

ABSTRAK

Upaya manajemen sumber daya manusia dengan mengatur program rekrutmen dan seleksi karyawan sebagai SDM khusus yang bekerja secara profesional dan di gaji. SDM yang dimaksud bertugas sebagai imam, maudzin, kepala TPA, guru TPA, petugas kepengurusan dana, petugas keamanan, petugas kebersihan dan petugas tata usaha. Sebagaimana SDM sebagai kunci keberhasilan program kegiatan keagamaan pada masjid. Sehingga peneliti menentukan judul ***“Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Kegiatan Keagamaan di Masjid Al-Falah Kecamatan Ilir Timur II Palembang.”*** Adapun permasalahan dalam penelitian bagaimana Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Kegiatan Keagamaan di Masjid Al-Falah? Dan faktor pendukung dan penghambat manajemen sumber daya manusia pada Masjid Al-Falah. Metode penelitian yang digunakan kualitatif. Dengan teknik pengumpulan data meliputi observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian 1) Fungsi manajemen sumber daya manusia pada Masjid Al-Falah yaitu perencanaan, pengorganisasian, pengawasan, motivasi dan evaluasi untuk merekrut karyawan kepengurusan masjid mulai dari bidang peribadatan, pendidikan hingga bidang kebersihan harus melalui tahap uji coba hal ini dilakukan agar mampu melihat kualitas dari SDM yang ikut bertanggung jawab atas kepengurusan masjid sehingga mampu menghasilkan fungsional masjid yang efektif, Hal ini bertujuan untuk meningkatkan kegiatan keagamaan dan kenyamanan pada Masjid Al-Falah Kecamatan Ilir Timur II Palembang. 2) Faktor pendukung dimana pada sumber daya manusia sebagai karyawan masjid sebagian besar memiliki latar belakang pendidikan yang tinggi, terdapat banyak bantuan dana dari berbagai pihak khususnya pemerintah kota Palembang, serta Banyaknya kegiatan yang dilakukan di Masjid Al-Falah. Sedangkan pada faktor penghambat cukup sulit memperoleh karyawan dibidang bendara yang amanah atau dapat dipercaya sehingga suatu perselihan atas kepengurusan dan dapat dipertanggungjawabkan

Kata Kunci : *Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia, Kegiatan Keagamaan*