

## ABSTRAK

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. VICTORY INTERNATIONAL FUTURES PALEMBANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Muhammad Firmansyah  
Program Studi S1 Ekonomi Islam  
Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang  
2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja, untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, serta mengetahui kepuasan kerja memediasi kompensasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Victory International Futures Palembang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, teknik pengambilan data menggunakan kuisioner, teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini 69 responden. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan perangkat lunak SPSS 21 yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, dan uji mediasi (*path analysis*).

Hasil penelitian ini berdasarkan hasil uji t persamaan 1, Kompensasi dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Victory International Futures Palembang. Berdasarkan hasil uji t persamaan 2, Kompensasi, pelatihan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Victory International Futures Palembang. Dan berdasarkan hasil uji mediasi, kepuasan kerja memediasi kompensasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Victory International Futures Palembang.

**Kata kunci: Kompensasi, Pelatihan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.**