

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “**Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan**”. Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan, dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan, dengan sampel 78 responden. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner (angket) dan dokumentasi. Desain penelitian yang digunakan adalah uji regresi linier sederhana dengan pengujian hipotesis uji t (Parsial) dan uji koefisien determinasi (R Square). Pengolahan data dibantu dengan program SPSS versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja (X) berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y). Hal tersebut dibuktikan oleh uji t (parsial) yang diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 3,668, yang artinya  $t_{hitung} 3,668 > t_{tabel} 1,665$ , serta besarnya nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,150 (setara dengan 15%), yang artinya bahwa pengaruh variabel Lingkungan Kerja (X) terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y) sebesar 15%, sedangkan sisanya 85% dipengaruhi oleh faktor lain, yaitu kepemimpinan, kompensasi, penghargaan, keadilan, pengawasan, sanksi hukuman, budaya organisasi, dan masih banyak faktor yang lainnya yang tidak diteliti.

***Kata Kunci : Pengaruh, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Pegawai***