

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumsel Babel Syariah Kantor Cabang Palembang**

**Alpin  
1720603068**

Disiplin kerja merupakan salah satu hal yang paling penting bagi perusahaan, karena disiplin kerja merupakan kesadaran bagi seseorang untuk menataati peraturan yang berlaku pada perusahaan. Pada dasarnya disiplin kerja bagi karyawan diharapkan memiliki hasil yang baik, dampak dari disiplin kerja bagi seorang karyawan adalah membuat karyawan dapat melaksanakan setiap tugas dan tanggung jawab yang diberikan dengan baik. Karyawan dapat melaksanakan tanggung jawabnya dengan baik ataupun tidak itu semua tergantung pada kedisiplinan yang dimiliki oleh karyawan tersebut, kedisiplinan dalam melaksanakan tugas dapat menghasilkan pekerjaan yang baik dan membawa dampak yang positif bagi Bank Sumsel Babel Syariah Kantor Cabang Palembang.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Dengan memakai metode penyebaran kuesioner kepada 57 pegawai Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Uji yang digunakan untuk menguji instrument penelitian berupa uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik dan uji hipotesis melalui program SPSS statistik 21.

Dari hasil Pengolahan data menggunakan uji T (Uji Parsial) pada variabel Disiplin Kerja (X) menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dapat dilihat pada nilai Thitung 3.029 > Ttabel 1,673 dan nilai signifikansi 0,004 < 0,05. serta nilai koefisien  $\beta$  bernilai positif yaitu 0.364, sehingga terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Disiplin kerja (X) terhadap tingkat Kinerja karyawan Pada Bank Sumsel Babel Syariah Kantor Cabang Palembang.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.**