

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “**Analisi Konsep Upah Karl Marx untuk mengurangi Kesenjangan Sosial (Studi Kasus Karyawan Indomaret Kelurahan Plaju Darat Kota Palembang)**”. Upah merupakan hal penting didalam sistem pekerjaan. Karl Marx sebagai tokoh barat yang membahas sistem kerja menjadi upah ke dalam konsep nya. Lalu Konsep Upah Marx akan dijadikan acuan bagaimana sistem upah seharusnya yang diterima, dalam hal ini kepada para karyawan Indomaret Kelurahan Plaju Darat.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi Upah karyawan dan Kesenjangan Sosial di Indomaret Kelurahan Plaju Darat, serta bagaimana Solusi yang akan dicapai dengan menggunakan Konsep Upah Karl Marx. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif menggunakan metode kualitatif. Dengan cara melakukan penelitian langsung ke lokasi yang menjadi objek penelitian di Kelurahan Plaju Darat Kota Palembang. Adapun teknik yang digunakan untuk mengumpulkan data yaitu dengan menggunakan metode observasi, metode wawancara, dan metode dokumentasi yang kemudian dianalisis dengan menuliskan bahwa analisis data adalah proses mencari dan menyusun secara sistematis, data yang diperoleh dari hasil observasi, wawancara, catatan lapangan dan dokumentasi dengan cara mengorganisir data kedalam tulisan, memilih mana, memilih mana yang penting dan mana yang dipelajari, dan membuat kesimpulan sehingga mudah dipahami oleh diri sendiri maupun orang lain.

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Analisis Konsep Upah Karl Marx untuk mengurangi Kesenjangan Sosial (Studi Kasus Karyawan Indomaret Kelurahan Plaju Darat Kota Palembang) adalah bahwa dalam sistem dalam pengupahan yang diterima karyawan di Indomaret Kelurahan Plaju Darat Kota Palembang dinilai dari waktu kerja, jabatan kerja dan hal itu dapat menimbulkan kesenjangan sosial. Yang mana ketika menggunakan Konsep Upah Karl Marx. Maka mendapatkan sebuah sistem pengupahan yang memiliki konsep bahwa yang menjadi acuan dalam Upah yaitu kinerja, nilai kerja yang dihasilkan serta kemampuan pegawai tersebut dalam bekerja. Agar kesenjangan sosial yang tercipta dapat diperbaiki dengan Konsep yang sangat menghargai kinerja para Karyawan.

Kata kunci : Upah, Karl Marx, dan Kesenjangan