

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- A. F. Andjarwati, dkk (2019). *The Effect of Osha, Work Environment, and Work Discipline on Employee Satisfaction and Employee Performance. Archives of Business Research.*
- Al Azhar. (2013). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kesan Ketidakpastian Lingkungan, *Locus of control* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Pekanbaru, Padang Dan Batam).
- Andrianto. (2019). Manajemen Bank. Qiara Media.
- Anwar Sanusi, *Loc. Cit*, hlm. 104
- Anwar Sanusi.2011. Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta : Salemba Empat.
- Appiah, F. and H. Addai. (2014). *An Investigation Into The Causal Relationship Between Employees Locus of Control And Contextual Performance. Journal Of Business and Behavioral Sciences.*
- M, Busro. 2020. Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenada Media Group.
- Didin Hafidhuddin dan Hendri Tanjung (2003), Manajemen Syariah Dalam Praktik. Jakarta: Gema Insani Press

- Elena, dkk (2015) *Empirical Evidence on Locus of control among Owner and Manager and Its Relation to Success Firms. Journal of Emerging Trends in Economics and Management Sciences (JETEMS)*.
- Gandawijaya, L.E. (2017) *The correlation between Self-Control and Electronic Aggression on Social Media users in Emerging Adulthood. Thesis: Psychology Department, Sanata Dharma University*.
- Gurendrawati, ETTY, dkk (2014). *The Impact of Information Technology, Management Accounting System Characteristics, and Locus of control to the Managerial Performance in the Telecommunication Service Companies. Integrative Business & Economics Research*.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. PT. Bumi Aksara.
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*, Edisi Ketiga, Erlangga, Jakarta.
- Kurniawati, I. (2017). *Uraian Pengaruh Kompensasi dan Komitmen terhadap Disiplin Kerja pada Karyawan BNI Syariah Cabang Surakarta*.
- Layanan Layanan & Sofwatun Nida (2016). *Jurnal Syariah dan Ekonomi*. Vol. 08 No. 02.
- Londo, dkk (2016). *Pengaruh Lingkungan Organisasi, Komitmen, dan Pembagian Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada*

PT. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado. Jurnal EMBA,
Vol 4 No 1.

M. Kadarisman. 2012. Manajemen Kompensasi, Jakarta: Rajawali
Pers.

Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Insentif dan Kepuasan
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Zuri
Duri. Daya Saing.

Multitama (2006) *Islamic Business Strategy For
Entrepreneurship*, Zikrul Hakim, Jakarta.

Multitama, Op. Cit, hlm 200.

Poerwadarminta, 2009. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta:
Balai Pustaka,

Poerwadarminta, Op. Cit, hlm 253.

Prasetyo, Bambang. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Teori dan
Aplikasi. (Jakarta: Rajawali Pers).

Rizka Afrisalia Nitasari & Eisha Lataruva (2012). Uraian pengaruh
motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan
kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada
PT.Bank Central Asia Tbk Cabang Kudus.

Robert L. Mathis dan John H. Jackson. (2006). *Human Resource
Management* edisi 10. Salemba Empat.

Sedarmayanti, 2001. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas
Kerja, (Bandung: CV. Mandar Maju).

Simamora, H. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. STIE YKPN.

Sinambela, P. L. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara.

Soraya Eka A (2010) Uraian Pengaruh *Locus of control* Terhadap Kinerja Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Karyawan Tetap Bank Jateng Semarang). Skripsi, UNDIP Semarang.

Sugiyono, 2013. “Statistik Untuk Penelitian”, Bandung; ALFABETA.

Sugiyono, Op. Cit, hlm. 93.

Sugiyono. (2008). Metode Penelitian Administrasi. Bandung: Alfabeta.

Suliyanto. Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi SPSS. (Yogyakarta : Andi. Yogyakarta, 2011)

Suryani dan Hendryadi. 2015. Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam. (Jakarta: Prenada Media Group).

Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Hijau Samarinda. EJournal Ilmu Administrasi Bisnis.

Widyaningrat, Anggi Ajeng. (2014). Pengaruh Efikasi Diri dan Locus Kendali (*Locus of control*) Terhadap Prestasi

Belajar Matematika. Jurnal Formatif. Universitas
Indraprasta PGRI.

Yudiana, F. E. (2014). Manajemen Pembiayaan Bank Syariah.
Stain Salatiga Press.

Yuniarsih, T. dan S. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia.
Alfabeta.

Jurnal :

Abdillah, M. R., Anita, R., & Anugerah, R. 2017. Dampak Iklim
Organisasi Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan.
Jurnal Manajemen. Vol 20 No. 01.

Aditama, R. A. 2019. Uraian Tingkat Kualitas Pelayanan Jasa Tv
Kabel Dan Internet Pada PT. Malang Multimedia
Mandiri. Journal The Studies of Social Sciences. Vol 01
No. 01.

Afriadi Kurniawan, dkk (2017). Pengaruh kompensasi dan
pengembangan karir terhadap motivasi serta dampaknya
pada kinerja karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang
Banda Aceh. Jurnal Manajemen dan Inovasi Vol. 8, No.
2.

Akbar, S. 2018. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi
Kinerja Karyawan. Jurnal Jaganis. Vol 03 No. 02.

Ary, R, I & Sripathi, Ayu. A. A. 2019. Pengaruh Self Efficacy dan
Locus of control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada

Ramayana Mall Bali). E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana. Vol 08 No. 01.

Budianto, A. A. T., & Kartini, A. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. Jurnal Ilmiah Manajemen. Vol 03 No. 04.

Dewi, K. dan Sutrischastini, A (2016). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening di PD BPR BKK Wonosobo. Jurnal Riset Manajemen, Vol 3 No 1.

Fachreza, dkk (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. Jurnal Magister Manajemen, Vol 2 No 1.

Fadilah, F., & Mahyuni, S. E. 2019. Uraian Faktor Yang Mempengaruhi *Locus of control* Mahasiswa Pendidikan Matematika FKIP Universitas Samudra. Jurnal IPA & Pembelajaran IPA. Vol 02 No. 02.

Halimah, Tika Nur, dkk (2016). Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga Di Gelael Supermarket. *Journal Of Management*, Vol 2 No 2, 2.

- Hanafi dan Yohana, C (2017). Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT BNI Life Insurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, Vol 5 No 1.
- Handayani, et al. 2020. Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Konstruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*. Vol 11 No. 01.
- Haslinda, & Muhammad, J. 2016. Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Evaluasi Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Standar Biaya Sebagai Variabel Moderating Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*. Vol 02 No. 01.
- Imron, 2019. Analisis Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Mebel Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering*, Vol.5, No. 1.
- Josephine, A., & Harjanti, D. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal AGORA*, Vol 05 No. 03.

- Karim, A. 2013. Uraian *Locus of control* Pada Kinerja Karyawan dan Etika Kerja Syariah Sebagai Pemoderasi. Jurnal Ilmu Manajemen Dan AKuntansi Terapan. Vol 04 No. 01.
- Karim, A. 2013. Uraian *Locus of control* Pada Kinerja Karyawan dan Etika Kerja Syariah Sebagai Pemoderasi. Jurnal Ilmu Manajemen Dan AKuntansi Terapan. Vol 04 No. 01.
- Komaling, dkk (2016). Pengaruh Rekrutmen, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bank Rakyat Indonesia TBK Cabang Manado. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Volume 16 No, 738–749.
- Marwan, et al. 2018. Pengaruh *Locus of control* Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pada Balai Latihan Kerja (Blk) Di Kota Ternate. Jurnal Manajemen Sinergi. Vol 06 No. 01.
- Mas'udi. 2014. Pengaruh Komitmen Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 56 Jakarta. Vol 04 No. 02.
- Muslimah, A. I., & Nurhalimah. 2012. Agresivitas Ditinjau Dari *Locus of control* Internal Pada Siswa Smk Negeri 1 Bekasi Dan Siswa Di Smk Patriot 1 Bekasi. Jurnal Soul. Vol 05 No. 02.
- Nanincova, N., & Petra, K. 2019. Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe and Bistro. Jurnal Agora. Vol 07 No. 02.

- Nikmah, W. L. I., Djaelani., A. K., & Rizal, M. 2018. Pengaruh Penerapan Jumlah-Jumlah Islami Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank BSA Cabang Lawang). *Jurnal Riset Manajemen*. Vol 09 No. 01.
- Nuraini Firmandari (2014). *EKBISI*, Vol. IX, No. 1.
- Nurchahyo, B. H., & Khasanah, I. 2016. Uraian Pengaruh Persepsi Harga, Kualitas Pelayanan, Lokasi, dan Word Of Mouth Terhadap Keputusan Pembelian. *Diponegoro Journal of Management*. Vol 05 No. 03.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. 2019. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*. Vol 10 No. 01.
- Popoola and Olusoji David (2015). *African Journal For The Psychological Study Of Social Issues* Vol. 18 No. 02.
- Rahmi Yuliana (2016). *Jurnal STIE Semarang*. Vol. 08 No. 03.
- Sandewa, F. 2018. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Clean Government*. Vol 01 No. 02.
- Sari, N. I. R., & Hady, S. H. 2016. Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*. Vol 01 No. 01.

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*. Vol 09 No. 02.

Sri Muryani, et al. 2020. Pendampingan Motivasi Peningkatan Kinerja Pengurus. *Jurnal Pengabdian Masyarakat*. Vol 01 No. 02.

Supar Wasesa dan Farid Fathony Ashal (2017). *At-Tawassuth*, Vol. II, No. 2.

Syafrina, N. dan Malik, S (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, Vol 03 No, 181–191.

Waworuntu, V. L., & Adolfina. 2018. Pengaruh *Locus of control* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada PT Suzuki Finance Indonesia. *Jurnal EMBA*. Vol 06 No. 03.

Widyananda, F. 2012. Model Uraian Kinerja Karyawan dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Nasabah Pada BNI Syariah Cabang Malang. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*. Vol 10 No. 02.

Wijaya, H., & Susanty, E. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*. Vol 02 No. 01.

Winarno, A. F., & Andjarwati, T. 2019. Pengaruh Keselamatan, Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Maspion I Pada Divisi Maxim Departemen Spray Coating Sidoarjo. *Ekonomi Manajemen*. Vol 04 No. 02.

Yusnaena dan Salmi Hayati (2018). Pengaruh *Locus of control* Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri KC Padang. *Jurnal Menara Ekonomi*. Volume. 04 No. 03, 2018.

Zahra, R. R., & Risa, N. 2018. Pengaruh Celebrity Endorser Hamidah Rachmayanti Terhadap Keputusan Pembelian Produk Online Shop Mayoufit Di Kota Bandung. *Jurnal Lontar*. Vol 06 No. 01.

Internet :

Artinya : “ Allah SWT tidak suka orang yang berlebih-lebihan. ”
Wahai anak cucu Adam. Pakailah pakaianmu yang bagus di setiap (memasuki) masjid, makan dan minumlah, tetapi jangan berlebih-lebihan.”

Artinya : “Baginya (manusia) ada malaikat-malaikat yang selalu menjaganya bergiliran, dari depan dan belakangnya. Mereka menjaganya atas perintah Allah. Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap suatu

kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya dan tidak ada pelindung bagi mereka selain Dia.”

Artinya : “Maka disebabkan rahmat dari Allah-lah kamu Berlaku lemah lembut terhadap mereka. Sekiranya kamu bersikap keras lagi berhati kasar, tentulah mereka menjauhkan diri dari sekelilingmu. karena itu maafkanlah mereka, mohonkanlah ampun bagi mereka, dan bermusyawarahlah dengan mereka dalam urusan itu. kemudian apabila kamu telah membulatkan tekad, Maka bertawaka kepada Allah. Sesungguhnya Allah menyukai orang-orang yang bertawakal kepadaNya.”

Artinya : “Muhammad adalah utusan Allah dan orang-orang yang bersama dengan dia bersikap keras terhadap orang-orang kafir, tetapi berkasih sayang sesama mereka. Kamu melihat mereka rukuk dan sujud mencari karunia Allah dan keridhaan-Nya. Pada wajah mereka tampak tanda-tanda bekas sujud. Demikianlah sifat-sifat mereka (yang diungkapkan) dalam Taurat dan sifat-sifat mereka (yang diungkapkan) dalam Injil, yaitu seperti benih yang mengeluarkan tunasnya, kemudian tunas itu semakin kuat lalu menjadi besar dan tegak lurus di atas batangnya; tanaman itu menyenangkan hati penanam-penanamnya karena Allah hendak menjengkelkan hati orang-orang kafir (dengan kekuatan orang-orang mukmin). Allah menjanjikan kepada orang-orang yang beriman dan

mengerjakan kebajikan di antara mereka, ampunan dan pahala yang besar.”

Artinya :“Dan kamu tidak mampu (menempuh jalan itu), kecuali bila dikehendaki Allah. Sesungguhnya Allah adalah Maha mengetahui lagi Maha Bijaksana.”

Artinya “ Jikalau kamu tidak menolongnya (Muhammad) Maka Sesungguhnya Allah Telah menolongnya (yaitu) ketika orang-orang kafir (musyrikin Mekah) mengeluarkannya (dari Mekah) sedang dia salah seorang dari dua orang ketika keduanya berada dalam gua, di waktu dia Berkata kepada temannya: "Janganlah kamu berduka cita, Sesungguhnya Allah beserta kita." Maka Allah menurunkan keterangan-Nya kepada (Muhammad) dan membantunya dengan tentara yang kamu tidak melihatnya, dan AlQuran menjadikan orang-orang kafir Itulah yang rendah. Dan kalimat Allah Itulah yang Tinggi. Allah Maha Perkasa lagi Maha Bijaksana”.

Artinya “Dan setiap orang memperoleh tingkatan sesuai dengan apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan balasan amal perbuatan mereka dan mereka tidak dirugikan”.

Data kualitatif merupakan data yang tidak dapat diukur dengan skala numerik. Data kualitatif Penelitian ini berupa Gambaran umum perusahaan dan alamat objek

Penelitian. Kuncoro, Mudrajad. 2009. Metode Riset untuk
Bisnis & Ekonomi, Edisi Ketiga, Erlangga, Jakarta.

Diakses dari <http://eprints.umm.ac.id/> pada tanggal 18 desember
2021.

Diakses dari [http://www.ibnukatsironline.com/2015/05/tafsir-
surat-al-araf-ayat-31.html](http://www.ibnukatsironline.com/2015/05/tafsir-surat-al-araf-ayat-31.html).

Diakses [http://arimaunimus.mahasiswa.unimus.ac.id/sampling-
jenuh/](http://arimaunimus.mahasiswa.unimus.ac.id/sampling-jenuh/).

<https://kalam.sindonews.com/ayat/19/46/al-ahqaf-ayat-19>.

<https://kalam.sindonews.com/ayat/30/76/al-insan-ayat-30>.

<https://tafsirweb.com/1291-surat-ali-imran-ayat-159.html>.

<https://tafsirweb.com/3971-surat-ar-rad-ayat-11.html>.

[https://www.gadjian.com/blog/2019/04/15/jenis-jenis-
kompensasi-karyawan-perusahaan/](https://www.gadjian.com/blog/2019/04/15/jenis-jenis-kompensasi-karyawan-perusahaan/).

Iskandarsyah. 2006. Gambaran Mekanisme Koping pada Pasien Hemodialisis. Artikel. [file:///gambaran-mekanisme-koping-pada-
pasien.html](file:///gambaran-mekanisme-koping-pada-pasien.html). Diakses tanggal 03 Januari 2022.

Lingkungan kerja. Diakses <https://brainly.co.id/> pada tanggal 23
desember 2021.

Memahami Pengertian dan Jenis Lingkungan Kerja. 2020. Diakses
pada [https://www.sodexo.co.id/pengertian-dan-jenis-
lingkungan-kerja/](https://www.sodexo.co.id/pengertian-dan-jenis-lingkungan-kerja/).

Pengendalian (*controlling*) - Repository UNIKOM, diakses dari <https://repository.unikom.ac.id>. diakses tanggal 18 Desember 2021.

Pengertian Kerja. Diakses pada <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/330/2/BAB%20II.pdf>.

Rosmha Widiyani, Baca artikel detikedu, "Kontrol Diri dalam Agama Islam: Istilah dan Penjelasannya selengkapnya <https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-5695772/kontrol-diri-dalam-agama-islam-istilah-dan-penjelasannya>. Diakses pada tanggal 18 desember 2021.

Satria Kartika Yudha, "Perbankan Syariah Kekurangan SDM", diakses dari <https://www.republika.co.id/berita/ekonomi/syariah>.

Diakses tanggal 17 Desember 2021. Dalam jurnal tersebut juga menyampaikan laporan bahwa jumlah kebutuhan yang tidak sejalan dengan jumlah lulusan dengan asumsi rata-rata kebutuhan SDM industri perbankan syariah per tahun kurang lebih 5.900 orang. Sementara lulusan perguruan tinggi atau universitas dengan program studi terkait perbankan syariah hanya 1.500 orang.

Sumber : Statistik Perbankan Syariah OJK, 2015-2019.

Wikipedia bahasa Indonesia, ensiklopedia bebas, “Sumber daya manusia” diakses dari

https://id.wikipedia.org/wiki/Sumber_daya_manusia.

Diakses pada tanggal 18 desember 2021.

www.ojk.go.id.