

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2003). *Tafsir Ibnu Katsir Jilid 7*. Bogor: Pustaka Imam asy-Syafi'i.
- Adriyanto, A. T. (2021). Enhancing Job Satisfaction Through Colleague Support and Communication. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 176, 222–228. <https://doi.org/10.2991/aer.k.210121.030>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Al-Albani, M. N. (2007). *Shahih Sunan Ibnu Majah*. Jakarta: Pustaka Azzam.
- Andika, A. W., & Irmayanti, N. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Sinarartha Bali Money Changer Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(3), 298–306. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v4i3.10457>
- Angkoso, G., & Setyawati, A. (2019). Kompetensi Karyawan Operasional Bongkar Muat dalam Pencapaian Berthing Time. *Jurnal Manajemen Transportasi & Logistik*, 06(02), 177–184. <https://journal.itltrisakti.ac.id/index.php/jmtranslog/article/view/305>
- Aprilia, A. L., Hartono, E., & Wibowo, S. N. (2022). Pengaruh Konflik dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT PG Rajawali II Unit PSA Palimanan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 27(2), 273–288. <https://doi.org/10.35760/eb.2022.v27i2.4871>
- Aprilia, H. D., Wardhana, A., Albertus, F., Subroto,

- Badrianto, Y., Ekhsan, M., Rusliandy, Sukrisno, A., & Susilawati, E. (2021). *Pengembangan SDM*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Awaru, A. O. T. (2021). *Sosiologi Keluarga*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2018). The Spillover–Crossover Model. *New Frontiers in Work and Family Research*, 140. <https://doi.org/10.4324/9780429468339>
- Baqi, M. F. A. (2017). *Shahih Bukhari-Muslim*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Bandung: CV Jejak.
- Creswell, J. W. (2016). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dapa, A. N., & Mangantes, M. L. (2021). *Bimbingan Konseling Anak Berkebutuhan Khusus*. Yogyakarta: Deepublish.
- Dewi, N. K. (2018). *Commuter Marriage Ketika Berjauhan Menjadi Sebuah Keputusan*. Bogor: IPB Press.
- Dompas, R. (2021). *Peran Keluarga Terhadap Pemberian Asi Eksklusif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Dwiyanti, I. A. K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 130–

138.

<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/27078>

Edison, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Fadhallah. (2021). *Wawancara*. Jakarta: UNJ Press.

Fadli, A. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Modern Plasindo Mutiara. *Abdi Ilmu*, 13(1), 131–141.

<https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/abdiilmu/article/view/898>

Firdaus, & Zamzam, F. (2018). *Aplikasi Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.

Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.

Gunawan, I. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif: Teori dan Praktik*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hanurawan, F. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Ilmu Psikologi*. Jakarta: Rajawali Pers.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Helaluddin, & Wijaya, H. (2019). *Analisis Data Kualitatif Sebuah Tinjauan Teori & Praktik*. Makassar: Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.

Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Edisi Pertama)*. Yogyakarta: Penerbit Indomedia Pustaka.

Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 1. (1991).

*Penyebarluasan Kompilasi Hukum Islam*. Jakarta: Pemerintah Pusat.

Johnson, R. B., & Christensen, L. (2019). *Educational Research: Quantitative, Qualitative, and Mixed Approaches*. California: SAGE Publications.

Kauffman, M. H. (2000). *Relational Maintenance in Long-Distance Dating Relationships: Staying Close*. Thesis, Blacksburg: Virginia Polytechnic Institute and State University.

Kemunto, M. E., Adhiambo, R. P., & Joseph, B. (2018). Is Marital Status a Predictor of Job Satisfaction of Public Secondary School Teachers? *International Journal of Psychology and Behavioral Sciences*, 8(3), 51–58. <https://doi.org/10.5923/j.ijpbs.20180803.03>

Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07. (2020). Protokol Kesehatan Bagi Masyarakat Di Tempat Dan Fasilitas Umum Dalam Rangka Pencegahan Dan Pengendalian *Corona Virus Disease 2019 (Covid-19)*. Jakarta: Menteri Kesehatan Republik Indonesia.

Kidenda, T. J. (2002). A study of cultural variability and relational maintenance behaviors for international and domestic proximal and long distance interpersonal relationship. In *Oxford University Press*.

