

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Kompetensi, *Reward*, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, teknik pengambilan data pada menggunakan metode kuesioner, teknik pengambilan sampel menggunakan metode *sampling jenuh*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 32 responden. Adapun teknik analisis data terhadap kuesioner yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda serta uji hipotesis dengan pengolahan data menggunakan *IBM SPSS Statistic Version 21*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi sebesar ($0,019 < 0,05$). *Reward* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi sebesar ($0,049 < 0,05$). Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi sebesar ($0,002 < 0,05$). Sedangkan secara simultan berdasarkan hasil uji F, Kompetensi, *Reward*, dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi sebesar ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci : Kompetensi, *Reward*, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan