

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul mengenai Pengembangan Sumber Daya Manusia di SMP Negeri 4 Gunung Megang Muara Enim. Dengan permasalahan pokok yang dijadikan sumber permasalahan yaitu mengenai bagaimana pengembangan sumber daya manusia di SMP Negeri 4 Gunung Megang Muara Enim dan apa saja faktor yang mempengaruhi pengembangan sumber daya manusia di SMP Negeri 4 Gunung Megang Muara Enim. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis bagaimana pengembangan sumber daya manusia di SMP Negeri 4 Gunung Megang Muara Enim serta untuk menganalisis faktor yang mempengaruhi pengembangan sumber daya manusia di SMP Negeri 4 Gunung Megang Muara Enim.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah penelitian kualitatif. Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Jenis pendekatan penelitian adalah deskriptif kualitatif. Data dianalisis dengan menggunakan reduksi, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Dalam penelitian ini, penulis memiliki fokus pada sumber daya primer dan data sekunder. Sumber data primer diperoleh melalui kepala sekolah, waka kurikulum dan guru. Sedangkan sumber data sekunder berupa buku instrumen penilaian pengembangan sumber daya manusia tenaga pendidik dan kependidikan. Adapun informan dalam penelitian ini adalah kepala sekolah, waka kurikulum, dan guru. Setelah semua data terkumpul kemudian diperiksa keabsahan dan keshahihannya.

Hasil penelitian pengembangan sumber daya manusia di SMP Negeri 4 Gunung Megang Muara Enim terlaksana dengan baik. Hasil penelitian menunjukkan pengembangan sumber daya manusia di SMP Negeri 4 Gunung Megang Muara Enim melaksanakan kegiatan pengembangan sumber daya manusia tenaga pendidik dan kependidikan mulai dari merencanakan sumber daya manusia, menerapkan pendidikan dan pelatihan serta mengelola sumber daya manusia. Adapun faktor yang mempengaruhi pengembangan sumber daya manusia terdiri dari faktor internal yaitu misi dan tujuan sekolah serta strategi pencapaian tujuan dan faktor eksternal yaitu sosio-budaya masyarakat dan perkembangan ilmu pengetahuan.

Kata Kunci: Pengembangan, Sumber Daya Manusia