

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Syariah Palembang serta didukung dengan teori-teori yang melandasi pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Artinya peningkatan kepemimpinan transformasional akan diikuti dengan peningkatan kinerja karyawan, maka hipotesis terbukti.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja. Artinya peningkatan kepemimpinan transformasional akan diikuti dengan peningkatan kepuasan kerja, maka hipotesis terbukti.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Artinya peningkatan kepuasan kerja akan diikuti dengan peningkatan kinerja karyawan, maka hipotesis terbukti.
4. Terdapat pengaruh tidak langsung antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja. artinya, kepemimpinan transformasional yang baik

yang memberikan kepuasan kerja karyawan akan membuat peningkatan terhadap kinerja karyawan, maka hipotesis terbukti dan menunjukkan adanya *partial mediation*.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka untuk kepentingan pihak PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Syariah Palembang, maupun ilmu pengetahuan selanjutnya disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk pihak PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Syariah Palembang diharapkan supaya kinerja karyawan bisa lebih baik dan menjadi yang terbaik maka perusahaan harus tetap memperhatikan para karyawannya dengan cara mempertahankan atau meningkatkan kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja karyawan.
2. Peneliti merekomendasikan kepada penelitian selanjutnya untuk menggunakan variabel-variabel lain guna melihat pengaruh apa saja yang dapat menimbulkan peningkatan kinerja karyawan.