Medan*, *Jurnal Plans Penelitian Ilmu Manajemen & Bisnis* Vol. 10 No. 1 Maret 2015.

Eko Budi Prasetyo, Akhmad Sudiro, 2016. *Pengaruh Pelatihan Terhadap kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Departemen Assembling PT. Industri Kereta Api Kota Madiun)*, *Jurnal Administrasi Publik*, Vol.2, No.1

Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hanggraini, Dewi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.

Hasibuan, Malayu, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasan, M. Iqbal. 2002, *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*, Bogor: Ghalia Indonesia..
- Herdian, Anoki Dito, 2016, *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*, Skripsi, Semarang : Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro
- <http://www.arsip.pa-manna.go.id/Beberapa-Permasalahan-Perbankan-Syariah-di-Indonesia>, Oleh Al Fitri, S.Ag.,S.H.,M.H.I. (Hakim Pratama Utama Pengadilan Agama Manna), page 1-2.
- <https://www.btn.co.id/id/Syariah-Home> diakses pada 28 April 2021 pukul 15.10 WIB
- Jeni Irawati, 2020, *pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Gratia Prima Indonesia*, jurnal mandiri, Vol. 4, No.1, Juni 2020 (1-3), ISSN : 2580-3220
- Jericho Haganta, Arif Partono, 2018, *Pengaruh Kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan Biznet Network*, JMM Online, Vol. 2, No. 4 Juli 2018, 263-272
- Jonathan, Sarwono, 2010. *Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis dengan SPSS*. Edisi 5. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Joni Heruwanto, Dede Septian, Ergo Nurpatria, 2018, *Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Putra Taro Paloma Bogor*, Jurnal Manajemen kewirausahaan, Vol. 15 No. 02 Desember 2018
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasiram, Mohammad. 2008, *Metode Penelitian Kuantitatif-Kualitatif*. Malang: UIN Malang Press.
- Lubis, Khairul Akhir. 2016, *Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan, Universitas Sumatera Utara Medan*.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kelima*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009, *Evaluasi Kerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama.
- Malthis. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.Jakarta.
- Mangkuprawira, Aida V. Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mathis, R.L. dan Jackson, J. H. (2011). *Human Resouce Management. 13th Edition.*, USA: SouthWestern Cengage Learning
- Megido Andreas, Maswir, Mawarta Onida, *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Divisi Kesekretariatan PT.PLN Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang*. Epigram Vol.14 No. 1 April 2017
- Moch Bushomi, 2018. *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Karya Mandiri Surabaya*,*Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 7, Nomor 10, Oktober 2018*.
- Mokhammad Yanuar Pradita, 2017, *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada PT. BRI Cabang Jombang*. Jurnal Bisnis Dan Manajemen Vol. 4 No.2, Juni 2017.
- Mulyasa,2003.*Kurikulum Berbasis Kompetensi: Konsep, Karakteristik dan Implementasi*, Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mulyatiningsih,2011.*Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*, Yogyakarta: Alfabeta.
- Munir Sahibul, 2008. *Metodologi Penelitian. Uji Validitas dan Reliabilitas Suatu Konstruk Atau Konsep*, FE Univ Mercu Buana.
- Murti, Harry dan Veronika Agustini Srimulyani. 2013. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun*.Madiun : Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, Jurnal Universitas Kotolik Widya Mandala, 2013:10

- Nitisemito, & Alex S. 2001. *Manajemen Personalia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo. *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Nugroho.2009. Perilaku Konsumen, Konsep dan Aplikasi untuk Strategi dan Penelitian Pemasaran. Jakarta: Kencana.
- Preacher, K.J. Rucker, D.D and Hayes, A. F. “ *Addressing Moderated Mediation Hypothesis : Teori, Methods and Prescription*”. *Multi variate behavioral research*, 42 (1), 185-227, Lawrence Erlbaum Associates, Inc. 2007)
- Rahayu Fitri, 2017, *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BNI Syariah Cabang Utama Kota Pekanbaru*, JOMFISIP, Vol. 3, No. 2, Oktober 2017
- Riduwan dan Engkos A Kuncoro. 2014, *Cara Menggunakan Dan Memaknai Path Analysis*, Bandung : Alfabet.
- Rifqi Ali Mubaroq, Wandy Zulkarnaen. 2017, *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Shadiq Sharia Ex.Bprs Cipaganti Bandung*, Jurnal Ilmiah MEA, Vol.1 No.3 September-Desember 2017.
- Sanusi, Anwar, 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*, Jakarta : Salemba Empat.
- Simamora, Henry. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YPKN: Yogyakarta.
- Siregar, Sofyan. 2016. *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sofyandi, Herman. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, dan Susanto, A. 2015. *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono.2017, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sule Tisniawati Ernie dan Saefullah Kurniawan, 2005. *Pengantar Manajemen Edisi Pertama*, Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Suryabrata, 2000. *Pengembangan alat ukur psikologis*, Yogyakarta : Andi.
- Sutra dewi, Dedy Takdir Syaifuddin, La Ode Bahana Adam, 2019. *Peran Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja*, Jurnal Manajemen Bisnis dan Organisasi, JUMBO Vol.3 No.2 Agustus 2019 Hal 13-27.
- Sutrisno, Edy. 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suyadi Prawirosentono. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPF. Hal. 18
- Undang-Undang Cipta Kerja No. 11 Tahun 2020 Klaster ketenagakerjaan
- Veithzal, Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Cetakan Pertama. Jakarta :PT. RajaGrafindo Persada. Hlm 240.
- Wahjosumidjo, 1994. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Walgito, Bimo, 1999. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi offset.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja Edisi Kelima* . Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Wijaya Elizabeth Francis, Zaroni, 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening, Jurnal Ultima Accounting Vol 4. No.2 Desember .
- Winardi, 2002. *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yaslis Ilyas, 1999. *Kinerja : Teori Penilaian dan Penelitian*, FKM Universitas Indonesia.

Yoga Dwi Saputra, Prof. Dr. Achmad Sudiro, SE., ME, 2017, Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Kota Malang).

Yuyun Yuniar, Wayan Gede, Agoes Ganesha, 2017, *Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja di Prama Sanur Beach-Bali. E-jurnal ekonomi dan bisnis Universitas Udayana* 6.3 ISSN : 2237-3067.