

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Indonesia dengan jumlah masyarakat yang tinggi, terus melakukan pengembangan di berbagai sektor pembangunan. Salah satu sektor yang terus mengalami perkembangan adalah sektor industri Perbankan Syariah, baik berkembang pada aspek konsep bisnis dan pelayanannya maupun pada jumlah pelaku bisnis dan entitasnya.¹

Ditinjau melalui sudut pandang penting dari kehidupan orang dewasa adalah pekerjaan. Ketepatan pilihan karir merupakan poin penting dalam perjalanan hidup, sehingga karir memberikan kontribusi tinggi untuk dirinya serta termasuk inti dari nilai dasarnya maupun tujuan hidupnya dari individu. Memilih karirnya yang bersesuaian pada minat maupun bakat dalam hal ini menjadi tahap yang paling awal dalam mencapai karirnya.²

Beragamnya pekerjaan di Indonesia mudah dipilih, sehingga masyarakat tertarik untuk memilih karir, dan menjadi suatu bidang perbankan syariah. Mengingat pada jenjang karirnya yang menjanjikan pada bidang perbankan, pilihan perbankan syariahnya tentu begitu bermanfaat untuk perkembangannya dalam

¹ Mashadi dan Risky Irawan, “*Model Struktural Minat Mahasiswa Berkarir di Bidang Perbankan Syariah sebagai Dasar Pengembangan Proses Pembelajaran*”. JAS-PT. FORUM DOSEN INDONESIA. VOL1, No.1 Juli 2017

² Astri Wulan Dary dan Fitrawati Ilyas “*Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik dan Non Publik*”. Jurnal Akuntansi FEB Universitas Bengkulu, Vol. 7 No. 1. Februari 2017

perbankan syariah, sebab banyak orang yang bekerja di perbankan syariah tidak hanya lulusan perbankan dan ekonomi syariah, tetapi juga dapat dilihat dari berbagai sumber. Mengingat SDM masih didominasi oleh lulusan konvensional.³

Gender merupakan rancangan antar hubungan sosial yang (secara terpisah) dibedakan dengan kegunaan serta peran laki-laki dengan perempuan. Yang membedakan kegunaan serta perannya dari pria maupun wanita tak bisa dipastikan oleh perbedaan biologis atau alami, walaupun di berbagai bidang kehidupan dan perkembangan, tergantung pada status, peran, dan peran mereka.⁴

Faktor gender termasuk suatu faktor yang memberikan pengaruh pada minat dalam karier. Gender menurut budaya Timur adalah faktornya yang berkaitan terhadap pembatasan perempuan pada kegiatan dan karier. Dari perspektif masyarakat secara keseluruhan, perempuan umumnya dianggap memiliki status yang rendah dari laki-laki. Peran perempuan terhadap pembentukan karier terhambat oleh isu-isu budaya dan alam perempuan yang menuntut peran di rumah daripada bekerja. Oleh karena itu, bagi perempuan, kesediaan untuk mengembangkan diri terus-menerus terhambat oleh persepsi masyarakat yang membatasi kegiatannya.⁵

Menurut Andersen yang dikutip dari Ainun, menyatakan ada keyakinan bahwa perbedaan gender adalah salah satu hambatan bagi pilihan dan keputusan

³ Kiki Sri Rahayu, Skripsi : *“Pengaruh Pengetahuan dan Persepsi Mahasiswa terhadap Minat Berkarir di Perbankan Syariah”* (IAIN Palopo 2019).

⁴ Dwi Narwoko & Bagong Suyanto, *SOSIOLOGI: Teks Pengantar & Terapan*, (Jakarta: Prenadamedia Group, 2004), h. 334

⁵ Yeni Kuntari & Indra Kusuma, *“Pengalaman organisasi, Evaluasi terhadap kinerja dan hasil karir pada kantor akuntan publik: pengujian pengaruh gender”*, (Jurnal Ekonomi dan bisnis Indonesia vol 16, no 1, 2001).

mahasiswa tentang pekerjaan. Masyarakat umumnya melihat laki-laki mengalami kesulitan melakukan pekerjaannya. Wanita, di sisi lain, lebih ulet dan pekerja keras di tempat kerja, tetapi seringkali wanita begitu terbawa oleh emosi mereka sehingga muncul pertanyaan ketika membuat ketetapan. Demikian tidak sama tentunya pada pria memiliki keberanian untuk mengambil ketetapan karena mereka memanfaatkan logikanya dengan sebaik-baiknya.⁶

Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang berpendapat bahwa gender tak dipermasalahkan terhadap pemilihan minat mahasiswa manajemen ketika memilih karir di bank syariah karena sistem sekarang bukan di lihat dari banyak nya laki-laki maupun perempuan. Tapi tergantung dari bank tersebut.⁷

Lingkungan kerja adalah faktor pendukung dan pertimbangan ketika memilih karier. Kriteria dasar yang diperlukan seseorang bankir yakni mempunyai jiwa tinggi yang bisa mempengaruhi produktivitas, kualitas, kinerja dan kinerja bank. Beberapa faktornya dalam lingkungan kerja termasuk sifat pekerjaannya, jumlah tekanan serta tingkat persaingannya. Adapun lingkungan kerjanya dari bank mengharuskan karyawan dapat mencapai tujuan mereka dan bekerja di bawah tekanan. Bagi mahasiswa yang menyukai pekerjaan rutin dan formal, bekerja pada bank akan berbeda baik untuk mahasiswa/i yang tidak suka dengan lingkungan kerja ketat maupun rutin. Perihal terpentingnya pada penyelesaian pekerjaan agar

⁶Ainun Mardiah, “*Penerapan Kesetaraan Gender Dalam Pengembangan Karir Karyawan*”, (Jurnal Perempuan, Agama dan gender Vol. 17, No.1, 2018), hlm 85

⁷ Muza Syahputra, Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang, Pada Tanggal 16 Februari 2022 pukul 22.51 WIB

seseorang mampu melakukan pekerjaan dengan optimal serta memberikan kepuasan yaitu kenyamanan.⁸

Mahasiswa Prodi Manajemen berpendapat bahwa lingkungan kerja mempengaruhi kemampuan pekerja, contohnya jika di lingkungan itu tidak nyaman dan fasilitas tidak memadai bisa berpengaruh di karyawan akan merasa kurang nyaman dan pekerjaan menjadi terkendala.⁹

Menurut penelitian Rokhaningsih Hutami menyatakan bahwa nilai-nilai sosialnya itu termasuk pada nilai manusia yang berasal melalui perspektif individu yang lainnya dengan berasal dari lingkungannya. Nilai-nilai sosial tersebut terkait Dari perspektif sosial terhadap karir yang diinginkan mahasiswa.¹⁰

Nilai-nilai sosial sebenarnya dipandang penting bagi sebagian besar mahasiswa. Bagi mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang mereka merupakan manusia yang terus berinteraksi dengan lingkungan mereka, orang akan melihat pekerjaan mereka terutama sebagai bankir dan lebih menjamin pendapatan mereka untuk memenuhi keperluan mereka dan juga prestise di masyarakat juga akan tinggi.¹¹

Menurut hasil pengamatan didapatkan hasilnya yaitu ada Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang yang mengatakan ada

⁸Lika Syafaatul Wakhidda, “Strategi Rekrutmen Karyawan Berbasis Standar Kualifikas Di Bank Syariah Mandiri KCP Cirendeu”, (Skripsi Universitas Muhammadiyah Jakarta, 2018), hlm 59

⁹ Riadi, Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang, Pada Tanggal 16 Februari 2022 pukul 20.20 WIB

¹⁰ Ika Rokhaningsih Hutami, “Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah”, Skripsi Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga, 2017

¹¹ Yuli Prihatini, Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang, Pada Tanggal 15 Februari 2022 pukul 21.42 WIB

Mahasiswa berkeinginan untuk bekerja di bank syariah sebab mahasiswa manajemen mempelajari sedikit banyaknya mata kuliah yang menyangkut dengan perbankan syariah, contohnya mata kuliah Bank dan Lembaga Keuangan, Analisa Laporan Keuangan, Manajemen Keuangan dsb.¹²

Berdasarkan penjelasan di atas dapat diuraikan research gap dalam penelitian ini sebagai berikut:

Tabel 1.1
Research Gap
Gender terhadap Minat

	Hasil Penelitian	Peneliti
Pengaruh Gender terhadap minat mahasiswa	Gender berpengaruh terhadap minat mahasiswa	1. Ari, Wahyu, dan Erni 2. Wulan dan Ilyas
	Gender tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa	1. Muhammad IkhwanZaid 2. Ulfa Nuriyani

Berdasarkan temuan Ari, Wahyu dan Erni¹³, Wulan dan Ilyas¹⁴ menjelaskan Gender memberikan pengaruh pada minat mahasiswanya. Berbeda dengan temuan

¹² Riadi, Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang, Pada Tanggal 16 Februari 2022 pukul 20.35 WIB

¹³ Kadek Billy Jaya Ari, Made Arie Wahyuni, dan Ni Luh Gede Erni Sulindawati "Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial dan Pelatihan Profesional terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik". E-jurnal S1 Ak UP Ganesha Jurusan Akuntansi Program S1, Vol. 8 No. 2. 2017

¹⁴ Astri Wulan Dary dan Fitrawati Ilyas "Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik dan Non Publik". Jurnal Akuntansi FEB Universitas Bengkulu, Vol. 7 No. 1. Februari 2017

Zaid¹⁵ bersama Ulfa¹⁶ dalam penelitiannya membuktikan yaitu Gender tidak memberikan pengaruh terhadap minat.

Tabel 1.2
Research Gap
Lingkungan Kerja terhadap Minat

	Hasil Penelitian	Peneliti
Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap minat mahasiswa	Lingkungan kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa	1. Fani Andrian Permana 2. Ari, Wahyu, dan Erni
	Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa	1. Aulia Safira 2. Ulfa Nuriyan

Dari temuan Ari, Wahyu dan Erni¹⁷, permana¹⁸ yang menjelaskan lingkungan kerja memberi pengaruh pada minat mahasiswanya Berbeda pada temuan dari Aulia Safira¹⁹ dan Ulfa²⁰ menjelaskan lingkungan kerja tidak memberi pengaruh

¹⁵ Muhammad Ikhwan Zaid. Skripsi: “Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik” (Yogyakarta: UNY, 2015)

¹⁶ Ulfa Nuriyani. Skripsi: “Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Bank Syariah”. (Bengkulu: IAIN Bengkulu, 2019)

¹⁷ Kadek Billy Jaya Ari, Made Arie Wahyuni, dan Ni Luh Gede Erni Sulindawati “Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial dan Pelatihan Profesional terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik”. E-jurnal S1 Ak UP Ganesha Jurusan Akuntansi Program S1, Vol. 8 No. 2. 2017

¹⁸ Fani Andrian Permana. Skripsi: “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bengkulu Berkarir di Entitas Syariah”.

¹⁹ Aulia Safira. Skripsi. “Pengaruh finansial, lingkungan kerja, dan nilai sosial terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik(studi kasus pada mahasiswa program studi akuntansi S1 fakultas sosial sains universitas pembangunan panca budi medan)”. 2020

²⁰ Ulfa Nuriyani. Skripsi: “Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Bank Syariah”. (Bengkulu: IAIN Bengkulu, 2019)

pada minat. Dalam penelitian ini bisa kemungkinan 2 hasil yaitu berpengaruh dan tidak berpengaruh.

Tabel 1.3
Research Gap
Nilai Sosial Terhadap Minat

	Hasil Penelitian	Peneliti
Pengaruh nilai sosial terhadap minat mahasiswa berkarir	Nilai sosial berpengaruh terhadap minat mahasiswa	1. Ulfa Nuriyani 2. Ika Rokhaniningsih Hutami
	Nilai sosial tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa	1. Richa Senjari 2. Deni Wijaya

Hasil dari penelitian Ulfa²¹ dan Ika²² menjelaskan Nilai Sosial memberi pengaruh pada minat mahasiswanya. Berbeda pada hasil penelitian Richa²³ dan Deni²⁴ menjelaskan Nilai-nilai Sosialnya tidak memberi pengaruh pada minat. Pada penelitian ini bisa kemungkinan 2 hasil yaitu berpengaruh dan tidak berpengaruh.

Berdasarkan Fenomena dan Research Gap di atas, terlihat bahwa masih terdapat perbedaan hasil penelitian mengenai variabel Gender, Nilai Sosial, Lingkungan

²¹ Ulfa Nuriyani. Skripsi: *“Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Bank Syariah”*. (Bengkulu: IAIN Bengkulu, 2019)

²² Ika Rokhaniningsih Hutami, *“Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah”*, Skripsi Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga, 2017

²³ Richa Senjari, *“Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karir sebagai Akuntan Publik”*. JOM FEKON, Vol. 3 No. 1, Februari 2016

²⁴ Deni Wijaya, Skripsi: *“Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi UII dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik”*. (Yogyakarta: UII, 2018)

Kerja pada minat mahasiswanya untuk menjalani karir pada perbankan syariah. Maka dibutuhkan penelitian mendalam yang diharapkan bisa menjelaskan untuk korelasi kausalnya dari Gender, Nilai Sosial, serta Lingkungan Kerja pada minat berkarir. Dengan demikian peneliti memiliki ketertarikan melaksanakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang Dalam Memilih Berkarir di Bank Syariah”**.

B. Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh gender terhadap minat mahasiswa prodi manajemen universitas muhammadiyah palembang dalam memilih berkarir di Bank Syariah?
2. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa prodi manajemen universitas muhammadiyah palembang dalam memilih berkarir di bank syariah?
3. Bagaimana pengaruh nilai sosial terhadap minat mahasiswa prodi manajemen universitas muhammadiyah palembang dalam memilih berkarir di bank syariah?
4. Bagaimana pengaruh simultan antara gender, lingkungan kerja dan nilai sosial terhadap minat mahasiswa prodi manajemen universitas muhammadiyah palembang dalam memilih berkarir di bank syariah?

C. Tujuan Penelitian

Mengacu pada rumusan masalahnya maka dilaksanakannya penelitian mempunyai tujuan untuk:

1. Untuk mengetahui apakah gender mempengaruhi minat mahasiswa prodi manajemen universitas muhammadiyah Palembang dalam memilih karir di bank syariah
2. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja mempengaruhi minat mahasiswa prodi manajemen universitas muhammadiyah Palembang dalam memilih karir di bank syariah
3. Untuk mengetahui apakah nilai sosial mempengaruhi minat mahasiswa prodi manajemen universitas muhammadiyah Palembang dalam memilih karir di bank syariah
4. Untuk mengetahui pengaruh apakah gender, lingkungan kerja, dan nilai sosial mempengaruhi secara Bersama-sama terhadap minat mahasiswa prodi manajemen universitas muhammadiyah Palembang dalam memilih karir di bank syariah

D. Manfaat Penelitian

Manfaat dilakukan penelitian antara lain:

1. Manfaat Teoritis

Hasilnya yang didapat memberi wawasan serta informasi dan juga memperluas kepustakaan pada ranah pendidikan tentang “Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang dalam Memilih Berkarir di Bank Syariah”. Penelitian ini juga diharuskan bisa dipergunakan sebagai materi pembelajaran dan referensi untuk Mahasiswa/i Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang serta bisa dipergunakan menjadi materi penelitiannya

yang sama.

2. Manfaat Praktis

a Bagi Objek Penelitian

Bagi mahasiswa/I program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang berkomitmen untuk memperhatikan dampak gender, lingkungan kerja maupun nilai-nilai sosialnya pada minatnya untuk memilih karirnya pada Bank Syariah.

b Bagi Pengembangan Ilmu Pengetahuan

Hasilnya dijadikan referensi tambahan untuk mahasiswa nya dalam melaksanakan penelitian serupa dan untuk penyelidikan lebih lanjut.

E. Penelitian Terdahulu

Penelitian terdahulu termasuk sumber untuk dipergunakan menjadi acuannya saat melaksanakan penelitian. Berdasarkan hasil penelaahan literatur yang diperoleh penelitian sebelumnya tentang Gender, Nilai Sosial, Lingkungan Kerja pada minat Mahasiswanya saat penentuan karir pada bank syariah. Berikut beberapa temuan terdahulu diantaranya:

Tabel 1.4

Tabel Penelitian Terdahulu

No	Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian	Perbedaan Penelitian
1.	Lasmana dan Kustiana (2020)	Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir	Hasil Penelitian Menunjukkan Bahwa Variabel Nilai Sosial berpengaruh secara signifikan terhadap	Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah <i>proportionate</i>

		Sebagai Akuntan Publik.	minat mahasiswa akuntansi memilih karir sebagai akuntan publik.	<i>stratified random sampling.</i>
2	Ari, Wahyu, dan Erni (2017)	Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial dan Pelatihan Profesional terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik	Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Gender dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat dalam berkarir sebagai akuntan publik.	Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan <i>insidental sampling.</i>
3	I Gusti Ayu, Nyoman Trisna, Ni Luh Gede Erni (2016)	Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial terhadap minat Mahasiswa Dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik (studi pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Undiksha.	Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Gender dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat dalam berkarir sebagai akuntan publik	Teknik Sampel Pada penelitian ini menggunakan tipe sampling insidental.
4	Baiq Nani Astina Ningsih (2021)	Pengaruh Lingkungan Keluarga, Penghargaan Finansial dan Gender Terhadap Minat Berkarir	Penelitian ini menyatakan bahwa Gender tidak berpengaruh positif dan signifikan	Teknik pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan bantuan program

		menjadi Akuntan Publik.	terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.	komputer yaitu SPSS.
5	Syamsul Huda, Affifudin, Arista Fauzi (2021)	Analisis Pengaruh penghargaan finansial, lingkungan kerja dan pemahaman spiritual terhadap minat mahasiswa berkarir di Lembaga Syariah.	Penelitian ini membuktikan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap minat mahasiswa berkarir di Lembaga Syariah.	Dalam penelitian ini pengambilan sampel dilakukan secara online karena factor wabah penyakit yang menular yaitu Covid-19
6	Ulfa Nuriyani (2019)	Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja, dan Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Bank Syariah	Penelitian ini menyatakan bahwa Gender, Lingkungan Kerja tidak berpengaruh sedangkan Nilai Sosial berpengaruh terhadap minat mahasiswa perbankan Syariah dalam memilih berkarir di bank Syariah.	Pada penelitian ini menggunakan uji Homogenetis.
7	Ramsal (2021)	Pengaruh Pengetahuan Syariah, Lingkungan Kerja, pertimbangan Pasar kerja dan Gender terhadap minat Berkarir	Penelitian ini membuktikan bahwa Lingkungan Kerja dan Gender berpengaruh secara	Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan Dokumentasi,

		di Perbankan Syariah (studi Empris Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).	signifikan terhadap minat berkarir di perbankan Syariah.	observasi dan Kuesioner.
8	Wulan Dary dan Ilyas (2017)	Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik dan Non Publik (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Se Kota Bengkulu)	Penelitian membuktikan bahwa Gender Berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik dan non publik	Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan <i>random sampling</i> .
9.	Viona Anjasmara (2022)	Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Kota Batam.	Hasil Penelitian Menunjukkan Bahwa Gender dan Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai Akuntan Publik.	Dalam penelitian ini peneliti melakukan instrumen software pengelolaan data SPSS versi 25.

10.	Fice Handayani (2021)	Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar kerja terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan.	Penelitian ini menunjukkan bahwa Gender tidak berpengaruh terhadap minat berkarir menjadi Akuntan Publik.	Teknik pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan cara Kuesioner dan Studi Kepustakaan.
-----	--------------------------	--	---	---

Mengacu pada temuan sebelumnya oleh Lasmana dan Kustina yang berjudul “Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. Menjelaskan bahwa Variabel Nilai Sosial berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi memilih karir sebagai akuntan publik”.²⁵

Dari temuan Ari, Wahyu, dan Erni dengan berjudul “Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial dan Pelatihan Profesional terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik”. Menjelaskan bahwa Gender dan Lingkungan Kerjanya memberikan

²⁵ A Lasmana, E. Kustiana, *Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik*, Jurnal Akunda Issn 24423033, Vol. 6 No. 1, Juni 2020

pengaruh secara positif maupun signifikan pada Minat Mahasiswanya saat Berkarir sebagai Akuntan Publik.²⁶

Dari temuan penelitiannya dari I Gusti Ayu, Nyoman Trisna, Ni Luh Gede Erni yang berjudul “Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial terhadap minat Mahasiswa Dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik (studi pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Undiksha”. Menjelaskan bahwa Gender dan Lingkungan Kerja memberi pengaruh positif maupun signifikan pada minat untuk berkarir menjadi seorang akuntan publik.²⁷

Dari penelitian Baiq Nani Astina Ningsih yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Keluarga, Penghargaan Finansial dan Gender Terhadap Minat Berkarir menjadi Akuntan Publik. Menjelaskan bahwa Gender tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik”.²⁸

Dari temuan Syamsul Huda, Afifudin, Arista Fauzi dengan berjudul “Analisis Pengaruh penghargaan finansial, lingkungan kerja dan pemahaman spiritual terhadap minat mahasiswa berkarir di Lembaga Syariah”. Menjelaskan

²⁶ Kadek Billy Jaya Ari, Made Arie Wahyuni, dan Ni Luh Gede Erni Sulindawati “Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial dan Pelatihan Profesional terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik”. E-jurnal S1 Ak UP Ganesha Jurusan Akuntansi Program S1, Vol. 8 No. 2. 2017

²⁷I Gusti Ayu, Nyoman Trisna, Ni Luh Gede Erni, *Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial terhadap minat Mahasiswa Dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik (studi pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Undiksha*, Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Undiksha, Vol. 4 No. 1 2016

²⁸ Baiq Nani Astina Ningsih, *Pengaruh Lingkungan Keluarga, Penghargaan Finansial dan Gender Terhadap Minat Berkarir menjadi Akuntan Publik*, Jurnal Ilmu Akuntansi, vol.3, No. 2 September 2021

bahwa Lingkungan Kerja memberi pengaruh dengan bersamaan pada minat mahasiswanya supaya berkarir pada Lembaga Syariah.²⁹

Dari temuan yang didapat Ulfa Nuryani yang berjudul “Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja, dan Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Bank syariah”. Menjelaskan yaitu Gender maupun Lingkungan Kerja memberikan pengaruh sementara Nilai Sosial memberi pengaruh pada minat mahasiswanya di perbankan Syariah untuk menentukan berkarir pada bank Syariah.³⁰

Mengacu pada temuan terdahulu dari Ramsal dengan berjudulkan “Pengaruh Pengetahuan Syariah, Lingkungan Kerja, pertimbangan Pasar kerja dan Gender terhadap minat Berkarir di Perbankan Syariah (studi Empiris Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau”. Menjelaskan bahwa Lingkungan Kerja dan Gender memberi pengaruh dengan signifikan pada minat berkarirnya pada perbankan Syariah.³¹

Dari temuan Wulan Dary dan Ilyas dengan berjudulkan “Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik dan Non Publik (Studi Kasus

²⁹ Syamsul Huda, Affifudin, Arista Fauzi Kartika Sari, *Pengaruh Lingkungan Keluarga, Penghargaan Finansial dan Gender Terhadap Minat Berkarir menjadi Akuntan Publik*, E-JRA, vol. 10, No. 07 Agustus 2021

³⁰ Ulfa Nuriyani. Skripsi: “*Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Bank Syariah*”. (Bengkulu: IAIN Bengkulu, 2019)

³¹ Ramsal, *Pengaruh Pengetahuan Syariah, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar kerja dan Gender terhadap minat Berkarir di Perbankan Syariah (studi Empris Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*, Skripsi Mahasiswa Akuntansi Universitas islam Negeri Kasim Baru Riau 2021

Mahasiswa Akuntansi Se Kota Bengkulu)”. yang menjelaskan yaitu Gender memberikan pengaruh pada minat mahasiswa akuntansi supaya berkarir sebagai seorang akuntan publik maupun non publik.³²

Dari temuan Viona Anjasmara dengan berjudul “Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Kota Batam” menjelaskan bahwa Gender dan Lingkungan Kerjanya tidak memberikan pengaruh pada minat berkarirnya menjadi seorang Akuntan Publik.³³

Dari hasil temuan Fice Handayani dengan berjudul “Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar kerja terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan”. Menjelaskan yaitu Gender tidak memberikan pengaruh pada minat berkarirnya sebagai Akuntan Publik.³⁴

F. Sistematika Penulisan

Guna mendapatkan diskusi secara sistematis, maka penulis meringkas hasil penelitian yang baik secara sistematis sehingga dapat disajikan dengan cara yang mudah dipahami. Skemanya adalah sebagai berikut:

³² Astri Wulan Dary dan Fitrawati Ilyas “Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik dan Non Publik”. Jurnal Akuntansi FEB Universitas Bengkulu, Vol. 7 No. 1. Februari 2017

³³ Viona Anjasmara, *Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Kota Batam*, Jurnal Pendidikan Tambusai, Vol. 6, No. 1, 2022

³⁴ Fice Handayani, *Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar kerja terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan*, JHSP, Vol. 5, No. 2, 2021

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan latar belakang penulisan, perumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan, penelitian terdahulu dan sistematika penelitian.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisi tentang teori-teori tentang variabel yg terkait dengan variabel (gender, lingkungan kerja, dan nilai-nilai sosial) yang digunakan dalam penelitian ini, kerangka pemikiran, definisi konseptual operasional variable dan pengembangan hipotesa

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisi tentang jenis penelitian, sampel dan sumber data, teknik pengumpulan data, dan teknik analisis data dan gambaran umum wilayah penelitian.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini merupakan hasil penelitian, pembahasan dan telaah perbankan syariah.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan saran.