Kismini, E., Wicaksono, H., & Putri, N. A. (2018). The Husbands-Wives Relation Model of Long Distance Marriage Farmer Households. *Komunitas: International Journal of Indonesian Society and Culture*, 10(1), 112–120. <https://doi.org/10.15294/komunitas.v9i1.12446>

Kornelius, Y. (2022). Hubungan Motivasi Dengan Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 567–

572. <https://doi.org/10.34308/eqien.v10i2.657>

- Logo, J. F. B., Wantoro, A., & Susanto, E. R. (2020). Model Berbasis Fuzzy Dengan Fis Tsukamoto Untuk Penentuan Besaran Gaji Karyawan Pada Perusahaan Swasta. *Jurnal Teknoinfo*, *14*(2), 125–130. <https://doi.org/10.33365/jti.v14i2.456>
- Makki, S. (2020). *Kebahagiaan Pekerja Indonesia Menurun Drastis Selama Pandemi*. Cnnindonesia.com [on-line]. Diakses pada tanggal 2 September 2021. <https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20201007172324-284-555610/kebahagiaan-pekerja-indonesia-menurun-drastis-selama-pandemi>
- Mangowal, A. R., Pio, R. J., & Mukuan, D. D. S. (2022). Dampak Perubahan Jam Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Era Pandemi Covid-19. *Productivity*, *3*(2), 120–126. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/38147>
- Marliani, R. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Mauliana, A. M., Arsi, A. A., & Kismini, E. (2018). Makna pernikahan pada istri TKI di Desa Cihonje Kecamatan Gumelar Kabupaten Banyumas. *Solidarity*, *7*(1), 256–264. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/solidarity/article/view/26902>
- McBride, M. C., & Bergen, K. M. (2014). Voices of women in commuter marriages: A site of discursive struggle. *Journal of Social and Personal Relationships*, *31*(4), 554-572. <https://doi.org/10.1177/0265407514522890>
- Moleong, L. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi*

*Revisi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Murdiyanto, E., Subardi, A., & Suryadana, I. M. (2018). Faktor Penghambat Pelaksanaan Olah Gerak Beaching di Kapal LCT. Adinda Diza. *Jurnal Dinamika Bahari*, 8(2), 2077-2092. <https://doi.org/10.46484/db.v8i2.77>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nelma, H. (2021). Gambaran Kepuasan Kerja Pada Profesional Kesehatan Jiwa di Jakarta. *Jurnal JP3SDM*, 10(1), 11–21. <https://ejournal.borobudur.ac.id/index.php/psikologi/article/view/750>
- Novitasari, D., & Asbari, M. (2020). Work-Family Conflict, Readiness for Change and Employee Performance Relationship During the Covid-19 Pandemic on Part-Time Female Employees of the Packaging Industry in Tangerang. *Jurnal Pendidikan Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 67–77. <https://doi.org/10.17977/um003v6i22020p067>
- Obrenovic, B., Jianguo, D., Khudaykulov, A., & Khan, M. A. S. (2020). Work-Family Conflict Impact on Psychological Safety and Psychological Well-Being: A Job Performance Model. *Frontiers in Psychology*, 11, 1–18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00475>
- Pistole, M. (2010). Long distance romantic couples: an attachment theoretical perspective. *Journal of Marital and Family Therapy*, 36(2), 115-125. <https://doi.org/10.1111/j.1752-0606.2009.00169.x>

- Prameswara, A. D., & Sakti, H. (2016). Pernikahan Jarak Jauh (Studi Kualitatif Fenomenologis Pada Istri yang Menjalani Pernikahan Jarak Jauh). *Jurnal Empati*, 5(3), 417-423. <https://doi.org/10.14710/empati.2016.15360>
- Pranindhita, E. Y., & Wibowo, D. H. (2020). Hubungan Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di Smk Kabupaten Pati. *Jurnal Psikologi Konseling*, 16(1), 570-580. <https://doi.org/10.24114/konseling.v16i1.19141>.
- Prastuti, E. (2019). *Rasa Syukur: Kunci Kebahagiaan Dalam Keluarga*. Yogyakarta: Deepublish.
- Prayogo, A., Diza, T., Prasetyaningtyas, S. W., & Maharani, A. (2020). A Qualitative Study Exploring the Effects of Job Analysis and Organizational Culture toward Job Satisfaction in a Coffee Shop. *Journal of Business and Management*, 8(6), 2687-2695. <https://doi.org/10.4236/ojbm.2020.86166>.
- Presilia, A., Koesma, R. E., & Zamralita, Z. (2019). Peran Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kualitas Hidup Dengan Stres Sebagai Mediator Pada Wanita Peran Ganda. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 3(1), 283-297. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v3i1.3552>
- Purba, D. C., Lengkong, V. P. ., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 841-850. <https://doi.org/10.35794/emba.7.1.2019.22911>
- Purwanto, B., Arisanti, I., & Atmasari, A. (2019). Hubungan

- Pernikahan Jarak Jauh (Long Distance Marriage) Dengan Stres Kerja Pada Karyawan PT Wijaya Karya (PERSERO) TBK (Proyek Pembangkit Listrik Tenaga Mesin Gas 50 MW Sumbawa). *JURNAL PSIMAWA Diskursus Ilmu Psikologi & Pendidikan*, 1(1), 26–29. <https://doi.org/https://doi.org/10.1234/jp.v1i1.223>
- Rachmawati, A. Y., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan operasional divisi pemeliharaan dan perbaikan PT Pal Indonesia (PERSERO). *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(3), 215–229. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/41292>
- Rahnavard, F., Sadati, A. K., Hemmati, S., Ebrahimzade, N., Sarikhani, Y., Heydari, S. T., & Lankarani, K. B. (2018). The impact of environmental and demographic factors on nursing job satisfaction. *Electronic Physician*, 10(4), 6712–6717. <http://dx.doi.org/10.19082/6712>
- Ramadhani, N. A., & Khoirunnisa, R. N. (2018). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Polisi Wanita. *Character: Jurnal Psikologi Dan*, 5(2), 1–6. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/40/article/view/24190>
- Riana, A., Nina, & Rindu, R. (2022). Beban Kerja, Dukungan Rekan Kerja, Lingkungan Kerja dan Iklim Kerja terhadap Tingkat Stres Kerja Perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 11(2), 160–169. <https://doi.org/10.33221/jikm.v11i02.1334>
- Rismayanti, F., Mulia, F., & Komariah, K. (2020). Peran Promosi Jabatan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT . Star Comgistic



- Indonesia Kabupaten Sukabumi). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3, 303–312. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/download/59007/34626>
- Riza, S. D., Ganzach, Y., & Liu, Y. (2016). Time and Job Satisfaction: A Longitudinal Study of the Differential Roles of Age and Tenure. *Journal of Management*, 20(10), 1–22. <https://doi.org/10.1177/0149206315624962>
- Rizany, I., Yakin, R., Rusydianur, Risnadi, D., Adawiyah, R., Fikri, M. K., & Azhar. (2022). Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat selama pandemi Covid-19 di Beberapa Rumah sakit di Kalimantan Selatan. *Jurnal Keperawatan Dan Kesehatan*, 10(February), 1–7. <https://doi.org/10.20527/jdk.v10i1.44>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (Eighteenth). New York: Pearson.
- Roringkon, Y. D., Paramata, M. R., & Yakup. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kenaikan Tunjangan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Bagi Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Lingkungan Peradilan Wilayah Propinsi Gorontalo. *Gorontalo Management Research*, 4(2), 79. <https://doi.org/10.32662/gomares.v4i2.1784>
- Safhira, D., & Suarmanayasa, I. N. (2021). Analisis Kepuasan Kerja Pada Guru Di Smk Negeri 3 Singaraja (Sebuah Kajian Dari Perspektif Manajemen SDM). *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 165–173. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.31485>

- Shihab, M. Q. (2005). *Tafsir Al-Mishbah; Pesan, Kesan, dan Keserasian Alquran Jilid 7*. Jakarta: Lentera Hati.
- Sari, F. M. (2018). *Terkuak, 30 Persen Karyawan RI Ingin Pindah Kerja*. Liputan6.com [on-line]. Diakses pada tanggal 2 September 2021. <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3216157/terkuak-30-persen-karyawan-ri-ingin-pindah-kerja>.
- Setyanti, S. W. L. H., Sudarsih, S., & Audiva, D. (2022). Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10, 17–24. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10is1.1938>
- Simahatie, M., & Iba, Z. (2021). Pengaruh Gaji, Promosi Jabatan, Dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Kantor Cabang Bireuen. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(3), 12–20. <https://doi.org/10.55178/idm.v2i3.210>
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, M. A. R., Marbun, P., & Syaputri, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Latexindo Toba Perkasa Binjai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(1). <https://doi.org/10.31289/jimbi.v1i1.372>
- Situmorang, J. B., & Kasmiruddin. (2018). Pengaruh Pengawasan dan Pemberian Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Resty Menara Pekanbaru. *JOM FISIP*, 5, 1–14. <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/21786/21082>

- Stafford, L. (2006). Maintaining long-distance and cross-residential relationships. *Journal of Communication*, 626–637. <https://doi.org/10.1111/j.1460-2466.2006.00307.x>
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 863–883. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p03>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sumaeni, HR, S., & Damyanti, F. (2019). Pengaruh Pengawasan Dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Uptd Puskesmas Pondoh Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 6(1), 41–49. <https://investasi.unwir.ac.id/index.php/investasi/article/view/53>
- Supriyono, Iskandar, H., & Suchayono. (2015). *Pendidikan Keluarga Dalam Perspektif Masa Kini*. Jakarta: Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tandjung, J. W., & Subagijo, E. H. (2013). *Bagaimana Memulai Bisnis Dan Sukses*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Umar, H. (2018). *Riset sumber daya manusia dalam organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Undang-Undang Nomor 13. (2003). *Ketenagakerjaan*. Jakarta: Pemerintah Pusat.
- Undang-undang Nomor 14. (1969). *Ketentuan-Ketentuan Pokok Mengenai Tenaga Kerja*. Jakarta: Pemerintah Pusat.
- Undang-Undang Nomor 3. (1982). *Wajib Daftar Perusahaan*. Jakarta: Pemerintah Pusat.
- Undang-Undang Nomor 52. (2009). *Perkembangan Kependudukan dan Pembangunan Keluarga*. Jakarta: Pemerintah Pusat.
- Utami, K. P., & Wijaya, Y. D. (2018). Hubungan Dukungan Sosial Pasangan Dengan Konflik Pekerjaan-Keluarga Pada Ibu Bekerja. *Jurnal Psikologi*, *16*(1), 1–8. <https://doi.org/10.47007/jpsi.v16i1.24>
- Vidyastuti, V. (2019). Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang. *Eksistensi*, *1*(2), 97–109. <http://dx.doi.org/10.29406/eksis.v1i2.1688>
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja Edisi kelima*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo, F. P., & Tholok, F. W. (2019). Pengaruh Pekerjaan, Promosi, Rekan Kerja, Atasan, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus Di Pt. Primmisima Medari Sleman Yogyakarta. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *11*(2), 218. <https://doi.org/10.35448/jmb.v11i2.6060>
- Wicaksana, Y. S. A. S., & Perdhana, M. S. (2021). Persepsi Kepuasan Kerja Terhadap Strategi Manajemen Talenta (Penelitian Fenomenologi). *Jurnal Ilmiah Indonesia*, *6*(5), 2566–2581. <http://dx.doi.org/10.36418/syntax->

literate.v6i5.2691

Wijoyo, H., Suherman, Habibi, D., Sunarsi, D., Handoko, A. L., Setiawan, P., Suparoyo, Widiyanti, Yonata, H., & Musnaini. (2021). *Dosen Inovatif Era New Normal*. Padang: Insan Cendekia Mandiri.

Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(2), 29–44. <http://dx.doi.org/10.47313/oikonomia.v16i2.1153>

Yusnidah, & Situmorang, H. L. B. (2021). Pelayanan Jasa Keagenan Dalam Menangani Kedatangan dan Keberangkatan Kapal Pada PT Sea Asih Lines Kualat Tanjung. *Buletin Utama Teknik*, 16(2), 147–151. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/but/article/view/377>