

DAFTAR PUSTAKA

- Afiyah, Rosyada Nur. Skripsi. 2018. *“Penerapan Desain Pekerjaan (Job Design) di Yufid Network Yogyakarta”*. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga.
- Baan, Yuis Febria. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Grand Victoria di Samarinda*. Skripsi.
- Bagasworo, Wasi. 2004. *Jurnal Ekoomi dan Bisnis No.1 Jilid 9*, Badan Penerbit Universitas Gunandarma: Yokyakarta, Vol. 2, No. 2.
- E.A, Purwanto & Sulistyastuti. 2017. *Metode penelitian kuantitatif untuk administrasi publik dan masalah-masalah sosial*.Gava Media; Yogyakarta.
- Fidiyah, Nurul dkk. 2011. *Pengaruh Desain Pekerjaan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pemasaran Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pt Nyonya Meneer Semarang*. Jurnal Ekonomi, Vol. 2, No. 2
- Garibaldi, Ganjar dkk. 2016. *“Pengaruh Desain Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Untuk Keluar Di PT. BANK BJB Tbk”*, Jurnal Ekonomi dan Manajemen, Vol. 1, No. 1.
- Ghofur, Ruslan Abdul. 2010. *Sistem Ekonomi antara Kebijakan dan Tujuan*, Lampung: Fakultas Syariah UIN Raden Intan.
- Ghozali. 2016. Imam.*Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- <https://www.mandirisyariah.co.id/news-update/berita/mandiri-syariah-jadi-bank-syariah-dengan-layanan-paling-prima>
- Huda, Nurul dkk. 2015. *Ekonomi Pembangunan Islam*, Kencana, Jakarta.
- Joushan, Shindie Aulia dkk. 2015. *“Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi”*, Vo. 13, No. 4.
- Kusumawati, Rizqi Adhyka. 2017. *“Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Program Diploma III Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia”*, Jurnal Maksipreneur, Vol 6, No. 2.
- Muliawan, Yudi dkk. 2017. *Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Badja Baru Palembang*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan.Vol. 2, No. 2.

- Nabilah, Ramadhan dan Jafar Sembiring. 2014. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk*, Jurnal Manajemen Indonesia, Vol. 2, No. 2
- Nurmulyasari, Annisa. 2018. *Deteminan kebijakan deviden pada perusahaan properti dan real estate*. Skripsi.
- Pabundu, Mohammad. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pahlawan, Tomi Habibi. 2016. *“Pengaruh Job Design dan Program Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BRI AGRO CABANG MEDAN”*, Medan: Universitas Medan Area.
- Poerwanto. 2008. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Prayoga K, Arief Wibowo, 2008, *Desain Orgisasi dan Pekerjaan: Modul Pengantar Manajemen, Universitas Mercu Buana: Semarang*
- Purwanti, Rr. Rista Nisa dkk. 2018. *Job Design Dan Job Spesification Terhadap Produktivitas Organisasi Pegawai*, Jurnal Ilmiah Inovator.
- Rahmani, Nur Ahmadi bi. *Metodologi penelitian ekonomi*, Medan : FEBI UIN-SU Press
- Rais, Muhammad. *Manajemen Peningkatan Sumber Daya Guru Di Kementerian Agama Kabupaten Pelalawan Riau*, Pekanbaru: UIN Suska Riau
- Ramadhan, Nabilah dan Jafar Sembiring. 2014. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di Human Capital Center, Jurnal Menejemen Indonesia*, Vol.14, No.1.
- Rantelimbong, Octaviani. 2016. *Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan: Peran Jarak Kekuasaan (Power Distance) Sebagai Moderator*. Skripsi.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Juavani., 2009, *Manjemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan*, PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta
- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Index.
- Rosvita1, Vivin dkk. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*, Indonesia Jurnal Farmasi. Vol. 2 No.1.
- Roziqin, Muhammad Zainur. 2015. *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.

- Sani dan Mashyuri. 2010. *Metodologi riset menejemen sumber daya manusia*. Malang: UIN Press.
- Sanusi. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis, Salemba Empat: Jakarta*.
- Sari, Elsa Volva. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta*. Skripsi.
- Schein, Edgar H. *Organizational Culture and Leadership*. Jossey Bass: San Fransisco.
- Sinn, Abu dan Ahmad Ibrahim. 2020. *Manajemen Syariah: Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- W, Decky Archiles. 2018. Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta. SKRIPSI.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesian (Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zainal, Veithzal Rivai, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, dan Willy Arafah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.

