

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Senioritas, Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan pada Bank Sumsel Babel Kantor Cabang Syariah Palembang. Dalam penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif yang diperoleh dari kuisisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada pada Bank Sumsel Babel Cabang syariah Palembang yang berjumlah 32 orang. Hasil penelitian yang diolah dengan menggunakan Program SPSS 21. Kemudian dilakukan analisis data yang ada menggunakan uji Validitas, Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda dan pengujian Hipotesis menggunakan Uji T dan Uji F.

Berdasarkan Hasil penelitian diketahui bahwa diperoleh hasil nilai  $T_{hitung}$  adalah  $2,518 >$  dari  $T_{tabel}$  1,701 maka hipotesis diterima dan nilai signifikan sebesar  $0,018 < 0,05$  artinya senioritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan. Dan Hasil  $T_{hitung}$  adalah  $7,486 >$   $T_{tabel}$  1,701 maka hipotesis diterima dan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  Artinya Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan. Dan Hasil  $T_{hitung}$  adalah  $2,668 >$   $T_{tabel}$  1,701 maka hipotesis diterima dan nilai signifikan sebesar  $0,013 < 0,05$  Artinya Prestasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan. dan berdasarkan uji F adalah 57,771 maka Variabel Senioritas, Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan pada Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang.

**Keyword :** Senioritas, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan