

**PENGARUH SELEKSI, PELATIHAN DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JASA RAHARJA
(PERSERO) CABANG SUMATERA SELATAN**



Oleh :

RAMANDA BAGUS WIJAYA

NIM : 1526200141

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
Palembang untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG**

2020



Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Formulir E.4

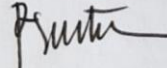
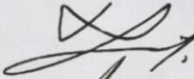
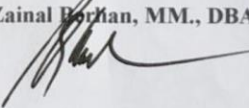
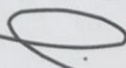
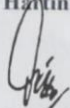
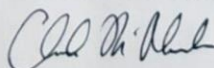
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PROGRAM STUDI S1 EKONOMI SYARIAH

Nama : Ramanda Bagus Wijaya
NIM/Program Studi : 1526200141 / Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Seleksi, Pelatihan dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Jasa Raharja (Persero) Cabang Sumatera Selatan

Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal 09 juni 2020

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal	Pembimbing Utama : Dr. Rinol Sumantri, M.E.I t.t : 
Tanggal	Pembimbing Kedua : Lidia Desiana, SE., M.S.I t.t : 
Tanggal	Penguji Utama : Dr. Zainal Borhan, MM., DBA t.t : 
Tanggal	Penguji Kedua : Fernando Africano, SE., M.Si t.t : 
Tanggal	Ketua : Dr. Titin Hantini, SE, M. Si t.t : 
Tanggal	Sekretaris : Dr. Chandra Zaki Maulana, MM t.t : 

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ramanda Bagus Wijaya
NIM : 1526200141
Program Studi : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Seleksi, Pelatihan dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sumatera Selatan.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di UIN Raden Fatah Palembang.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak dipaksa oleh pihak manapun.

Palembang, Mei 2020

Saya yang menyatakan,



Ramanda Bagus Wijaya
1526200141



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Seleksi, Pelatihan dan Penempatan Kerja
terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Raharja (Persero)
Cabang Sumatera Selatan

Ditulis Oleh : Ramanda Bagus Wijaya

NIM : 1526200141

Telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah
(S.E)

Palembang, Juni 2020

Dekan

Dr. Qodariah Barkah, M.H.I.
NIP. 197011261997032002



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C1

NOTA DINAS

Kepada Yth.,
Ketua Prodi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah
Palembang

Skripsi berjudul : Pengaruh Seleksi, Pelatihan dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
Ditulis oleh : Ramanda Bagus Wijaya
NIM : 1526200141

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassalamu 'alaikum wr.wb.

Pembimbing Utama

Dr. Rinol Sumantri, M.E.I

NIP.197502142008011011

Palembang, Mei 2020

Pembimbing Kedua

Lidia Desiana, S.E, M.Si.

NIK. 1605061741

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Keberhasilan akan diberikan oleh Allah Swt
Melalui doa dan ridho dari orang tua”*

(Penulis)

*“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan. Karena itu
apabila telah selesai (megejakan yang lain) dan kepada tuhan,
berharaplah”*

(Q.S Al Insyirah: 6-8)

Kupersembahkan skripsi ini untuk :

- **ALLAH SWT**
- **Ibuku Yuniza Herawati**
- **Kakak & Adiku**
- **Seluruh Keluargaku**
- **Nyai dan Yai di Surga Allah**
- **Sahabat-sahabat dan teman-teman seperjuangan**
- **Pembimbing terbaikku Bapak Dr. Rinol Sumantri, M.E.I
dan
IbuLidia Desiana, S.E, M.Si.**
- **Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**
- **Sahabat dan teman-teman seperjuangan semasa kuliah**
- **Sahabat dan keluarga besar Pramuka SATNAS**
- **Alamamaterku**

ABSTRAK

PT.Jasa Raharja (Persero) merupakan perusahaan yang bergerak dibidang jasa. PT. Jasa Raharja (Persero) adalah lembaga yang bergerak di bidang dana santunan berdasarkan Undang-Undang No. 34 tahun 1964 dan peraturan pemerintah No. 18 Tahun 1965 pasal 10 ayat 1, dalam kegiatannya adalah menerima iuran dan sumbangan wajib dari pemilik/pengusaha angkutan jalan, penumpang angkutan umum, serta menyalurkan kembali melalui santunan jasa raharja. PT. Jasa Raharja (persero) merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang menjadi Induk perusahaan asuransi yang ada di Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh seleksi terhadap kinerja karyawan (2) pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan (3) pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis data kuantitatif. Data penelitian ini diperoleh melalui kuisisioner (angket). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT.Jasa Raharja (Persero) Cabang Sumatera Selatan sebanyak 56 karyawan. Dalam penentuan sampel penelitian ini menggunakan teknik *Non Probability Sampling* dengan menggunakan sampling jenuh, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan memiliki nilai sebesar $3,934 > 1,674$ dengan signifikan $0,000 < 0,05$. Variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar $3,786 > 1,674$ dengan signifikan $0,000 < 0,05$. dan variabel penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar $3,355 > 1,674$ dengan signifikan $0,001 < 0,05$.

Kata Kunci : *Seleksi, Pelatihan, Penempatan Kerja dan Kinerja Karyawan*

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi yang dipakai dalam skripsi ini adalah Pedoman Transliterasi Arab-Indonesia berdasarkan Surat Keputusan bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988.

Konsonan Tunggal

Huruf	Nama	Penulisan
ا	Alif	-
ب	Ba	B
ت	Ta	T
ث	Tsa	<u>S</u>
ج	Jim	J
ح	Ha	<u>H</u>
خ	Kha	Kh
د	Dal	D
ذ	Zal	<u>Z</u>
ر	Ra	R
ز	Zai	Z
س	Sin	S
ش	Syin	Sy
ص	Sad	Sh
ض	Dlod	Dl
ط	Tho	Th
ظ	Zho	Zh
ع	‘Ain	‘

غ	Gain	Gh
ف	Fa	F
ق	Qaf	Q
ك	Kaf	K
ل	Lam	L
م	Mim	M
ن	Nun	N
و	Waw	W
هـ	Ha	H
ء	Hamzah	`
ي	Ya	Y
ة	Ta (marbutoh)	<u>T</u>

Ta'Marbuthah

1. Ta' marbuthah sukun ditulis b contoh بعبادة ditulis bi'idabah.
2. Ta' marbuthah sambung ditulis بربعبادة ditulis bil'ibadati rabbih.

Huruf Vokal

Vokal bahasa Arab seperti halnya dalam vokal bahasa Indonesia, terdiri atas vokal tunggal (monoftong) dan vokal rangkap (diftong).

Vokal Tunggal

Vokal tunggal dalam bahasa Arab:

_____ َ	Fathah
_____ ُ	Kasroh
_____ ِ	Dlommah

Contoh:

كتب = **Kataba**

ذكر = **Zukira (Pola I) atau zukira (Pola II) dan seterusnya.**

Vokal Rangkap

Lambang yang digunakan untuk vokal rangkap adalah gabungan antara harakat dan huruf, dengan transliterasi berupaga bungan huruf.

Tanda/Huruf		Tanda Baca	Huruf
ي	<i>Fathah dan ya</i>	<i>Ai</i>	<i>A dan i</i>
و	<i>Fathah dan waw</i>	<i>Au</i>	<i>A dan u</i>

Contoh:

كيف :kaifa

علي :!alā

حول :haula

امن :amana

أي :aiatau ay

Mad

Mad atau panjang dilambangkan dengan harakat atau huruf, dengan transliterasi berupa huruf dan tanda.

Harakat dan huruf		Tanda baca	Keterangan
ا ي	<i>Fathah dan alifatauya</i>	Ā	a dan garis panjang di atas
ا ي	<i>Kasroh dan ya</i>	Ī	i dangaris di atas
ا و	<i>Dlommah dan waw</i>	Ū	u dangaris di atas

Contoh:

سبحنكفأ : qālasubhānaka

صام رمضان : shāmaramadlāna

رمي : ramā

فيهامنا فع : fihāmanāfi'u

يكتبون ما يمكنون : yaktubūnamāyamkurūna

اذ قال يوسف لابيّه : izqālayūsufuliabīhi

Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua macam:

- 1) Ta' Marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasroh dan dolammah, maka transliterasinya adalah /t/.
- 2) Ta' Marbutah yang mati atau mendapat harakat sukun, maka transliterasinya adalah /h/.
- 3) Kalau pada kata yang terakhir dengan ta' marbutah diikuti dengan kata yang memakai al serta bacaan keduanya terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan /h/.
- 4) Pola penulisan tetap 2 macam.

Contoh:

روضة الاطفال	<i>Raudla tulathfāl</i>
المدينة المنورة	<i>al-Madīnah al-munawwarah</i>

Syaddah (Tasydid)

Syaddahatautasy diddalam system tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, yaitutandasyaddahatautasydid. Dalam transliterasi ini tanda syaddah tersebut dilambangkan dengan huruf yang diberi tanda syaddah tersebut.

Contoh:

ربنا	<i>Rabbanā</i>
نزل	<i>Nazzala</i>

Kata Sandang

Diikuti oleh Huruf Syamsiah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiah ditransliterasikan bunyinya dengan huruf /I/ diganti dengan huruf yang langsung mengikutinya. Pola yang dipakai ada dua, seperti berikut:

Contoh:

	Pola Penulisan	
التواب	<i>Al-tawwābu</i>	<i>At-tawwābu</i>
الشمس	<i>Al-syamsu</i>	<i>Asy-syamsu</i>

Diikuti oleh Huruf Qamariyah.

Kata sandang yang diikuti huruf Qamariyah ditransliterasikan sesuai dengan aturan-aturan di atas dan dengan bunyinya.

Contoh:

	Pola Penulisan	
البديع	<i>Al-badi'u</i>	<i>Al-badi'u</i>
القمر	<i>Al-qamaru</i>	<i>Al-qamaru</i>

Catatan: Baik diikuti huruf syamsiah maupun qamariyah, kata sandang ditulis secara terpisah dari kata yang mengikutinya dan diberitanda hubung (-).

Hamzah

Hamzah ditransliterasikan dengan *opostrof*. Namun hal ini hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan akhir kata. Apabila terletak di awal kata, hamzah tidak dilambangkan karena dalam tulisannya ia berupa alif.

Contoh:

	PolaPenulisan
تأخذون	<i>Ta `khuzūna</i>
الشهداء	<i>Asy-syuhadā`u</i>
أمرت	<i>Umirtu</i>
فأتي بها	<i>Fa`tibihā</i>

Penulisan Huruf

Pada dasarnya setiap kata, baik *fi'il*, *isim* maupun *huruf* ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata-kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan. Maka dalam penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya. Penulisan dapat menggunakan salah satu dari dua pola sebagai berikut:

Contoh:

	PolaPenulisan
وإن لها لهو خير الرازيين	<i>Wainnalahālahuwakhair al-rāziqīn</i>
فاوفوا الكيل والميزان	<i>Faauḡū al-kailawa al-mīzāna</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalammualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Seleksi, Pelatihan dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sumatera Selatan”. Sebagai syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada Jurusan Ekonomi Syariah. Shalawat serta salam tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman, Aamiin.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari terdapat kesalahan dan kekurangan, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan sebagai bahan referensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Orang tuaku satu-satunya yang tersayang dan tercinta Yuniza Herawati yang telah memberikan doa, dukungan baik secara moril maupun material, terima kasih buk semoga setelah abang meraih gelar ini bisa menjadi kebanggaan dan contoh yang baik untuk keluarga, doakan abang sukses dan amanah Aamiin.

2. Bapak Prof. Drs. H. M. Sirozi, M.A., Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
3. Ibu Dr. Qodariah Barkah, M.H.i selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
4. Bapak Dr. Rinol Sumantri, M.E.I selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah.
5. Bapak Dr. Rinol Sumantri, M.E.I selaku Pembimbing I dan Ibu Lidia Desiana, S.E, M.Si. selaku Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan saran, dan sabar dalam memberikan bimbingan serta arahnya dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Rika Lidyah, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Pembimbing Akademik.
7. Seluruh Dosen dan Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmu dan bantuannya selama ini.
8. PT. Jasa Raharja (Persero) Caban Sumsel yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan ini.
9. Almarhum (Yai) dan Almarhuma (Nyai) yang insya Allah di Surga Allah. Seluruh keluarga besarku (Mama Eli, Wak Thamrin, Wak Leni, Wak Yusdan keponakan Abang. Terima kasih atas doa dan dukungan kalian untuk penulisan skripsi ini.

10. Sahabatku Achmad Muharrobbul Afif, Irfan Hadi S, M. Ricky, Agus Adi Putra, T. Rachmad Tri Aji yang telah memberikan motivasi dan dukungannya menjadi tempat saling berbagi selama ini dan memberikan bantuannya kepada penulis.
11. Kakak-kakaku, Kak Santoso, Kak Irfan Murtadho, Kak Noval terimakasih telah menjadi contoh kakak yang terbaik.
12. Teman-teman kelas Ekonomi Syariah 4 dan Ekonomi Syariah angkatan 2015 terutama Raga Gusta Manda, Reka Soraya, Nanda Riwayat, Sri Yuliyani, Yulita Mariyana, Silmi Tiara, Rizal Andrian Ade Riska Dewi atas kebersamaan dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman Seperjuangan Selama KKN Talang Ubi Barat Kab.PALI Hamim Mardiyah, Fitria, Anisa Agustina, Rian Fitra, Yogi dan Buray
14. Kepada semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang turut serta membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis Menyadari bahwa dalam laporan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak. Semoga Allah SWT melimpahkan segala rahmat, karunia serta hidayah-Nya kepada mereka semua untuk membalas segala kebaikan, dukungan, motivasi dan pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca, khususnya mahasiswa/i dan masyarakat luas pada umumnya.

Wassalammualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, Juni 2020
Penulis

Ramanda Bagus Wijaya
NIM : 1526200141

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
NOTA DINAS	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	viii
KATA PENGANTAR	xiv
DAFTAR ISI.....	xviii
DAFTAR TABEL	xxiii
DAFTAR GAMBAR	xxv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	14
C. Batasan Masalah.....	14
D. Tujuan Penelitian.....	15
E. Manfaat Penelitian.....	15
F. Sistematika Penulisan.....	16

BAB II. LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori	19
1. Kinerja Karyawan	19
a. Teori Kinerja Karyawan	21
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	23
c. Karakteristik Kinerja Karyawan	24
d. Indikator Kinerja Karyawan	25
2. Seleksi	27
a. Proses Seleksi	29
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Seleksi	30
c. Indikator Seleksi	31
3. Pelatihan	32
a. Tujuan Pelatihan	36
b. Indikator Pelatihan	41
c. Metode Pelatihan	43
4. Penempatan Kerja	44
a. Faktor Penempatan Kerja	46
b. Indikator Penempatan Kerja	49
B. Penelitian Terdahulu	50
C. Pengembangan Hipotesis	56
1. Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja Karyawan	56
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	59
3. Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	61
D. Kerangka Pemikiran	63
E. Hipotesis	64

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Setting Penelitian	65
B. Desain Penelitian	65
C. Jenis dan Sumber Data Penelitian	66
1. Jenis Data	66
2. Sumber Data.....	66
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	67
1. Populasi	67
2. Sampel.....	67
E. Teknik Pengumpulan Data	69
1. Kuisisioner Teknik.....	69
F. Variabel- variabel Penelitian	70
G. Instrumen Penelitian	74
1. Uji Validitas	74
2. Uji Reliabilitas	74
H. Teknik Analisis Data	75
1. Uji Asumsi Klasik	76
a. Uji Normalitas	76
b. Uji Linieritas	76
c. Uji Multikolinieritas	77
d. Uji Heteroskedastisitas	77
2. Analisis Regresi Linier Berganda	78
I. Pengujian Hipotesis	79
1. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	79
2. Uji Koefisien Determinasi ((R ²).....	80

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum PT. Jasa Raharja Cabang Sumatera Selatan	81
1. Sejarah Singkat PT. Jasa Raharja (Persero)	81
2. Visi dan Misi PT. Jasa Raharja Cabang Sumatera Selatan.....	85
a. Visi PT. Jasa Raharja (Persero).....	85
b. Misi PT. Jasa Raharja (Persero)	86
B. Karakteristik Responden.....	87
1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	87
2. Karakteristik Berdasarkan Usia	88
3. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	90
C. Instrumen Penelitian	91
1. Uji Validitas	91
2. Uji Reliabilitas	95
D. Teknik Analisis Data	96
1. Uji Asumsi Klasik	96
a. Uji Normalitas	96
b. Uji Linieritas	98
c. Uji Multikolinieritas	100
d. Uji Heteroskedastisitas	101
e. Analisis Regresi Linier Berganda.....	103
f. Uji Hipotesis.....	105
1. Uji Parsial (Uji t)	105
2. Uji Koefisien Determinasi R Square	107
E. Pembahasan dan Hasil Penelitian	108

1. Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Raharja Cabang Sumatera Selatan	109
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Raharja Cabang Sumatera Selatan	110
3. Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Raharja Cabang Sumatera Selatan	111

BAB V. PENUTUP

A. Kesimpulan.....	113
B. Saran	113

DAFTAR PUSTAKA	117
-----------------------------	------------

LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	126
-------------------------------	------------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	<i>Research Gap</i> Seleksi terhadap Kinerja Karyawan	10
Tabel 1.2	<i>Research Gap</i> Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	11
Tabel 1.3	<i>Research Gap</i> Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	12
Tabel 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	54
Tabel 2.2	Ringkasan Penelitian Seleksi berpengaruh dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 2.3	Ringkasan Penelitian Pelatihan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan	60
Tabel 2.4	Ringkasan Penelitian Penempatan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 3.1	Skala Likert.....	70
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	71
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	88
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	89
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	90
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas terhadap Seleksi	92
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas terhadap Pelatihan	93
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas terhadap Penempatan Kerja	94
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas terhadap Kinerja Karyawan	94
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	96

Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas	97
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Linieritas Seleksi Karyawan.....	98
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Linieritas Pelatihan Karyawan	99
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Penempatan Kerja.....	99
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinieritas	101
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	102
Tabel 4.15	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	103
Tabel 4.16	Hasil Uji t.....	106
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi R Square (R^2).....	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	63
-------------------------------------	----