

Abstract

Name : M. Gilang Maulana
Study Program : *Islamic Psychology*
Title : **"Relationship between work and work discipline for employees of the Islamic Education Foundation of Talang Kerikil (YAPITA) Palembang".**

This study aims to determine the relationship between activity and Work Discipline for Employees of the Talang Pebble Islamic Education Foundation (YAPITA) Palembang. This study uses a quantitative method with a correlational quantitative approach. The subjects in this study were 30 employees. There are hypotheses proposed, among others, the existence of a relationship between activities and Work Discipline for Employees of the Talang Pebble Islamic Education Foundation (YAPITA) Palembang. The measuring instrument in this study uses two scales, namely the job satisfaction scale and the work discipline scale. This study uses a product moment analysis technique with the help of SPSS version 22 for windows. Based on the results of the study, there is a significant relationship between work and Work Discipline for employees of the Islamic Education Foundation of Talang Kerikil (YAPITA) Palembang where the correlation coefficient between the variables of job satisfaction and work discipline is 0.902 with a significance value of 0.000 $p < 0.05$, so it can be stated the proposed hypothesis is proven.

Keywords: Job Satisfaction, Work Discipline

INTISARI

Nama : M. Gilang Maulana
Program Studi : Psikologi Islam
Judul : **"Hubungan Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja pada karyawan Yayasan Pendidikan Islam Talang Kerikil (YAPITA) Palembang".**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Yayasan Pendidikan Islam Talang Kerikil (YAPITA) Palembang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif korelasional. Subjek dalam penelitian ini sebanyak 30 Karyawan. Terdapat hipotesis yang diajukan diantaranya Adanya hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Yayasan Pendidikan Islam Talang Kerikil (YAPITA) Palembang. Alat ukur pada penelitian ini menggunakan dua skala yaitu skala kepuasan kerja dan skala disiplin kerja. Penelitian ini menggunakan teknik analisis *product moment* dengan bantuan SPSS versi 22 *for windows*. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa adanya hubungan yang signifikan antara Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja pada karyawan Yayasan Pendidikan Islam Talang Kerikil (YAPITA) Palembang dimana besarnya koefisien korelasi antar variabel kepuasan kerja dengan disiplin kerja sebesar 0,902 dengan nilai signifikansi 0,000 dimana $p < 0,05$, sehingga dapat dinyatakan hipotesis yang diajukan terbukti.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja