

## ABSTRAK

Prestasi Kerja karyawan adalah kerja yang menghasilkan nilai tambah. Prestasi kerja berkaitan dengan hasil yang lebih besar ketimbang sumber daya yang ada. Jika banyak tenaga kerja, tetapi sedikit hasil maka yang demikian disebut tidak produktif. Etika merupakan tata cara berhubungan dengan manusia lainnya. Khusus untuk dunia perbankan masalah etika sangat perlu untuk diketahui dan dijalankan. Rekrutmen adalah proses mendapatkan sejumlah calon tenaga kerja yang kualifaid untuk jabatan/pekerjaan tertentu dalam suatu organisasi atau perusahaan. Penempatan ialah mengalokasikan karyawan pada posisi

i kerja tertentu, hal ini khusus pada karyawan baru. Penempatan pegawai adalah menempatkan pegawai sebagai unsur pelaksana pekerjaan pada posisi yang sesuai dengan kemampuan, kecakapan, dan, keahliannya. Penempatan berarti mengalokasikan para karyawan baru atau karyawan lama pada posisi kerja tertentu. Pencapaian yang didapatkan oleh Bank Sumsel Babel KC Syariah Palembang didapatkan dari Etika karyawan yang didukung dengan sikap Sistem Rekrutmen, dan Penempatan karyawan yang jelas, dengan dibuktikan beberapa pencapaian Juara. Hal ini sangat berpengaruh dengan semangat kerja karyawan. Sikap Etika sangat dibutuhkan dan Sistem Rekrutmen yang baik ditambah dengan Penempatan karyawan yang jelas, agar mampu bersaing dan memberikan layanan yang terbaik bagi masyarakat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Etika, Sistem Rekrutmen dan Penempatan Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Bank Sumsel babel KC Syariah Palembang.

Populasi pada penelitian ini berjumlah 62 karyawan dengan teknik pengumpulan sampel Purposive sampling, Sampel yang dipakai dalam penelitian ini berjumlah 33 responden yang merupakan karyawan Bank Sumsel Babel KC Syariah Palembang. Data primer diperoleh dari penyebaran kepada karyawan dan dianalisis dengan metode Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji asumsi Klasik, Uji Analisis Regresi Berganda dan Uji Hipotesis. Seluruh pengerjaan pengujian dibantu dengan Aplikasi SPSS Versi 26.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hasil nilai Thitung adalah  $2,628 > T_{tabel}$  adalah  $1,699$  maka hipotesis diterima dan nilai signifikansi sebesar  $0,014 < 0,05$  secara parsial Etika, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada Bank Sumsel Babel KC Syariah Palembang. Hasil nilai Thitung adalah  $2,772 > T_{tabel}$  adalah  $1,699$  maka hipotesis diterima dan nilai signifikansi sebesar  $0,010 < 0,05$  secara parsial Sistem Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada Bank Sumsel Babel KC Syariah Palembang. Hasil nilai Thitung adalah  $2,118 > T_{tabel}$  adalah  $1,699$  maka hipotesis diterima dan nilai signifikansi sebesar  $0,043 < 0,05$  secara parsial Penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada Bank Sumsel Babel KC Syariah Palembang