

## ABSTRAK

Riset ini bertujuan dalam rangka untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Kantor Cabang Palembang. Sebanyak 30 karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Palembang sebagai populasi pada studi ini. Penulis menerapkan teknik *purposive sampling* dalam pengambilan sampel berjumlah 30 responden. Dengan menggunakan data primer dan sekunder melalui analisis data bantuan regresi linier. Hasil riset ini menunjukkan bahwa Kompensasi, Motivasi dan juga Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disimpulkan bahwa lingkungan kerja yang baik, motivasi kerja yang tinggi dan Kompensasi kerja yang tinggi mampu meningkatkan kinerja Bank Syariah Indonesia (BSI) Kantor Cabang Palembang.

**Kata kunci:** kompensasi, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja pegawai.