

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang serta didukung dengan teori-teori yang melandasi pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa:

1. Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan Terhadap Kinerja Karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang
2. Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi berpengaruh positif signifikan Terhadap Kepuasan Kerja PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang
3. Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan termediasi melalui Kepuasan Kerja PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang

B. Saran

Berdasarkan hasil yang didapatkan dari penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat untuk diterapkan antara lain:

1. Bagi Perusahaan

- a. Mengingat hasil pengolahan kuesioner untuk variabel Disiplin Kerja bahwa perusahaan agar memberikan hukuman-hukuman yang sesuai dengan kinerja karyawan, supaya karyawan memiliki Kedisiplinan kerja yang tinggi sehingga seluruh karyawan akan datang bekerja tepat pada waktunya. Hal ini dijelaskan karena pernyataan tersebut memiliki rata-rata hasil kuesioner yang terendah.
- b. Lingkungan Kerja yang ada pada PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang dinilai sudah baik dan akan lebih baik lagi apabila Motivasi kerja ditingkatkan lagi. Mengingat bahwa Motivasi merupakan pendorong atau penyemangat karyawan agar dapat bekerja lebih giat dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan.
- c. Gaya Kepemimpinan pada PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang harus lebih ditingkatkan lagi, peningkatan Gaya kepemimpinan dapat dilakukan dengan selalu memberikan bimbingan, masukan-masukan terhadap bawahan, mampu mengatasi masalah dalam pekerjaan dan juga harus mempunyai sikap dan tanggung jawab didalam perusahaan.

2. Bagi peneliti

Selanjutnya diharapkan untuk melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang lebih banyak lagi serta dalam melakukan penelitiannya hendaknya dilakukan di berbagai tempat.