

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi kinerja karyawan merupakan hal pokok yang harus diperhatikan perusahaan dalam menjalankan aktifitas pekerjaan yang dilakukan. Untuk itu persoalan tersebut menuntut manajemen perusahaan untuk merencanakan peningkatan kompetensi, melakukan penyaluran pengetahuan (*knowledge sharing*) serta melakukan pengawasan kerja secara lebih ketat lagi agar dapat meningkatkan kinerja pada karyawannya. Penelitian ini bertujuan dengan menguji variabel Kompetensi, *Knowledge Sharing* Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 62 karyawan dengan teknik *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 33 responden yang merupakan karyawan Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Data primer diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada karyawan dan dianalisis dengan metode uji validitas, uji reliabilitas, sedangkan teknik analisis data menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f dan Uji r.

Hasil penelitian menunjukkan variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang diperoleh hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,438 > 1,699$) dengan signifikansi $0,021 < 0,05$. Variabel *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang diperoleh hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,160 > 1,699$) dengan signifikansi $0,039 < 0,05$. Variabel pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang diperoleh hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,253 > 1,699$) dengan signifikansi $0,032 < 0,05$. Secara simultan ketiga variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang diperoleh hasil $F_{hitung} 12,925 > F_{tabel} 2,93$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Kompetensi, *Knowledge Sharing*, Pengawasan Kerja Dan Kinerja