

## ABSTRAK

PT. Jasa Raharja (Persero) merupakan perusahaan yang bergerak dibidang jasa. PT. Jasa Raharja (Persero) adalah lembaga yang bergerak di bidang dana santunan berdasarkan Undang-Undang No. 34 tahun 1964 dan peraturan pemerintah No. 18 Tahun 1965 pasal 10 ayat 1, dalam kegiatannya adalah menerima iuran dan sumbangan wajib dari pemilik/pengusaha angkutan jalan, penumpang angkutan umum, serta menyalurkan kembali melalui santunan jasa raharja. PT. Jasa Raharja (persero) merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang menjadi Induk perusahaan asuransi yang ada di Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh seleksi terhadap kinerja karyawan (2) pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan (3) pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis data kuantitatif. Data penelitian ini diperoleh melalui kuisisioner (angket). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sumatera Selatan sebanyak 56 karyawan. Dalam penentuan sampel penelitian ini menggunakan teknik *Non Probability Sampling* dengan menggunakan sampling jenuh, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan memiliki nilai sebesar  $3,934 > 1,674$  dengan signifikan  $0,000 < 0,05$ . Variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar  $3,786 > 1,674$  dengan signifikan  $0,000 < 0,05$ . dan variabel penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar  $3,355 > 1,674$  dengan signifikan  $0,001 < 0,05$ .

**Kata Kunci: Seleksi, Pelatihan, Penempatan Kerja dan Kinerja Karyawan**