

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Mulia Indah Cakrautama di Kota Palembang. Penelitian ini menggunakan jenis data kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 35 orang. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan SPSS.

Berdasarkan hasil uji menunjukkan bahwa hasil koefisien determinasi (R^2) dari 2 variabel ke Y diperoleh sebesar 0,493 atau 49,3%. Uji F diperoleh F_{hitung} sebesar 15,572 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak, ini berarti variabel pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja Islami berpengaruh secara simultan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Sedangkan untuk uji t Kepemimpinan Islami memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan terlihat dari hasil uji t diperoleh t hitung 2,222 dengan nilai sig $0,033 < 0,05$ maka H_0 ditolak. Sedangkan nilai t hitung Motivasi sebesar 5,210 dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ terhadap Kinerja Karyawan. Gaya Kepemimpinan Islam dan Motivasi Kerja Islami merupakan variabel yang bersama-sama dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Mulia Indah Cakrautama di Kota Palembang

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan.