

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh Kompetensi, *Reward*, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan diantaranya:

1. Kompetensi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang, artinya karyawan mempersepsikan bahwa kompetensi di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. *Reward* (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang, artinya karyawan mempersepsikan bahwa *reward* di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang, artinya karyawan mempersepsikan bahwa lingkungan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

4. Kompetensi (X1), *Reward* (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang, artinya karyawan mempersepsikan bahwa kompetensi, *reward*, dan lingkungan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan. Maka peneliti dapat mengemukakan beberapa saran dari hasil penelitian sebagai berikut.

1. Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang diharapkan dapat meningkatkan lagi Kompetensi, *Reward*, dan Lingkungan Kerja yang mana hal tersebut bisa menjadi salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini dan disarankan agar menambah atau memperbanyak variabel lain dan mengganti objek penelitian yang lainnya.