

## ABSTRAK

Penelitian ini yang berjudul Pengaruh Lingkungan Terhadap *Turnover Intention* Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Dalam sebuah perusahaan lingkungan kerja berperan sangat penting untuk dapat diperhatikan sebaik mungkin demi meningkatkan loyalitas kinerja pegawai dan juga mengurangi tingkat *turnover intention* pada pegawai. Lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap pindahnya pegawai, sehingga memungkinkan suatu perusahaan atau instansi akan mengganti posisi pegawai baru. Penelitian ini dilakukan pada pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan dengan jumlah sampel sebanyak 52 orang pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention* pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan, yang memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,438%, nilai signifikansi sebesar  $0,00 < 0,05$  sedangkan nilai  $t_{hitung}$  1,883 dan  $t_{tabel}$  2.732. sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention* pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan.

**Kata Kunci :** *Lingkungan Kerja, Turnover Intention.*