

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul pengaruh manajemen sumber daya manusia dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Palembang. Tujuan dilakukannya penelitian ini ialah untuk mengetahui pengaruh dari manajemen sumber daya manusia dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Palembang secara parsial dan simultan. Adapun metode penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif dengan populasi sebanyak 83 orang dan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus slovin yang didapatkan hasil 69 responden, kemudian metode penelitian yang digunakan yakni regresi linear berganda yang terdiri dari variabel bebas manajemen sumber daya manusia (X1) dan lingkungan kerja (X2) serta variabel terikat yaitu kinerja pegawai (Y). Selanjutnya, penelitian ini menggunakan olahan data melalui program SPSS versi 26.00. Hasil penelitian ini adalah secara parsial bahwa manajemen sumber daya manusia tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar $t_{hitung} 1,414 < t_{tabel} 1,996$ dan nilai signifikansi t ($sig\ t$) $0,162$ yang berarti $sig\ t\ 0,162 > 0,05$, sedangkan lingkungan kerja secara parsial memperoleh $t_{hitung} 5,607 > t_{tabel} 1,996$ dan nilai signifikansi t sebesar $0,000$ berarti $sig\ t < 0,05$ menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian, secara simultan menunjukkan bahwa manajemen sumber daya manusia dan lingkungan kerja memiliki pengaruh sebesar $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $35,700 > 3,13$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ yang artinya berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Palembang.

Kata kunci: *Manajemen Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai*