

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Yayasan Pendidikan Islam Talang Kerikil (YAPITA) Palembang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif korelasional. Teknik analisis data menggunakan analisis *Product Moment Correlation* dengan bantuan SPSS versi 22 *for windows*. Berdasarkan hasil analisis data disimpulkan bahwa adanya hubungan yang signifikan antara Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja pada karyawan Yayasan Pendidikan Islam Talang Kerikil (YAPITA) Palembang dimana besarnya koefisien korelasi antar variabel kepuasan kerja dengan disiplin kerja sebesar 0,902 dengan nilai signifikansi 0,000 dimana $p < 0,05$, sehingga dapat dinyatakan hipotesis yang diajukan terbukti.

5.2 Saran

Saran peneliti dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

5.2.1 Kepada Karyawan

1. Bagi karyawan diharapkan agar selalu bersyukur atas apapun yang di terima dalam bekerja.
2. Karyawan sebaiknya patuh kepada atasan dan peraturan-peraturan yang berlaku.
3. Diharapkan selalu disiplin dalam bekerja untuk mencapai tujuan yayasan/perusahaan.

5.2.2 Kepada Yayasan

1. Bagi yayasan diharapkan agar memfasilitasi karyawan agar karyawan senang.
2. Memberikan pemahaman kepada karyawan untuk meningkatkan rasa syukur karyawan.
3. Meningkatkan komunikasi yang baik terkait pihak yayasan dan sekolah.
4. Diharapkan juga kepada yayasan untuk menindak tegas karyawan yang tidak disiplin.

5.2.3 Kepada Sekolah

1. Bagi pihak sekolah diharapkan memberikan pelajaran yang terbaik untuk menghasilkan SDM yang berkualitas.
2. Pihak sekolah juga diharapkan memberikan contoh teladan yang baik untuk para muridnya.

5.2.4 Kepada Pemerintah

1. Bagi pemerintah diharapkan agar mensejahterakan karyawan dengan memberikan jaminan kesehatan.
2. Memuaskan hati rakyat dengan memberikan kinerja yang terbaik.
3. Pemerintah juga juga diharapkan bisa bertindak dengan tegas dengan menghukum yang seberat-beratnya terhadap para koruptor.

5.2.5 Kepada Peneliti Selanjutnya

1. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti tentang kepuasan kerja dengan disiplin kerja, diharapkan untuk mencari tempat penelitian dengan populasi yang lebih besar agar generalisasi hasil penelitian lebih luas.

2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan penelitian secara langsung atau tidak secara online melalui google form, agar bisa mengobservasi secara langsung perilaku subjek pada saat mengisi skala, agar datanya bisa memperkaya hasil penelitian.
3. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti variabel-variabel lain yang berpengaruh terhadap disiplin kerja selain kepuasan kerja, agar mendapatkan gambaran yang menyeluruh tentang faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja sehingga bisa membantu memecahkan permasalahan ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Alhamdu. 2017. *Kontruksi Tes Teori dan Aplikasi*. Palembang: NoerFikri.
- Alhamdu. 2016. *Psikologi Eksperimen*. Palembang: NoerFikri.
- Ali, Sayuthi. 2002. *Metodologi Penelitian Agama Pendekatan Teori & Praktek*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Ansory, Al Fadjar, dan Meithiana Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Azwar, Saifudding. 2012. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Enny, Mahmudah dan Muchlicgag Erma. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Ghoffar, M. Abdul. 2003. *Tafsir Ibnu Katsir Jilid 4*. Bogor: Pustaka Imam asy-Syafi`i.
- Ghoffar, M. Abdul dan Abu Ihsan al-Atsari. 2005. *Tafsir Ibnu Katsir Jilid 8*. Jakarta: Pustaka Imam asy-Syafi`i.
- Hakim, Abdul. 2014. *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Semarang: EF Press Digimedia.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Edisi Revisi*. Bandung: PT. Bumi Aksara.
- Hermawan, Asep, dan Husna Leila Yusran. 2017. *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: KENCANA.
- Manik, Sudarmin. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Pendalihan IV Koto Kabupaten Rokan Hulu. *International Journal of Social Science and Business*. 1(4): 257-264.
- Masram, dan Mu'ah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Masram, dan Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Nizar, Novil Cut dan Murisal. 2016. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja Pegawai Rektorat X di Padang. *Jurnal Psikologi Islam Al-Qalb*. 8(2): 97-106.
- Nurlaila. 2012. *Perilaku Organisasi*. Ternate: Lembaga Penerbitan Universitas Khairun (LepKhair).
- Pramesti, Getut. 2014. *Kupas Tuntas Data Penelitian dengan SPSS 22*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Priyono, dan Marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Priyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Zifatama Publishing.
- Saefulloh, eef. 2015. *Kumpulan Hadits Ekonomi Sebuah Tinjauan Hukum Ekonomi Menurut Perspektif Islam*. Cirebon: Percetakan Cirebon Com.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: KENCANA.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Siyoto, Sandu dan Ali Sodik. 2015. *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Supratiknya, A. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif dalam Psikologi*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Taufiqurokhman. 2009. *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Prof. Dr. Moestopo Beragama.
- Tewal, Bernhard, et al. 2017. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Tiara, Vieta Restu dan Hendro Prakoso. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Produksi Toys PT.X Sukabumi. *Prosiding Psikologi*. 4(1): 200-205.
- Winarno. 2017. *Paradigma Baru Pendidikan Kewarganegaraan Panduan Kuliah Di Perguruan Tinggi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Yadewani, Dorris dan Reni Wijaya. 2019. The Relationship between Reward, Work Discipline, Motivation and Employee Job Satisfaction among Employees of Inews Tv Padang, Indonesia. *International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)*. 8: 491-494.
- Yusuf, A. Muri. 2014. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Gabungan Edisi Pertama*. Jakarta: KENCANA.