

LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA BANK SYARIAH INDONESIA KC PALEMBANG A.RIVAI

A. IDENTITAS RESPONDEN

Jawab pertanyaan di bawah ini dan berilah tanda centang (\surd) sesuai dengan data pribadi saudara/i.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK/MA Diploma
 S1 S2
5. Bekerja di Bagian :
6. Lama Berkerja :
7. Pendapatan : < 1,5 Juta 1,5- 3 Juta 3-5 Juta
 5-10 Juta \geq 10 Juta

B. PETUNJUK PENGISIAN KUISISIONER

1. Bapak/Ibu/Saudara/i diminta untuk memberikan tanggapan sebagai jawaban atas pernyataan di bawah ini.
2. Mohon diberi tanda centang (\surd) pada kolom pilihan skor 1-5 tanggapan yang paling sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan atau alami.
3. Pilih alternatif dengan jawaban yang sudah tersedia. Sebagai berikut :
 - Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor 1
 - Tidak Setuju (TS) = Skor 2
 - Netral (N) = Skor 3
 - Setuju (S) = Skor 4
 - Sangat Setuju (SS) = Skor 5

C. PERNYATAAN PENELITIAN

1. KOMPENSASI (X1)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Karyawan menerima gaji sesuai dengan pekerjaan.					
2	Karyawan menerima gaji guna meningkatkan kinerjanya.					
3	Karyawan menerima insentif sesuai dengan kinerjanya.					
4	Karyawan menerima insentif karena telah menyelesaikan pekerjaan sesuai target.					
5	Karyawan menerima tunjangan hari raya.					
6	Karyawan menerima tunjangan bayaran cuti tahunan.					
7	Karyawan menerima fasilitas jaminan kesehatan.					
8	Karyawan menerima fasilitas jaminan dana pensiun.					

2. KOMPETENSI (X2)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Karyawan memiliki kemauan belajar pada setiap pekerjaan yang dilakukan.					
2	Karyawan mengetahui pekerjaannya sesuai dengan wawasan pengetahuan yang dimilikinya dengan baik.					
3	Karyawan mampu memahami pekerjaan yang dijalankannya dengan baik.					
4	Karyawan mempunyai kemampuan yang baik dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan yang dibebankan oleh perusahaan.					
5	Karyawan mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas dan tanggungjawab.					

6	Karyawan memiliki keyakinan, jujur, terbuka, bertanggungjawab dalam bekerja.					
7	Karyawan memiliki sikap kerja yang selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku.					
8	Karyawan selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan.					
9	Karyawan mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang dilakukannya untuk pengembangan karir kedepan.					
10	Karyawan selalu menyelesaikan tugas dengan baik.					

3. KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Karyawan mampu mencapai target kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
2	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
3	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan SOP yang ditentukan perusahaan.					
4	Karyawan mampu melakukan pekerjaan sesuai <i>job description</i> .					
5	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan perusahaan.					
6	Karyawan selalu berusaha untuk tidak bolos kerja.					
7	Karyawan selalu hadir tepat waktu dalam berkerja.					
8	Karyawan mampu bekerja sama dengan orang lain (team) dalam melaksanakan pekerjaan.					
9	Karyawan selalu memiliki gagasan dan inisiatif dalam pekerjaan.					

4. KEPUASAN (Z)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Karyawan merasa senang dengan pekerjaan yang menarik dan menantang.					
2	Karyawan senang dengan pekerjaan yang sekarang karena sesuai dengan kemampuannya.					
3	Karyawan sudah mendapatkan gaji sesuai dengan standar yang berlaku.					
4	Karyawan sudah mendapatkan gaji yang dapat mencukupi kebutuhan hidup keluarga.					
5	Karyawan merasa senang dengan promosi (kenaikan jabatan) sering terjadi di perusahaan.					
6	Karyawan merasa senang karena ada kesempatan terbuka untuk dipromosikan.					
7	Karyawan senang dengan pimpinan yang dapat memberikan dukungan kepada karyawan bawahannya.					
8	Karyawan senang dengan pimpinan yang mau mendengarkan saran, kritik, dan pendapat bawahannya.					
9	Karyawan merasa pimpinan telah membantu memberikan solusi jika karyawan sedang ada permasalahan kerja.					
10	Karyawan senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan.					
11	Karyawan senang bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu menyelesaikan pekerjaan.					

Palembang, April 2022
Yang bertanda tangan,

(.....)

**DAFTAR WAWANCARA DENGAN AREA SUPPORT FINANCING STAFF
DAN OPERATIONAL STAFF**

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Pada Bank Syariah Indonesia KC Palembang A.Rivai ini, pemberian kompensasi dilakukan berapa kali sekali yaa, tolong jelaskan?	Pemberian kompensasi di Bank syariah Indonesia A.Rivai ini dilakukan 3 sampai 5 kali per tahun tergantung dari keuntungan dan kinerja karyawan, jika target tidak tercapai yang telah ditentukan maka balik ke bonus atau tidak mendapatkan sama sekali dari apa yang mereka berikan terhadap perusahaan.
2	Apakah di Bank Syariah Indonesia KC Palembang A.Rivai ada ketentuan penentuan kompensasi dan bisa tolong jelaskan ketentuannya seperti apa?	Pastinya ada ketentuannya, yaitu seperti berdasarkan jabatan serta pendidikan, pengalaman dan senioritas, kedalaman keahlian atau kemampuan dari kompetensi karyawan, dan juga berdasarkan prestasi atau produktivitas atau tercapainya target yang telah disepakati antar kedua pihak.
3	Pada Bank Syariah Indonesia KC Palembang A.Rivai ini, jenis atau bentuk dari kompensasi yang diberikan itu seperti apa saja?	Kompensasinya masih sama dengan perusahaan lain, yang meliputi gaji, bonus, insentif, tunjangan hari raya, tunjangan hari tua, dan tunjangan kesehatan.
4	Bagaimana kompetensi yang ada di Bank Syariah Indonesia KC Palembang A.Rivai tersebut, tolong jelaskan?	Kompetensi yang ada di Bank Syariah Indonesia KC Palembang A.Rivai ini berjalan dengan baik dan sudah siap turun langsung di lapangan, hal ini ditunjukkan dari skill dan pengetahuan sesuai dengan keahliannya masing-masing, serta kemampuan bekerja mandiri dan kelompok (<i>Team</i>).

Lampiran 2. Data Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Gaji
1	L	35 THN	S1	15 THN	3-5 JUTA
2	L	26 THN	S1	5 THN	3-5 JUTA
3	P	38 THN	S1	12 THN	5-10 JUTA
4	P	34 THN	S1	10 THN	3-5 JUTA
5	P	38 THN	S2	12 THN	> 10 JUTA

6	L	34 THN	S1	4 THN	3-5 JUTA
7	P	28 THN	S1	4,5 THN	3-5 JUTA
8	P	40 THN	S1	10 THN	> 10 JUTA
9	L	35 THN	S1	10 THN	3-5 JUTA
10	P	32 THN	S1	6 THN 4 BLN	3-5 JUTA
11	L	26 THN	S1	4 THN	3-5 JUTA
12	P	26 THN	S1	5 THN	3-5 JUTA
13	P	25 THN	DIPLOMA	3,5 THN	3-5 JUTA
14	P	25 THN	DIPLOMA	4 THN	3-5 JUTA
15	L	42 THN	S1	11 THN	5-10 JUTA
16	L	46 THN	DIPLOMA	5 THN	3-5 JUTA
17	L	27 THN	S1	8 THN	1,5 - 3 JUTA
18	L	30 THN	SMA/SMK/MA	7 THN	3-5 JUTA
19	L	37 THN	SMA/SMK/MA	11 THN	3-5 JUTA
20	L	34 THN	SMA/SMK/MA	13 THN	3-5 JUTA
21	L	35 THN	SMA/SMK/MA	6 THN 4 BLN	3-5 JUTA
22	L	49 THN	SMA/SMK/MA	17 THN	3-5 JUTA
23	P	38 THN	S2	12 THN	>10 JUTA
24	P	29 THN	S1	1 THN	1,5 - 3 JUTA
25	P	42 THN	S1	20 THN	5-10 JUTA
26	P	24 THN	S1	1 BLN	< 1,5 JUTA
27	P	35 THN	S1	12 THN	5-10 JUTA
28	P	23 THN	S1	10 BLN	<1,5 JUTA
29	L	24 THN	S1	4 THN	3-5 JUTA
30	P	45 THN	S1	12 THN	5-10 JUTA

Lampiran 3. Rekapitulasi Jawaban Responden

No	KOMPENSASI (X.1)							
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
1	4	4	4	4	4	4	4	4
2	1	4	5	4	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	3	5	5	5	5
11	3	4	3	3	5	5	5	4
12	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	4	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5
15	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	5	4	5	4
17	3	3	3	4	4	4	4	4

X2.9	Pearson Correlation	,807*	,752*	,855*	,752*	,795*	1,000**	,882*	,955*	1	,909*	,948**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	,807*	,752*	,855*	,752*	,795*	,909**	,882*	,955*	,909**	1	,938**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,895*	,884*	,942*	,826*	,909*	,948**	,939*	,975*	,948**	,938*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	,937**	,806**	,719**	,837**	,605**	,677**	,669**	,714**	,897**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	,937**	1	,746**	,779**	,893**	,651**	,622**	,722**	,771**	,917**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	,806**	,746**	1	,666**	,552**	,391*	,511**	,603**	,505**	,743**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,002	,033	,004	,000	,004	,000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	,719**	,779**	,666**	1	,899**	,581**	,754**	,751**	,688**	,890**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	,837**	,893**	,552**	,899**	1	,697**	,754**	,751**	,807**	,932**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	,605**	,651**	,391*	,581**	,697**	1	,740**	,793**	,680**	,793**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,033	,001	,000		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	,677**	,622**	,511**	,754**	,754**	,740**	1	,801**	,627**	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	,669**	,722**	,603**	,751**	,751**	,793**	,801**	1	,697**	,880**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.9	Pearson Correlation	,714**	,771**	,505**	,688**	,807**	,680**	,627**	,697**	1	,835**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,897**	,917**	,743**	,890**	,932**	,793**	,845**	,880**	,835**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Uji Validitas Kepuasan (Z)

		Correlations											
		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Z.10	Z.11	TOTAL
													L
Z.1	Pearson Correlation	1	,800**	,747**	,829**	,631**	,703**	,503**	,503**	,583**	,703**	,543**	,804**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,005	,005	,001	,000	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.2	Pearson Correlation	,800**	1	,832**	,648**	,794**	,750**	,615**	,487**	,622**	,750**	,576**	,837**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,006	,000	,000	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.3	Pearson Correlation	,747**	,832**	1	,727**	,689**	,731**	,442**	,328	,796**	,731**	,587**	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,015	,076	,000	,000	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.4	Pearson Correlation	,829**	,648**	,727**	1	,751**	,789**	,601**	,601**	,745**	,679**	,644**	,862**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.5	Pearson Correlation	,631**	,794**	,689**	,751**	1	,833**	,758**	,625**	,690**	,698**	,638**	,867**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.6	Pearson Correlation	,703**	,750**	,731**	,789**	,833**	1	,766**	,653**	,829**	,886**	,727**	,934**

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas Kompensasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,853	,867	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	31,2333	9,840	,488	,559	,863
X1.2	31,0000	9,931	,758	,715	,814
X1.3	30,8333	11,178	,498	,738	,846
X1.4	30,9000	11,748	,365	,733	,860
X1.5	30,6333	10,723	,703	,962	,825
X1.6	30,7333	10,616	,639	,910	,830
X1.7	30,6000	10,662	,733	,963	,822
X1.8	30,7000	10,562	,739	,896	,820

2. Uji Reliabilitas Kompetensi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,980	,980	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	38,9667	24,723	,872	.	,979
X2.2	38,9333	24,685	,859	.	,979
X2.3	38,9333	24,340	,929	.	,977
X2.4	38,9333	25,030	,790	.	,981
X2.5	39,0000	23,724	,885	.	,978
X2.6	38,9000	23,679	,935	.	,977
X2.7	39,0000	23,517	,923	.	,977
X2.8	38,9333	23,582	,968	.	,975
X2.9	38,9000	23,679	,935	.	,977
X2.10	38,9000	23,748	,922	.	,977

3. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,955	,956	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	34,6333	14,033	,869	,976	,948
Y.2	34,6000	13,834	,894	,953	,946
Y.3	34,6000	14,593	,679	,956	,957
Y.4	34,6000	13,559	,854	,972	,948
Y.5	34,6000	13,352	,909	,987	,945
Y.6	34,3667	14,447	,740	,744	,954
Y.7	34,5667	13,702	,796	,856	,952
Y.8	34,5000	13,776	,844	,835	,949
Y.9	34,4667	14,326	,794	,713	,951

4. Uji Reliabilitas Kepuasan (Z)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,959	,960	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1	42,3000	22,010	,766	.	,956
Z.2	42,2000	21,821	,805	.	,955
Z.3	42,3000	21,459	,776	.	,956
Z.4	42,2667	21,030	,828	.	,954
Z.5	42,1000	21,817	,841	.	,954
Z.6	42,2000	20,786	,917	.	,951
Z.7	42,0333	21,482	,758	.	,956
Z.8	42,0333	21,757	,700	.	,958
Z.9	42,2000	20,234	,840	.	,954
Z.10	42,2000	20,924	,887	.	,952
Z.11	42,1667	21,247	,788	.	,955

Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,27839171
Most Extreme Differences	Absolute	,186
	Positive	,186
	Negative	-,141
Test Statistic		,186
Asymp. Sig. (2-tailed)		,010 ^c
Exact Sig. (2-tailed)		,221

Point Probability	,000
-------------------	------

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Linearitas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,008 ^a	,000	-,074	2,36119107

a. Predictors: (Constant), sqrx2, sqrx1

3. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8,181	4,235		1,931	,064		
	KOMPENSASI	,238	,181	,209	1,312	,201	,430	2,325
	KOMPETENSI	,516	,123	,670	4,201	,000	,430	2,325

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

4. Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,574	3,052		-,188	,852
	KOMPENSASI	,098	,130	,217	,748	,461
	KOMPETENSI	-,031	,088	-,101	-,348	,731

a. Dependent Variable: abres

Lampiran 7. Hasil Uji Statistik

1. Uji T (Parsial)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,181	4,235		1,931	,064
	KOMPENSASI	,238	,181	,209	1,312	,201
	KOMPETENSI	,516	,123	,670	4,201	,000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

2. Uji F (Simultan)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	358,926	2	179,463	32,187	,000 ^b
	Residual	150,541	27	5,576		
	Total	509,467	29			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), KOMPETENSI, KOMPENSASI

3. Uji R² (Koefisien Determinasi)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,839 ^a	,705	,683	2,361

a. Predictors: (Constant), KOMPETENSI, KOMPENSASI

Lampiran 8. Hasil Uji MRA (*Moderated Regression Analysis*)

1. Uji MRA Kompensasi

Model Summary^d

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.715 ^a	.511	.494	.331	.511	29.300	1	28	.000
2	.782 ^b	.611	.582	.301	.100	6.927	1	27	.014
3	.782 ^c	.612	.567	.306	.001	.058	1	26	.812

a. Predictors: (Constant), rataX1

b. Predictors: (Constant), rataX1, rataZ

c. Predictors: (Constant), rataX1, rataZ, interaksiX1Z

d. Dependent Variable: rataY

2. Uji Model Regresi MRA Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.141	.590		1.933	.063
	rataX1	.722	.133	.715	5.413	.000
2	(Constant)	.808	.551		1.468	.154
	rataX1	.255	.215	.253	1.188	.245
	rataZ	.566	.215	.560	2.632	.014
3	(Constant)	2.277	6.143		.371	.714
	rataX1	-.056	1.313	-.055	-.042	.967
	rataZ	.198	1.550	.196	.128	.900
	interaksiX1Z	.078	.323	.643	.240	.812

a. Dependent Variable: rataY

3. Uji MRA Kompetensi

Model Summary^d

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.828 ^a	.686	.674	.266	.686	61.080	1	28	.000
2	.835 ^b	.697	.675	.266	.011	1.020	1	27	.322
3	.853 ^c	.728	.696	.257	.031	2.924	1	26	.099

- a. Predictors: (Constant), rataX2
- b. Predictors: (Constant), rataX2, rataZ
- c. Predictors: (Constant), rataX2, rataZ, interkasiX2Z
- d. Dependent Variable: rataY

4. Uji Model Regresi MRA Kompetensi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.254	.395		3.175	.004
	rataX2	.708	.091	.828	7.815	.000
2	(Constant)	1.028	.454		2.264	.032
	rataX2	.552	.179	.645	3.079	.005
	rataZ	.214	.212	.212	1.010	.322
3	(Constant)	7.057	3.553		1.986	.058
	rataX2	-.699	.752	-.817	-.930	.361
	rataZ	-1.364	.945	-1.349	-1.443	.161
	interkasiX2Z	.327	.191	2.923	1.710	.099

- a. Dependent Variable: rataY

Lampiran 9. Dokumentasi Penelitian



Lampiran 10. Surat Balasan Bank Syariah Indonesia KC Palembang A.Rivai



04 April 2022
No.02/0219-3/010
Lampiran:

Kepada
UIN Raden Fatah Palembang
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Di
Palembang

PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk
Kantor Cabang Palembang A. Rivai
Jl. Kapt. A. Rivai Komp. Ruko Taman
Mandiri Blok A No. 1-2 Kel. Sungai
Pangeran Kec. Ilir Timur I Kota Palembang
T +62 711 359 927
F +62 711 321 616
www.bankbsi.co.id

Perihal: **BALASAN SURAT IZIN PENELITIAN MAHASISWI AN. EKA MARETHA MILIANA DI BANK SYARIAH INDONESIA KC PALEMBANG A. RIVAI**

Ref:

- Surat No.B-3039/Un.09/V1.1/PP.009/01/2022 perihal Izin Penelitian

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Semoga Bapak beserta seluruh jajaran Politeknik Ne, Tbk senantiasa dalam keadaan sehat wal'afiat dan mendapat taufik serta hidayah dari Allah SWT.

Menindaklanjuti surat yang telah masuk ke kantor kami perihal izin penelitian salah satu mahasiswa bernama Eka Maretha Miliana sebagai bahan penyelesaian tugas akhir yang akan di laksanakan di BSI KC Palembang A.Rivai, dengan ini kami memberikan izin paling lama 1 bulan masa penelitian. Penentuan waktu mulainya pelaksanaan penelitian kami serahkan ke mahasiswa tersebut dan pihak Fakultas. Adapun beberapa data kami rahasia, sehingga dimohon mahasiswa agar berkoordinasi dengan Branch Operation dan Service Manager (BOSM) terlebih dahulu sebelum mengambil data sampling penelitian.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerja samanya kami mengucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum, Wr. Wb

PT BANK SYARIAH INDONESIA Tbk.
BRANCH OFFICE PALEMBANG A. RIVAI

Hadi Wajaya Arifin
Branch Manager




Lampiran 11. Lembar Bimbingan



**PROGRAM STUDI SI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

DAFTAR KONSULTASI

Nama : Eka Maretha Miliana Putri
 NIM : 1810603012
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/ S1 Perbankan Syariah
 Pembimbing I : Dr. Muhammad Rusdi, SE., M.Sc.
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel *Moderating* Pada Bank Syariah Indonesia KC Palembang A. Rivai.

No.	Hari/tanggal	Konsultasi	Paraf
1.	7/2 2022	<p>Latar Belakang :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Diskusi tentang Hg kinerja, mengapa penting? 2. Fenomena kontekstualnya (setting penelitian). 3. jelaskan alasan Kompensasi dan Kompetensi sebagai antecedent dan kinerja. 4. alasan menggunakan variabel moderating 	
2.	14/2 2022	<p>Parab. Dipertajami</p> <ul style="list-style-type: none"> - grand theory - Hipotesis 	
3.	18/2 2022	<p>Uji coba kuisioner</p> <ul style="list-style-type: none"> - validitas - Reliabilitas 	



**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

DAFTAR KONSULTASI

Nama : Eka Maretha Miliiana Putri
 NIM : 1810603012
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/ S1 Perbankan Syariah
 Pembimbing I : Dr. Muhammad Rusdi, SE., M.Sc.
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel *Moderating* Pada Bank Syariah Indonesia KC Palembang A. Rivai.

No.	Hari/tanggal	Konsultasi	Paraf
4	4/4-2022	Setuju untuk di jajikan dasar penelitian	
5	7/6-2022	Halat dalam penelitian perlu didukung oleh penelitian selanjutnya	
6	8/6-2022	Setuju untuk diujikan	



**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

DAFTAR KONSULTASI

Nama : Eka Maretha Miliana Putri
 NIM : 1810603012
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/ S1 Perbankan Syariah
 Pembimbing II : Lemiyana, SE.,M.Si
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel *Moderating* Pada Bank Syariah Indonesia KC Palembang A. Rivai.

No.	Hari/tanggal	Konsultasi	Paraf
1	27-12-2021	Bab I - Rujukan up to date min 2012 - Fenomena diperjelas - Research GAP - Rumusan masalah	
2	5-1-2022	Bab I - Fenomena diperjelas - Rujukan - & jurnal ditambah - Lanjut BAB II	
3	7-1-2022	1 - Acc Bab I - Lanjut Bab II	
4	12-1-2022	Bab II - Grand Theory - Indikator Variabel - Penelitian terdahulu ditambah - Ketangkas konseptual	
5	14-1-2022	- Tambahkan hipotesis - Peristman dan perbedaan penelitian.	
6	17-1-2022	- Acc BAB II - Lanjut BAB III	



**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

DAFTAR KONSULTASI

Nama : Eka Maretha Miliana Putri
 NIM : 1810603012
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/ S1 Perbankan Syariah
 Pembimbing II : Lemiyana, SE.,M.Si
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel *Moderating* Pada Bank Syariah Indonesia KC Palembang A. Rivai.

No.	Hari/tanggal	Konsultasi	Paraf
7.	31 Jan 2022	Tabel Definisi Operasional Variabel Indikator dan Sub Indikator Sample-	
8.	2 Feb 2022	Acc Bab III lanjut ke pembimbing I. dan kuisisioner	
9.	16 Feb 2022	Acc kuisisioner Lanjut BAB IV BAB V	
10.	9 Maret 2022	Hubungkan dengan penelitian terdahulu dan teori Rekapitulasi hasil penelitian	
11	12 April 2022	Acc BAB IV, lanjut BAB V	
12	11 Mei 2022	Kesimpulan sesuai kan dengan rumusan masalah dan hipotesis	
13	18 Mei 2022	Acc BAB V, lengkapi.	
14	25 Mei 2022	Siap untuk diujikan. Munqasah.	

Lampiran 12. Riwayat Hidup Peneliti

Riwayat Hidup

Nama	: Eka Maretha Miliana putri
NIM	: 1810603012
Tempat, Tanggal Lahir	: Palembang, 1 Maret 2000
Jenis Kelamin	: Perempuan
Alamat	: Jl. Jati I Griya Perumnas Talang Kelapa Blok III RT 027/RW 008 No.229 Kelurahan Talang Kelapa, Kecamatan Alang-alang Lebar, Kota Palembang, Provinsi Sumatera Selatan.
No. Telepon	: 0823-8358-6125
E-mail	: ekamaretha01@gmail.com
Riwayat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> 1. SD Negeri 136 Kota Palembang 2. MTs Al-Hikmah Kota Palembang 3. SMA Negeri 22 Kota Palembang (IPA) 4. UIN Raden Fatah Kota Palembang (S1 Perbankan Syariah)

