

ABSTRAK

Pengaruh *Self Efficacy*, *Locus of Control* dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Demang

CHINTIA MAHARANI

1710603005

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah *Self Efficacy*, *Locus of Control* dan Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Demang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang didapatkan melalui hasil kuesioner yang disebarakan kepada karyawan. Teknik pengambilan data dalam penelitian ini adalah teknik sampel jenuh, sehingga diperoleh responden sebanyak 35 orang karyawan. Selanjutnya data yang telah didapat lalu dianalisis dengan menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Berganda, Koefisien Determinasi, Uji t dan Uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *Self Efficacy*, *Locus of Control* dan Pengembangan Karir masing-masing berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Demang hal itu ditunjukkan dari nilai probabilitas *Self Efficacy* (X1) sebesar $0,008 < 0,05$, *Locus of Control* (X2) sebesar $0,000 < 0,05$ dan Pengembangan karir sebesar $0,007 < 0,05$.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, *Locus of Control*, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja