

ABSTRACT

Name : Muhammad Raka Ramadhan
Study Program/Faculty : *Islamic Psychology | Psychology*
Title : *The Relationship Between Flexible Work Arrangement and Work Life Balance on Employees from PT Tirta Sukses Perkasa Banyuasin*

This study examines the relationship between Flexible Work Arrangement and Work Life Balance on employees of PT Tirta Sukses Perkasa Banyuasin. The problem is related to the fact that Flexible Work Arrangement has not been implemented, thus creating an imbalance in the work life of employees. The research method used is a quantitative correlational design survey and uses a total sampling technique and the number of samples used is 50 employees of PT Tirta Sukses Perkasa Banyuasin. For the measuring instrument used is the Flexible Work Arrangement Scale and Work Life Balance Scale, then the data analysis used is the pearson product moment correlation analysis with the help of SPSS version 22. In the hypothesis test results, based on the correlation coefficient value, it is 0.788 and the significance obtained is 0.788. $0.011 < 0.05$, $p < 0.05$. then there is a significant relationship between Flexible Work Arrangement and Work Life Balance for employees of PT Tirta Sukses Perkasa Banyuasin, in the proposed hypothesis meets the requirements and is accepted.

Keywords: Flexible Work Arrangement, Work Life Balance

INTISARI

Nama : Muhammad Raka Ramadhan
Program Studi/Fakultas : Psikologi Islam/Psikologi
Judul Skripsi : Hubungan Antara *Flexible Work Arrangement* dengan *Work Life Balance* pada Karyawan PT Tirta Sukses Perkasa Banyuasin

Pada penelitian ini meninjau keterkaitan antara *Flexible Work Arrangement* dengan *Work Life Balance* pada karyawan PT Tirta Sukses Perkasa Banyuasin. Adapun permasalahannya, terkait belum diterapkannya *Flexible Work Arrangement* sehingga menciptakan ketidakseimbangan pada kehidupan kerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif survei desain korelasional dan menggunakan teknik *sampling total* serta jumlah sampel yang digunakan sebanyak 50 Karyawan PT Tirta Sukses Perkasa Banyuasin. Untuk instrumen alat ukur yang digunakan adalah Skala *Flexible Work Arrangement* dan Skala *Work Life Balance*, kemudian analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi *pearson product moment* dengan bantuan SPSS versi 22. Dalam hasil uji hipotesis, berdasarkan nilai koefisien korelasi didapatkan sebesar 0,788 dan signifikansi yang didapatkan $0,011 < 0,05$, $p < 0,05$. maka terdapat hubungan yang signifikan antara *Flexible Work Arrangement* dengan *Work Life Balance* pada Karyawan PT Tirta Sukses Perkasa Banyuasin dengan demikian hipotesis yang diajukan memenuhi syarat dan diterima.

Kata Kunci : *Flexible Work Arrangement*, *Work Life Balance*.