

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dari hasil analisis data yang telah diperoleh, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. *Self efficacy* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Demang, hal ini ditunjukkan dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $2,829 > 2,040$ dan nilai signifikan $0,008 < 0,05$.
2. *Locus of control* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Demang, hal ini ditunjukkan dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $4,566 > 2,040$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.
3. Pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Demang, hal ini ditunjukkan dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $2,882 > 2,040$ dan nilai signifikan $0,007 < 0,05$.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan para karyawannya baik itu dengan cara memberikan motivasi ataupun semangat agar kepuasan kerja yang diperoleh para karyawannya sesuai dengan yang mereka harapkan.

2. Bagi Para Karyawan

Self Efficacy, Locus of Control dan Pengembangan Karir telah memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, maka dari itu hendaknya para karyawan harus memiliki *Self Efficacy, Locus of Control* yang tinggi agar lebih mudah dalam mencapai kepuasan kerja. Dan juga karyawan hendaklah mempertimbangkan rencana karir mereka kedepan agar proses pengembangan karir berjalan dengan lancar.

3. Bagi Peneliti yang mendatang

Diharapkan dapat menggunakan penelitian ini sebagai acuan dan tambahan ilmu serta informasi yang dapat digunakan dengan baik dan bijak sebagai penelitian dengan tema yang sesuai serta dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan selain dari variabel *Self Efficacy, Locus of Control* dan Pengembangan Karir.