

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui Strategi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Karyawan Di PT Gas Pratama Prima Energi, selain itu juga untuk mengetahui kedisiplinan apa saja yang di terapkan di PT Gas Pratama Prima Energi yang bisa di lihat di *Job Description* pegawai maupun admin. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan wawancara dan observasi lapangan, dengan empat informan yakni satu pemimpin dan tiga karyawan. Tempat penelitian ini bertempat di PT Gas Pratama Prima Energi yang berlokasi di Desa Bumi Agung Jaya Kecamatan Buay rawan Kabupaten Oku Selatan. Hasil penelitian ini adalah strategi kepemimpinan yang di lakukan oleh pemimpin sendiri untuk meningkatkan kedisiplinan adalah dengan menerapkan peraturan-peraturan. Peraturan tersebut dengan mempertimbangkan beberapa hal di antaranya: 1) Kepribadian, 2) Kemampuan, 3) Pendidikan serta 4) Motivasi karyawan. Ada pula bentuk pelanggaran kedisiplinan yang di lakukan karyawan adalah 1) Tidak masuk bekerja tanpa izin, 2) terlambat masuk bekerja, dan 3) tidak mematuhi protokol keamanan. Dalam hal kedisiplinan sebelumnya yang kurang baik dengan adanya strategi kepemimpinan yang di lakukan pemimpin dengan ketegasan dan pertimbangan di atas karyawan sudah cukup paham dan mengerti sehingga mereka bisa mengikuti peraturan kedisiplinan yang berlaku dan mereka mengerti bahayanya jika tidak mengikuti peraturan yang berlaku, selain membahayakan diri sendiri dan orang lain mereka juga akan mendapat sanksi yang tegas sehingga hal itulah yang membuat mereka menyadari pentingnya kedisiplinan.

Kata kunci : Strategi kepemimpinan, Meningkatkan Kedisiplinan, PT Gas Pratama Prima Energi