

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Konverta Mitra Abadi Banyuasin, serta didukung dengan teori-teori yang melandasi pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa:

1. Disiplin Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Konverta Mitra Abadi Banyuasin.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Konverta Mitra Abadi Banyuasin.
3. Motivasi Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Konverta Mitra Abadi Banyuasin.
4. Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Konverta Mitra Abadi Banyuasin.
5. Disiplin Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja PT. Konverta Mitra Abadi Banyuasin.
6. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja PT. Konverta Mitra Abadi Banyuasin.

7. Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja PT. Konverta Mitra Abadi Banyuasin.
8. Kepuasan Kerja tidak memediasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Konverta Mitra Abadi Banyuasin.
9. Kepuasan Kerja memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Konverta Mitra Abadi Banyuasin.
10. Kepuasan Kerja memediasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Konverta Mitra Abadi Banyuasin.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil yang didapatkan dari penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat untuk diterapkan antara lain:

1. Bagi Perusahaan

- a. Mengingat hasil pengolahan kuesioner untuk variabel Disiplin Kerja disarankan perusahaan untuk memberikan hukuman yang sesuai dengan kinerja karyawan, agar karyawan memiliki tingkat kedisiplinan kerja yang tinggi sehingga seluruh karyawan akan datang bekerja tepat pada waktunya. Hal ini dijelaskan karena pernyataan tersebut memiliki rata-rata hasil kuesioner yang terendah.
- b. Lingkungan Kerja yang ada pada PT Konverta Mitra Abadi Banyuasin disarankan untuk ditingkatkan lagi agar lebih baik

sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

- c. Motivasi Kerja pada PT Konverta Mitra Abadi Banyuasin berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Maka disarankan untuk pimpinan memberikan masukan dan dorongan kepada karyawan agar mereka merasa diperhatikan dan merasa dihargai. Karena semakin termotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja kerja maka akan tercapainya tujuan perusahaan tersebut.

2. Bagi Perkembangan Dunia Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi dan pengetahuan tambahan mengenai Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang lebih banyak lagi serta dalam melakukan penelitiannya hendaknya dilakukan di berbagai tempat.