

ABSTRAK

Kinerja karyawan sangat berpengaruh dalam tingkat keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi. Kinerja karyawan dan kepuasan kerja karyawan akan terpenuhi apabila adanya rasa disiplin kerja dalam diri karyawan dalam menjalankan tugasnya, lingkungan yang sesuai dengan kebutuhan dalam bekerja, serta motivasi kerja untuk meningkatkan kualitas kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Konverta Mitra Abadi Banyuasin.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang menggunakan skala likert. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 46 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kepuasan kerja tidak memediasi antara pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan kerja memediasi antara pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan