

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan terjemahannya", (Jakarta: Departemen Agama, 2013).
- Adiyasa, Nikolas Ivan Waskita dan Windayanti. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ. Strategi dan Aplikasi Bisnis*. 2(1) 29.
- Angelina, Felita Milka. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Hotel Zoom Jemursari Surabaya*. Agora. 6(2) 1.
- Basuki, Agus Tri dan Nano Prawoto. (2017). *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis (dilengkapi Aplikasi SPSS dan Eviews)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Cahyaningsih, Vika. "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja (Intrinsik), dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empirik pada BTN Syariah KC Surakarta)". Skripsi. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Cahyani, Putri Esti. (2019). "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Employee Engagement (Studi Kasus pada PT. Victory International Futures Malang)". Skripsi. UIN Maulana Malik Ibrahim.
- Diansyah. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi*. Media Ekonomi dan Manajemen. 33(1) 69.
- Handoko, Ahmad dan Indi Djastuti. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 4 Semarang*. Diponegoro Journal Of Management 4(4) 1.
- <https://www.btn.co.id/id/Syariah-Home> diakses pada tanggal 25 Maret 2021 pukul 19:45 WIB.
- <https://www.syariahbank.com/profil-btn-syariah> diakses pada tanggal 25 juli 2021 pukul 14.35 WIB.
- Indrawan, I Gede Adi. (2018). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kustodian Sentral Efek Indonesia*. Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi. 2(2) 343.

- Jufrizen. (2017). *Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan, Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi Manajemen & Bisnis. 18(2) 147-148.
- M, Baron, R. dan Kenny, D. A. *The Moderator-Moderator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual Strategic and Statistical Considerations*. Journal of Personality and Social Psychologi. 51(6).
- Magdalena, Corry dkk. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa*. Jurnal Pendidikan dan Konseling. 06 (1) 64.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mukhtar dkk. (2017). *Kepuasan Kerja Guru*. Jambi: Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan.
- Nursyirwan, Vivi Iswanti. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Karyawan pada PT Bank X terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Mandiri Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Humaniora. 2(1) 91.
- Pambudi, Didit Setya, dkk. (2016). *Pengaruh Gaya Kpepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan, Malang)*. Jurnal Adminidtrasi dan Bisnis. 39(1). 166.
- Priyanto. Wahyu Budi. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Bo Kyung Pasuruan*. Ekonomika Bisnis. 7(2) 112.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Selemba Empat.
- Samsuni. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Al Falah 17(31): 114.
- Sari, Oxy Rindiantika dan Heru Susilo (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X-Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). 64(1) 34.
- Siamto, Wahadi. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Komitmen Terhadap kinerja karyawan PT. Bogainti (Hokben)*. Jurnal Mandiri, Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi. 2(1) 112.

- Siyoto, Sandu dan Ali Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Karanganyar : Literasi Media Publishing.
- Sucihati dan Dayatullah. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. Krakatau Daya Tirta Cilegon*. Jurnal Ekonomi dan Publik. 15(2) 188.
- Sudjana. (2003). *Teknik Analisis Regresi Dan Korelasi Bagi Peneliti*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian dan Pengembangan Research Development*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung, Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Suryani dan Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenada Media.
- Suntoyo, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Sutopo, Joko. (2018). *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information, Budaya Organisasi dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten*. Advance. 5(1) 60. .
- Tatilu, James dkk. *Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, Servant Leadership Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Manado*. Jurnal Emba 295 2(1) 302.
- Tua Efendi Hariandia, Marihot. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT Grasindo.
- Wijono, Sutarto. (2018). *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Yusuf, Wahyu Baharudin dan Arief Subyantoro. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja (Studi pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Koperasi, UMKM, dan Perindustrian Kabupaten Bantul)*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis. 6(1) 121.

Yusuf, Muri. (2014). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Prenamedia Group.